



beleidsplan van het

*XIXe bestuur der*

Samenwerkings Overleg Faculteitsverenigingen  
2009-2010

- I. Inleiding
- II. Beleidsvisie
- III. Beleidsuitwerking
- IV. Begroting



## I. Inleiding

Geachte leden,

Binnenkort treden wij als negentiende bestuur aan van het Samenwerkings Overleg Faculteitsverenigingen Nijmegen. In de negentien generaties achter ons is de bestuurstaak meer en meer komen te liggen bij het behouden en continueren van eerder werk. Bijzondere veranderingen, hoogdravende voorstellen en zware discussies zijn nooit kenmerken van het SOFv geweest, en zullen dat ook nooit worden. De koepel kent hiervoor te veel scheidslijnen, waarvan we ons ter dege bewust zijn.

Het SOFv bestaat uit verenigingen van verschillende leeftijden, grootten, en culturen. Het feit deze verenigingen verenigd te zien in een universiteitsbrede koepel is dan ook bijzonder te noemen, en grove veranderingen passen daar niet bij. Een bestuur dient, onzer inziens, dan ook meer uit neutrale diplomaten dan uit verenigingsgedeelten te bestaan.

In dit licht past ook een dankwoord richting het achttiende bestuur. Zij hebben gedurende hun bestuursjaar blijk gegeven van dit bewustzijn en het SOFv met waardigheid bestuurd.

Voor ons ligt nu nog een volledig blanco bestuursjaar. De invulling van dit jaar gaat aan de hand van ons beleidsplan, maar als koepel voor studieverenigingen ben je voor de invulling van je jaar ook goeddeels afhankelijk van de verenigingen die je koepel ondersteunen. De plannen, activiteiten en bijdrages van de verenigingen zijn dan ook in grote mate bepalend voor de vorming van ons jaar, ons bestuur en ons beleid.

We zijn verheugd te kunnen melden dat we ons komend jaar in ieder geval vanuit het SOFv willen richten op verdere professionalisering van de koepel en het verkleinen van de scheidslijnen binnen het SOFv. De invulling van deze voornemens bespreken we in dit plan bij voorkomende hoofdstukken.

Nu rest ons als bestuur niets dan het uitspreken van de goede hoop voor het komende jaar met een belangrijke bijdrage van de lidverenigingen.

Het XIXe bestuur der SOFv,

Wouter van Acker, voorzitter  
Sjoerd van Gils, secretaris  
Mark Verleg, penningmeester  
Merijn Dammers, politiek commissaris



## II. Beleidsvisie

### *Professionalisering*

In het zojuist aangevangen collegejaar wil het SOFv graag verder professionaliseren. Aan de hand van verschillende concrete ingrepen willen we zowel onze waarde vergroten als onze functie kwalitatief verbeteren. We willen daarnaast graag zoeken naar alternatieve manieren om het nut van het SOFv voor haar leden uit te breiden.

Naast uiteraard onze eigen, nog wat prille ideeën hierover kunnen we kijken naar collega-koepelverenigingen in den lande. Studie naar hun functie, instrumenten en werkwijze kan een verrijking zijn voor onze koepel. Uiteraard willen we ook aan de leden de mogelijkheid bieden hun visie hierover met ons te delen. Eerdere studie wees niets uit, echter, wij zijn van mening dat we toch relevante informatie zouden kunnen vinden.

Een concrete ingreep om het nut van SOFv uit te breiden en zo bij te dragen aan de uitwisseling van kennis, ervaring en meningen is het uitbreiden van de site met een functie voor verenigingen om inhoudelijk met elkaar te communiceren. In dezen kan gedacht worden aan een 'wiki'-functie voor het delen van draaiboeken, tips en andere informatie.

### *Profilering*

In directe samenhang met professionalisering staat profilering van het SOFv, haar bestuur en haar plannen. We zijn ons er terdege van bewust dat het SOFv, haar functie en haar nut, voortdurend ter discussie staan. De bijdrage die het SOFv levert aan het bestaan van de Nijmeegse studieverenigingen is van continue kwaliteit. Wij zijn er echter van overtuigd dat de potentiële waarde van het SOFv voor de leden groter is. Het lijkt ons noodzakelijk, nu meer dan ooit, de leden hiervan te overtuigen. Om dit te bereiken streven wij er naar het SOFv op een professionele en gemotiveerde manier naar buiten te doen laten treden. Dit zullen wij doen door duidelijk te maken dat wij als bestuur van plan zijn het SOFv weer als een volwaardige, professionele en actieve organisatie op de kaart te zetten.

De plannen, ideeën en veranderingen die wij in dit beleidsplan verder zullen noemen zijn allen tot dit doel gericht. De doelstellingen van het SOFv, zoals opgeschreven in de statuten, kunnen, met een heldere communicatie en profilering, sneller worden verwezenlijkt.

### *USR*

Een van de belangrijkste taken van het SOFv is het behartigen van de belangen van de studieverenigingen in de USR. Niet alleen is inhoudelijke invulling van deze zetel een belangrijke taak, ze is ook een bijzonder belangrijk instrument. De USR-zetel dient dan ook zo te worden ingezet. Om deze stem, dit instrument effectiever te gebruiken zullen een aantal stappen worden genomen.

De eerste is dat de ALV's tussen de Gezamenlijke Vergaderingen van het college van bestuur gehouden zullen worden, net als de afgelopen twee jaar het geval was. Op deze manier kan tussen de GV's door de mening van de verenigingen gevraagd worden omtrent lopende zaken. Zo blijft de ALV het moment bij uitstek om de leden te informeren en de Politiek Commissaris een gezamenlijk standpunt mee te geven.



Verder zal de informatiestroom tussen het SOFV en de leden omtrent problemen, initiatieven en andere USR-gerelateerde zaken geïntensiveerd worden. Door een e-mailpoule op te zetten kunnen de leden altijd op de hoogte gehouden worden van lopende zaken, en kan men sneller en directer feedback geven over de positie die de Politiek Commissaris namens de studieverenigingen in de USR bekleedt. Middels deze poule kunnen we op regelmatige basis direct contact houden met de in de lidverenigingen met USR- en SOFvzaken belaste personen. Deze vorm van communicatie is, onzer inziens, effectiever omdat in een mail inhoudelijk en gestructureerd kan worden gereageerd op relevante zaken.



### III. Beleidsuitwerking

#### *Dagelijks bestuur*

Het SOFv organiseert nu verschillende activiteiten op bestuurlijk niveau die uiteindelijk de integratie van studenten van verschillende studierichtingen moeten bevorderen. De activiteiten van verleden jaar willen we daarom graag handhaven met uitbreiding van een extra activiteit. Het is voor ons gebleken dat SOFv-activiteiten leiden tot binding van verschillende besturen onderling door het faciliteren van een netwerkgelegenheid. Concreet houdt dit in dat we activiteiten als de barbecue, het diner rouler en de borrel na de ALV willen handhaven. Informele zaken bij de ALV willen we bij gebrek aan animo niet continueren.

We willen graag een digitaal archief aanleggen van eerder gehouden themadiscussies zodat de kennis die we door de jaren heen hebben opgebouwd, bewaard blijft. We willen de archieven dus intensiever gaan gebruiken. De themadiscussies op de ALV kennen nu jaarlijks terugkerende onderwerpen die weliswaar de bestaande kennis verrijken, maar die uiteindelijk inhoudelijk geen nieuwsaarde meer hebben voor verenigingen. Door studie van het archief willen we leemtes in onze kennis vullen door het aanspreken van zeldzame onderwerpen of het discussiëren over onderwerpen die te weinig aandacht hebben gekregen of onderbelicht zijn gebleven bij belangrijke hoofdonderwerpen.

Het SOFv kan, naast het vormen van eigen kennis, ook externe adviseurs of experts benaderen voor het houden van lezingen of workshops. Het op regelmatige basis aanbieden van een verenigingsgerelateerde cursus of beschouwing zou een van de taken van het SOFv horen te zijn.

Ook het verwerven van nieuwe leden behoort tot ons streven. Verenigingen die in het verleden te kennen hebben gegeven het lidmaatschap te aspireren willen we actief benaderen en interesseren voor het SOFv. Daarnaast willen we onze betrokkenheid bij de leden vergroten door bij belangrijke verenigingsactiviteiten onze aanwezigheid te tonen.

Ten slotte schuilt in dat laatste punt ook een belangrijk laatste streven: het vergroten van de bekendheid van het SOFv en de functie die ze heeft binnen het Nijmeegse. Verenigingsbesturen staan in directe toegang tot hun leden en in die zin zijn ze bepalend voor de beeldvorming over het SOFv. Het is dus zaak, volgens ons, om primair en continu ons bestaan en onze functie bij de verenigingsbesturen onder de aandacht te brengen om zo uiteindelijk bij de leden het draagvlak te creëren dat nodig is voor bijvoorbeeld het aandragen van onderwerpen die kunnen worden besproken binnen de USR.

De kamerbezoeken zoals deze verleden jaar zijn afgelegd, zullen worden gecontinueerd. Een goed contact met je leden kan alleen worden onderhouden door deze ook actief te benaderen. Kamerbezoeken passen in deze lijn, echter, we streven ernaar voor deze bezoeken meer tijd te nemen.

Niet alleen wij willen graag onze eigen leden beter leren kennen, ook de leden onderling ontmoeten elkaar veel gedurende het jaar. Om aan het begin van dit academisch jaar sneller tot een goede verstandhouding te komen willen we graag een digitale almanak op onze site plaatsen met relevante bestuursinformatie per vereniging. Zo kunnen de ontmoetingen op de verschillende gelegenheden prettiger verlopen.



#### IV. Begroting

Omschrijving	Inkomsten	Uitgaven	Netto
<b>Contributie</b>			
Kleine verenigingen (<150 leden)	€ 200,00		€ 200,00
Gemiddelde verenigingen (>=150)	€ 444,00		€ 444,00
Grote verenigingen (>=500 leden)	€ 385,00		€ 385,00
<i>Totaal</i>			<b>€ 1.029,00</b>
<b>Bestuur</b>			
Eigen constitutieborrel		€ 200,00	€ -200,00
Constitutiecadeaus		€ 50,00	€ -50,00
Algemene ledenvergaderingen		€ 225,00	€ -225,00
Secretariaat		€ 40,00	€ -40,00
Representatie		€ 140,00	€ -140,00
<i>Totaal</i>			<b>€ -655,00</b>
<b>Lasten</b>			
Bankkosten		€ 63,08	€ -63,08
Rente	€ 13,10		€ 13,10
Kamerhuur		€ 138,50	€ -138,50
Kamer van koophandel		€ 26,14	€ -26,14
<i>Totaal</i>			<b>€ -214,62</b>
<b>Overige kosten</b>			
Intromagazine		€ 100,00	€ -100,00
Onvoorzienne kosten		€ 59,38	€ -59,38
<i>Totaal</i>			<b>€ -159,38</b>
<b>Som</b>	<b>€ 1.042,10</b>	<b>€ 1.042,10</b>	<b>€ 0,00</b>