



Jaarverslag van het
XXe bestuur der
Samenwerkings Overleg Faculteitsverenigingen
2010-2011

- I. Inleiding
- II. Bestuursverslag
- III. Zetelverslag
- IV. Financieel jaarverslag



I. Inleiding

Geachte leden,

Academisch jaar 2010-2011 is ten einde, het XXe bestuur draagt haar taken over aan het XXIe bestuur en dus is het tijd om terug te kijken op het afgelopen jaar. Terugkijken op de gevaren koers, de profilering, de bestuurszaken en de activiteiten. Tot hoever hebben we, als spreekwoordelijke 'schippers aan het roer', de gestelde nuance uit het beleidsplan weten te concretiseren, hoe hebben we het SOFv verder op de kaart kunnen zetten en hoe heeft ze zich als actor op de universiteit gemanifesteerd?

Alvorens we het roer overgeven kijken we met een kritische blik terug op ons afgelopen bestuursjaar. In juni 2010, toen nog onbekend met wat ons te gebeuren zou staan, presenteerden wij onze beleidsvisie aan de ALV. Een ruwe schets, waarin een tweetal duidelijke speerpunten naar voren kwamen: betrokkenheid en interactie. Interactie door mensen te motiveren om input te leveren op een nieuwe manier. Het SOFv diende naar ons idee als een aanspreekpunt te fungeren dat eenvoudig te bereiken zou moeten zijn voor haar leden ten aanzien allerhande zaken. Welke werkzaamheden we ook zouden verrichten, deze dienden volgens ons gepaard te gaan met een efficiënte en laagdrempelige interactie en betrokkenheid. Zoals we in ons beleidsplan formuleerden: *"het samen laten komen van ideeën en inspiratie vanuit onze leden buiten de algemene ledenvergaderingen om. Door interactie-momenten te faciliteren buiten de gestandaardiseerde algemene ledenvergaderingen hopen wij vanuit onze leden creativiteit en innovatie te genereren."* Concreet hadden wij voor ogen om dit te bewerkstelligen middels denktanks omtrent actuele zaken.

Naast het speerpunt directe interactie zagen we ook in dat de website voor het SOFv vele mogelijkheden kon bieden voor de indirecte interactie. Zo zou het naar onze mening uitgebreid kunnen worden met mogelijkheden voor snelle berichtgeving, het plaatsen van foto's, het bijhouden van een online agenda et cetera. In de loop van het jaar kwamen we tot steeds meer nieuwe mogelijkheden die van toegevoegde waarde waren voor het functioneren van de koepel.



Om ons eigen beeld van het te voeren beleid te laten samensmelten met het beeld dat de lidverenigingen van het SOFv hadden hielden we tijdens de tweede alv een rondvraag omtrent de 'verwachtingen van het SOFv'. Bestuurders gaven toentertijd aan een combinatie te verwachten tussen eigen initiatief en inspelen op voorkomende zaken door het bestuur. Als bestuur hebben we dit voor de rest van ons jaar in het achterhoofd gehouden en hebben we getracht in alles deze balans terug te laten komen.

Voorts stond het afgelopen verenigingsjaar in grote mate in het teken van de maatschappelijke en politieke veranderingen die een grotere druk zijn gaan leggen op het rendement van de student. Zo hebben langstudeerdersmaatregelen en bestuursmaandenvereisten het gevolg dat de faculteiten rendementsmaatregelen gaan invoeren en dat het universiteitsbestuur van een bestuurder verwacht studiepunten te behalen voorafgaand en gedurende zijn bestuursjaar. We verwachten dat al deze maatregelen een beklemmend effect zullen hebben op het aantal studenten dat bereid zal zijn om zich naast zijn of haar studie in te zetten als bestuurder. In de huidige cultuur vergroot het besturen de kans op studievertraging, wat leidt tot een vergrote kans op de langstudeerdersboete. Daarnaast ligt de druk om studiepunten te halen in een bestuursjaar ook hoger. Factoren die de student niet aanmoedigen om te kiezen voor een bestuursfunctie.

Nadat gedurende het collegejaar duidelijk werd welke maatregelen de student te wachten stond en welke gevolgen dit voor studieverenigingen zou hebben, hebben we hier zo adequaat mogelijk op ingespeeld. Op de algemene ledenvergaderingen hebben we een update gegeven van de ontwikkelingen in de landelijke politiek ten aanzien van de maatregelen en de aanpassingen van de bestuursmaandenregeling.

Daarnaast hebben we ook regelmatig informatie doorgegeven middels berichten op de website. Al snel werd duidelijk dat er naast het doorgeven van informatie ook nagedacht diende te worden over de toekomst van studieverenigingen. Met name de bestuurders die fulltime besturen worden genoodzaakt tot cultuurverandering. We hebben dit denkproces gefaciliteerd middels het instellen van een denktank, waarbij een aantal conclusies naar voren zijn gekomen.

Voor u ligt ons laatste verslag. Een verslag dat het einde betekent van ons bestuursjaar en het jaar van onze opvolgers inluidt. Een nieuwe groep bestuurders die volgens ons individueel en als groep goed in staat zijn om het roer over te nemen en om met eigen inzicht en creativiteit beleid te ontplooien.



Nu rest ons niet meer dan onze dank uitspreken richting de ALV dat we ons het afgelopen jaar voor het SOFv hebben mogen inzetten. Voorts wensen wij de koepel, de Vergadering en onze opvolgers alle goeds voor de toekomst.

Het XXe bestuur der SOFv,

Esther Nizet, voorzitter
Reint-Jan Groot Nuelend, secretaris
Vince Klösters, penningmeester
Mats Klein Breteler, politiek commissaris



II. Bestuursverslag

Algemeen beleid

Als bestuur van het SOFv ben je bezig met de standpunten van je leden. Deze dienen allen gehoord te worden en op een adequate manier te worden overgebracht naar de betrokken instanties. Maar als bestuur van het SOFv is het ook de taak om zaken die spelen in het universiteitswezen op duidelijke wijze over te brengen richting haar leden. Getracht werd dit jaar deze wisselwerking te verwezenlijken en aan beide kanten evenveel aandacht te schenken. Het bestuur is van mening dat zij zich hier volledig voor heeft ingezet om zo het meest wenselijke klimaat voor studieverenigingen te creëren.

Verschillende zaken, zoals de nieuwe regeling omtrent bestuursmaanden, de rendementsmaatregelen vanuit de landelijke politiek en vanuit de universiteit, het veranderende beleid rondom computerwerkplekken speelden een belangrijke rol voor studieverenigingen afgelopen collegejaar. Met behulp van een nieuwe actieve website werd de informatieverbreiding naar leden toe verbeterd. De snelle en duidelijke informatie richting de leden zorgde ervoor dat men op de hoogte bleef van relevante actualiteiten. Dit kwam ten goede aan de feedback vanuit de leden waardoor er adequaat ingesprongen kon worden op discussieerbare kwesties.

Voorts werd er op alv's uitgebreid aandacht geschonken aan deze zaken onder de agendapunten 'bestuurszaken en activiteiten' en 'zetelverslag'.

Profilering

Voorgaande jaren heeft het SOFv telkens haar belang laten zien, waardoor zij een meer 'vanzelfsprekende' speler is geworden in het universiteitswezen. Hoe meer bekendheid heerst rondom een vereniging, hoe meer het belang van die vereniging kan worden gezien en benut.

Om deze 'vanzelfsprekendheid' te blijven waarborgen en om tegelijkertijd een kritische speler te blijven dient het SOFv betrokken te zijn op verscheidene niveaus. Zo is dit jaar getracht dit te bewerkstelligen door contact te zoeken en te behouden met verscheidene



instanties van de universiteit. Hieronder valt bijvoorbeeld te denken aan het SNUF, waarbij doormiddel van initiatieven vanuit beide kanten een samenwerking is opgezet om onder meer een betere voorlichting voor studentbestuurders op te zetten voor aankomend collegejaar.

Hiernaast heeft het SOFv een kritische houding aangenomen in de verscheidene GV-overleggen waardoor het belang van studieverenigingen goed naar voren kwam en veelal gewaarborgd bleef.

Richting haar leden heeft het SOFv gepoogd altijd een bron van informatie en toegankelijkheid te zijn middels een snelle informatieverspreiding en de vele informele contacten, zoals borrels, activiteiten, kamerbezoeken et cetera.

Na vele positieve geluiden gehoord te hebben vanuit meerdere niveaus kunnen we concluderen dat het SOFv ook dit jaar een belangrijke bijdrage heeft geleverd en dat zij opnieuw meer verankerd is geraakt in het universiteitswezen, hetgeen uiteindelijk alleen maar ten goede komt aan haar leden. Opnieuw is een stap gezet richting het worden van een actor van onmisbare waarde.

Uiteraard valt er nog veel terrein te winnen in het uitbreiden van de taken van het SOFv. In principe zijn haar mogelijkheden quasi-eindeloos en kan ieder SOFv bestuur hier naar eigen inzicht invulling aan geven. Zo hebben we gemerkt dat de digitale informatievoorziening als prettig werd ervaren wat mogelijkheden biedt tot uitbreiding. Daarnaast is de directe interactie met de lidverenigingen buiten de alv's om in goede aarde gevallen en kan deze ook op diverse manieren geïntensiveerd worden. Ook de participerende rol van het SOFv in de organisatie van studievereniging gerelateerde activiteiten, zoals de verbeterde voorlichting voor studentbestuurders, kan een belangrijke bijdrage leveren aan het floreren van studieverenigingen. Het SOFv kan in de toekomst deze samenwerkingsverbanden met universiteitsinstanties uitbreiden dan wel intensiveren.

Gedurende de profilering in het afgelopen collegejaar werden drie factoren altijd in acht genomen: efficiëntie, effectiviteit en betrokkenheid. Deze kernprincipes kunnen worden teruggevonden in de uitgevoerde initiatieven en de bestuurszaken die afgelopen jaar opgestart en uitgevoerd zijn.



Bestuurszaken en activiteiten

In dit onderdeel van het jaarverslag zal het ontplooiende beleid van het afgelopen jaar kort uiteen gezet worden. Dit beleid omvat bestuurszaken die vanuit de lidverenigingen werden aangedragen en zaken die door het bestuur zijn geïnitieerd. Daarnaast zullen ook de informele activiteiten kort aan bod komen.

Eén van de eerste problemen die bij lidverenigingen naar voren kwam was het aangaan van contracten met derden. Er waren verenigingen die in het voorgaande jaar ontdeekten dat een andere partij zijn verplichtingen niet nakwam en net opgerichte verenigingen vroegen zich af wat er precies thuis hoort in een contract. We hebben hierop ingespeeld om zo meer duidelijkheid te scheppen middels het faciliteren van een lezing omtrent het opstellen van een contract.

Vervolgens werden we erop gewezen dat de kosten voor een verenigingspakket bij banken bijzonder uiteen kunnen lopen. Omdat het voor verenigingen voordelig kan zijn om te switchen hebben we onderzoek gedaan naar de kosten en dit gepresenteerd in een tabel op de website. En inderdaad, er bleek voor verenigingen met bepaalde omzetten een significant verschil te zijn.

Een onderwerp dat dit jaar een rol speelt is de internationalisering van de universiteit. Tijdens de borrel voor studieverenigingen met het CvB kwam naar voren dat het CvB grote waarde hecht aan de ondersteuning van studieverenigingen in de opvang van buitenlandse studenten middels een 'buddysysteem'. Na een inventarisatie van geïnteresseerde verenigingen te hebben afgegeven bij het CvB heeft het naar onze spijt lang geduurd voordat er enige vooruitgang werd geboekt. Uiteindelijk blijkt het International Office zich hier graag voor in te willen zetten en valt te verwachten dat aankomend jaar studieverenigingen intensiever worden betrokken bij de opvang van buitenlandse studenten.

Een andere actuele kwestie die wordt ondersteund door het universiteitsbestuur is de facilitering van studiebegeleiding door studieverenigingen. Verschillende verenigingen hadden al pogingen ondernomen hier mee te beginnen. Als koepel zagen we in dat het van toegevoegde waarde kon zijn om middels een denktank te inventariseren welke manier van faciliteren het meest vruchtbaar is. Uit dit denkproces kwamen verschillende conclusies naar voren. Onder meer de schaal van de begeleiding bepaalt of het verstandiger is om een aparte commissie in te stellen of om enkel studenten met elkaar te koppelen.



Zoals ook in de inleiding van dit verslag uiteengezet worden studieverenigingen, en met name verenigingen met een fulltime bestuur, genoodzaakt een cultuuromslag teweeg te brengen. Rendementsmaatregelen vanuit de landelijke politiek en vanuit het universiteitsbestuur zorgen ervoor dat studievertraging steeds kostbaarder wordt. Daarnaast is men in de toekomst verplicht een minimum aantal studiepunten in het jaar voorafgaand aan het bestuursjaar en gedurende het bestuursjaar te behalen, om nog recht te hebben op een volledige bestuursbeurs. Middels de denktank 'Het Nieuwe Besturen' hebben we naar ons idee het denkproces omtrent deze cultuurverandering succesvol gefaciliteerd. Er zijn hier een aantal conclusies naar voren gekomen die de bestuurders verder geprikkeld hebben om na te denken over hoe een vereniging efficiënt bestuurd kan worden. Tevens zullen de bestuurders die aankomend academisch jaar aantreden op de hoogte gebracht moeten worden van deze verandering. Om dit te bewerkstelligen hebben we contact opgenomen met het SNUF om in samenwerking met het hen de cursus 'Goed Besturen voor Studentbestuurders' uit te breiden met een vervolgcursus omtrent efficiënt besturen voor studieverenigingen, welke in oktober 2011 plaats zal vinden.

Een ander belangrijk onderwerp dat gedurende het jaar meerdere keren op de agenda stond is de computerwerkplekken. Vorig collegejaar is het beleid omtrent ondersteuning en faciliteren van hard- en software vanuit de faculteit veranderd. Deze diensten vallen nu onder het GDI van de universiteit. Door deze verandering zijn de faculteiten gewezen op de verschillende mogelijkheden om studieverenigingen wel of geen ondersteuning en/of facilitering te geven omtrent computerwerkplekken. Hierop heeft het SOFv ingespeeld door voor duidelijkheid te zorgen over dit beleid en dit terug te koppelen naar de studieverenigingen. Tot onze spijt hebben wij niet kunnen voorkomen dat faculteiten nu de mogelijkheid hebben om de ondersteuning voor studieverenigingen te verminderen.

Naast het uitgebreid behandelen van deze lange termijnzaken is er tijdens de ledenvergaderingen gesproken over de feedback omtrent de introductie van eerstejaars, hoe men subsidie kan krijgen voor het vernieuwen van verouderde statuten, een online agenda op de SOFv-website, de te volgen procedure bij het aftreden van een bestuurslid, het toetreden van de NSHV, een studiereizenadatabase en de risico's en kansen van omzetbelasting.

Ten slotte is er dit jaar traditiegetrouw een drietal activiteiten georganiseerd met een informeel karakter. Zo hebben we ervoor gekozen om dit jaar een pubquiz te organiseren, welke met haar grote opkomst een ongekend succes kende. Vervolgens hebben we, in navolging van het succes van vorig jaar, voor de tweede maal een cantus georganiseerd wel-



ke ook dit jaar weer spraakmakend was. Als afsluiting van het jaar vond er een barbecue plaats die met een opkomst van ruim 70 bestuurders ook als geslaagd valt te typeren.

III. Zetelverslag

Het afgelopen jaar is een druk jaar geweest voor de USR. Zo vond er een toetsing bestuursmaanden plaats, werd de langstudeerdersregeling geïntroduceerd en aangenomen en werd er een nieuwe bestuursmaandenregeling aangenomen. Hoewel veel verenigingen afgelopen academisch jaar reeds de gevolgen van de recente ontwikkelingen hebben gemerkt, zal de grootste uitdaging voor de verenigingen in het volgende jaar nog komen.

Hieronder worden de ontwikkelingen in en rondom de USR besproken. Voor een deel is dit wellicht bekend, aangezien het in het halfjaarverslag ook reeds is genoemd.

Het SOFv in de USR

In het beleidsplan was reeds aangegeven dat het bestuur voornemens was maximaal gebruik te maken van de vaste zetel die het SOFv in de Universitaire Studentenraad (USR) heeft.

Daartoe heeft de Politiek Commissaris afgelopen jaar zitting gehad in de GV-commissie Onderwijs, Onderzoek en Maatschappelijke dienstverlening (OOM). In deze commissie worden de meeste voor studenten direct relevante onderwerpen in een kleiner gezelschap volledig behandeld, voordat deze in de Gezamenlijke Vergadering (GV) worden behandeld.

Daarnaast heeft de Politiek Commissaris zitting gehad in de Toetsingscommissie, belast met het uitvoeren van de toetsing conform de regeling FONDs. Deze toetsing is beter bekend als de toetsing bestuursmaanden.

Binnen de USR zijn er ook nog enkele taskforces, waarbinnen de Politiek Commissaris een rol heeft vervuld. Zo had hij zitting in de taskforce Videocolleges, waarin de mogelijkheden van videocolleges worden bekeken. Daarnaast heeft hij zitting genomen in de taskforce Korte termijngevolgen Regeringsplannen (KTGRP). Ook nam hij deel aan diverse overleggen, onder meer over de nieuwe bestuursmaandenregeling, het certificaat bestuurders en het nieuwe campusbrede printstelsel.



De GV-cycli

In de GV zijn afgelopen jaar de volgende onderwerpen (voor zover relevant) behandeld.

September-/oktober-cyclus

In deze cyclus is over de invoering van het Bindend Studieadvies (BSA) gesproken. Het grootste knelpunt in de plannen lag in het vierde kwartaal, waar de herkansingen allemaal op drie dagen zouden zijn gecentreerd.

Daarnaast is er gesproken over de studentenportal, waarop studenten onder andere RSS-feeds van studieverenigingen kunnen toevoegen.

November-cyclus

Het voorstel om de verschijningsfrequentie van de papieren VOX te verlagen werd gedurende deze cyclus besproken. De nieuwsfunctie van de papieren VOX wordt overgenomen door een nog te vormen nieuwsplatform, waarvan de onafhankelijkheid niet in een redactiestatuut is geborgd. Uiteindelijk is het nieuwsplatform wel opgenomen in een nieuw redactiestatuut voor VOX. Er is echter op het nieuwsplatform niet langer ruimte voor een kritische noot bij het nieuws.

Daarnaast is er toegezegd dat met de komst van het BSA de B-in-5 en P-in-2 overal waar deze nu nog gelden moeten komen te vervallen.

December-cyclus

De laatste inhoudelijke en tekstuele wijzigingen aan het redactiestatuut voor VOX en het nieuwsplatform werden in deze cyclus besproken. De berichtgeving op het nieuwsplatform zal periodiek worden beoordeeld door een onafhankelijke redactieraad.

Ook de beleidsontwikkeling van de UB werd besproken, waarin onder meer ruimere openingstijden van de UB (met name in het weekend) werden aangekondigd.

Daarnaast werd er gesproken over het beleid collegegelden 2011/2012, dat voornamelijk relevant is voor wat betreft de hoogte van het collegegeld bij een tweede studie en HBO-doorstromers. De huidige studenten worden niet geraakt door de aanpassing van dit beleid en kunnen volgens de overgangsregeling tegen de thans geldende voorwaarden doorstuderen.



Januari-cyclus

De overgangsregeling voor de huidige studenten voor het beleid collegegelden 2011/2012 bleek niet te zijn bedoeld zoals deze aan de GV was voorgelegd, een nieuwe overgangsregeling werd hier behandeld.

Daarnaast is de Bestuurlijke Agenda besproken, waarin het CvB heeft aangekondigd dat zij de regeling FOnoS (bestuursmaandenregeling) wil herzien, om te voorkomen dat bestuurders studievertraging oplopen met behulp van financiële steun van de RU.

Ook de Begroting 2011 werd besproken, waaruit duidelijk werd dat de RU in afwachting van de bezuinigingen weinig risico's neemt. Tot slot werd er door het CvB uiteen gezet dat de bezuinigingen door de overheid voor een groot deel door de RU kunnen worden opgevangen zonder direct in te leveren op de kwaliteit van het onderwijs en onderzoek.

Februari-/maart-cyclus

In deze cyclus zijn de Model OER en de notitie Verwevenheid van onderwijs en onderzoek aan de orde geweest. Bij beide onderwerpen zijn geen voor studieverenigingen relevante punten naar voren gekomen.

April-cyclus

In deze cyclus is de USR-notitie 'Live uitzenden hoorcolleges' besproken met het CvB. Het CvB heeft naar aanleiding hiervan aangegeven het ongewenst te vinden dat een hoorcollege in een 'videozaal' wordt uitgezonden omdat de collegezaal te klein is. Het CvB zegde toe dat dit – op een uitzonderingsgeval na – vanaf volgend jaar niet meer voor zal komen.

Mei-cyclus

Naar aanleiding van ongewenste OER-wijzigingen die op facultair niveau konden worden aangenomen dankzij het gegeven dat de FSR slechts 40% van het stemrecht in de FGV heeft, is er een notitie opgesteld en in deze cyclus met de OR besproken. Na deze bespreking is er een brief naar het CvB gestuurd waarin wordt verzocht de stemverhouding tussen studenten en docenten ook op facultair niveau gelijk te trekken. Dit verzoek werd door zowel de USR als de OR gesteund.

Voorts is in deze cyclus voor het eerst het voorstel voor de nieuwe bestuursmaandenregeling plenair besproken. Na diverse vragen, antwoorden en toezeggingen werd de rest van de behandeling van het voorstel opgeschort tot de juni-cyclus.



Tot slot is in deze cyclus de zetelaanvraag van de nieuwe koepel CHECK (de charitatieve en culturele koepel) binnen de USR besproken. Uit deze besprekingen is geconcludeerd dat CHECK voldoet aan de vereisten van het koepelreglement, daarom is er positief over de aanvraag aan het CvB geadviseerd. Voorts heeft de USR afgesproken dat alle koepels volgend jaar zullen worden geëvalueerd.

Juni-cyclus

Nadat in de mei-cyclus reeds was gesproken over de uitgangspunten voor de wijziging van de bestuursmaandenregeling, werd in deze cyclus de te wijzigen tekst besproken met het CvB. In deze bespreking zijn de grootste bezwaren van de USR weggenomen, waarna de USR met de regeling heeft ingestemd.

Buiten de GV

Ook buiten de GV zijn er dit jaar tal van relevante zaken behandeld, waarvan de belangrijkste hieronder staan genoemd.

Toetsing bestuursmaanden

Dit jaar is iedere vereniging getoetst aan de hand van de nieuwe regeling FONDS. Het aantal bestuursmaanden voor een studievereniging wordt bij deze nieuwe regeling niet langer beoordeeld op basis van tijdsbelasting, maar op basis van ledenaantal en activiteiten-aanbod. De Politiek Commissaris had zitting in de Toetsingscommissie, waarin alle uitgevoerde toetsingen werden besproken. De procedure en voortgang van de toetsing is zo duidelijk mogelijk naar de leden gecommuniceerd en er zijn weinig vragen en klachten over de toetsing naar voren gekomen vanuit de leden.

Certificaat bestuurders

Er is in het afgelopen jaar gesproken over de huidige regeling voor het certificaat bestuurders en de mogelijkheden tot herziening van die regeling. Die herziening bleek de rector niet nodig te achten, wel zal er meer bekendheid worden gegeven aan de mogelijkheid om een dergelijk certificaat aan te vragen.

Regeringsplannen

Na de Tweede Kamerverkiezingen is het regeerakkoord gepresenteerd, waaruit een aantal maatregelen waren opgenomen die voor studenten, universiteiten en verenigingen



bijzonder negatief konden uitvallen. Zo waren een langstudeerdersboete en talrijke bezuinigingen in het regeerakkoord opgenomen.

Gedurende het jaar heeft het bestuur de ontwikkelingen hieromtrent op de voet gevolgd en haar best gedaan om deze ontwikkelingen ook naar de leden te communiceren. Met hulp van de leden is er op 21 januari 2011 een aanzienlijke opkomst vanuit Nijmegen gerealiseerd bij de landelijke manifestatie voor het hoger onderwijs.

Videocolleges

In het afgelopen jaar is – mede naar aanleiding van een onderzoek naar videocolleges op de Faculteit NWI – begonnen met het schrijven van een notitie over dit onderwerp. Deze notitie is uiteindelijk in tweeën gedeeld. De eerste helft ziet op het live uitzenden van een college in een videozaal omdat de collegezaal reeds vol zit; de notitie hierover is in de april-cyclus in de GV besproken. De tweede helft ziet op het opnemen van colleges opdat deze later terug kunnen worden gekeken door studenten en had in het tweede halfjaar besproken moeten worden. Dit is helaas niet gelukt, waardoor deze notitie naar volgend jaar is doorgeschoven.

Beperking korte termijngevolgen regeringsplannen

Er is overlegd met Dienst Studentenzaken (DSZ) over de mogelijkheden om studenten die volgend jaar mogelijk een langstudeerdersboete moeten betalen te helpen bij het afronden van hun studie in dit collegejaar. Naar aanleiding hiervan is er een programma opgestart waarin studenten worden geholpen met het goed studeren en/of afronden van hun scriptie.

Printsysteem

Er zijn in het eerste halfjaar twee pilots geweest met een nieuw printsysteem dat een einde moet maken aan de verschillende betalingsmethoden voor printen en kopiëren op verschillende faculteiten. Met dit systeem kan op iedere printer met de OV-chipkaart worden geprint en gekopieerd. De campusbrede invoering van dit systeem zal in het volgende collegejaar plaatsvinden.

Verruiming opening UB tijdens tentamenperiodes

Er is in diverse overleggen met de beleidsmedewerkers van de UB gesproken over de mogelijkheid om de opening van de UB tijdens tentamenperiodes te verruimen. Als resultaat hiervan is in de tweede helft van afgelopen jaar De Verdieping van de UB tijdens tentamenperiodes ook op zondag geopend als oplossing voor de grote drukte op die momenten.



Daarnaast is er inmiddels een voorstel aan het CvB gedaan voor een pilot met ruimere openingstijden van de UB (doordeweeks tot 0.00 uur, 's weekends tot 22.00 uur) tijdens tentamenperiodes.

Herziening regeling bestuursmaanden

In de januari-cyclus heeft het CvB aan de GV aangegeven de bestuursmaandenregeling te willen herzien. Sindsdien is er intensief gesproken en onderhandeld over deze herziening. Ook binnen het SOFv is dit onderwerp meerdere malen uitvoerig besproken. Uiteindelijk is in de juni-cyclus een acceptabel compromis bereikt en heeft de USR ingestemd met de wijziging van de bestuursmaandenregeling. Als gevolg van deze nieuwe komt de nadruk in de regeling meer te liggen op de studievoortgang van bestuurders.

Communicatie met de leden

In het beleidsplan heeft het bestuur zich voorgenomen de in de USR besproken kwesties voor ieder lid te laten leven en deze kwesties helder en inzichtelijk te maken voor de leden.

Dit heeft het bestuur in het afgelopen jaar geprobeerd te bereiken door in de alv's uitgebreid aandacht te besteden aan relevante kwesties vanuit de medezeggenschap en overige medezeggenschapskwesties niet te behandelen. De alv's bleken daarnaast een goed platform om kwesties als de nieuwe bestuursmaandenregeling voor te leggen. Ieder lid heeft zodoende ruimschoots de gelegenheid gehad om eventuele problemen met deze nieuwe regeling aan de kaak te stellen.

Het bestuur heeft door het regelmatig plaatsen van berichten op de website en Facebook geprobeerd iedere geïnteresseerde bestuurder ook buiten de alv's op de hoogte te houden van hetgeen er speelt. Wanneer er voldoende relevant nieuws was, werd er een USR-blog op de website geplaatst en naar de USR-contactpersonen ge-e-mailed. Deze blog heeft de USR-mailings zoals deze vorig jaar werden verstuurd vervangen.

Vanuit de leden werd er in de tweede helft van afgelopen jaar telkens vaker feedback gegeven op USR-gerelateerde zaken. Deze feedback ging vaak verder dan informatieve vragen, waaruit bleek dat leden via de voornoemde kanalen reeds goed op de hoogte waren van de belangrijkste informatie over de besproken onderwerpen.



IV. Financieel Jaarverslag

Het afgelopen jaar is op het gebied van financieel beleid een succes geworden, zoals zal blijken uit de onderstaande gegevens. Er zal een resultatenrekening en balans gepresenteerd worden over het afgelopen boekjaar. Bij elke tabel zullen relevante aspecten toegelicht worden.

Resultatenrekening

	Inkomsten	Uitgaven	Saldo	Begroting
Verenigingen <150 leden	€ 225,00	€ 0,00	€ 225,00	€ 200,00
Verenigingen 150-500 leden	€ 407,00	€ 0,00	€ 407,00	€ 370,00
Verenigingen >500 leden	€ 500,00	€ 0,00	€ 500,00	€ 550,00
Contributie	€ 1.132,00	€ 0,00	€ 1.132,00	€ 1.120,00
Administratie	€ 0,00	€ 11,88	-€ 11,88	-€ 50,00
ALV's en Informele Voortzettingen	€ 44,64	€ 330,93	-€ 286,29	-€ 300,00
Representatie	€ 0,00	€ 199,77	-€ 199,77	-€ 200,00
Bestuurswisseling	€ 327,80	€ 534,47	-€ 206,67	-€ 200,00
Bestuurs- en ledenkosten	€ 372,44	€ 1.077,05	-€ 704,61	-€ 750,00
Bankkosten	€ 0,00	€ 74,53	-€ 74,53	-€ 80,00
Rente	€ 4,93	€ 0,00	€ 4,93	€ 10,00
Kamerhuur	€ 0,00	€ 135,48	-€ 135,48	-€ 135,00
Kamer van Koophandel	€ 0,00	€ 37,64	-€ 37,64	-€ 40,00
Baten en lasten	€ 4,93	€ 247,65	-€ 242,72	-€ 245,00
Activiteiten	€ 1.676,30	€ 1.684,41	-€ 8,11	€ 0,00
Onvoorzien	€ 16,50	€ 54,12	-€ 37,62	-€ 125,00
Overigen	€ 1.692,80	€ 1.738,53	-€ 45,73	-€ 125,00
Totaal	€ 3.202,17	€ 3.063,23	€ 138,94	€ 0,00



Contributie

Zoals te zien is hebben er binnen de post 'contributie' enkele verschuivingen plaatsgevonden, die marginale afwijkingen van de begroting hebben veroorzaakt. Er is dit jaar twaalf euro meer binnengekomen dan begroot.

Bestuurs- en ledenkosten

Voor administratie is aanzienlijk minder uitgegeven dan begroot, veelal omdat er geen back-upapparaat aangeschaft is. Dit is overbodig geacht nu er gestructureerd gewerkt wordt met het programma Dropbox, dat automatisch back-ups verzorgt op internet en verschillende pc's.

Voor de alv's en informele voortzettingen ligt het uitgavenpatroon ongeveer zoals begroot: we hebben veelal uit eigen voorraad drank aangeboden om zo hogere prijzen bij derden te voorkomen.

Wat betreft representatiekosten is het begrote bedrag bijna exact bereikt, dit door de tegemoetkoming voor de bestuurskleding op een vast bedrag te leggen wat lager was dan de daadwerkelijke kosten.

De bestuurswisseling, in de vorm van de constitutiereceptie, heeft iets meer gekost dan begroot.

De eindbalans voor de bestuurs- en ledenkosten is dus grotendeels positief doordat er minder is uitgegeven aan de administratie en aan de alv's.

Baten en lasten

De bankkosten liggen rond wat er begroot is, hoewel ze relatief hoog uitvallen door het hoge aantal transacties rondom de activiteiten. Er is daarnaast wel minder rente binnengekomen, maar het ligt in de lijn der verwachting dat de rente volgend jaar hoger zal zijn vanwege het feit dat dit jaar de contributie eerder geïnd is dan in voorgaande jaren.

De kamerhuur over het kalenderjaar 2010 is betaald in het eerste halfjaar, alsmede de vaste jaarlijkse kosten voor de Kamer van Koophandel (uittreksel en jaarlijkse bijdrage).

Aan het einde van het boekjaar komt deze post dus vrijwel exact overeen met wat er aan het begin van het jaar begroot is.



Overigen

Bij de eerste activiteit (de PubQuiz) is er een bescheiden winst gemaakt, bij de cantus is er een bescheiden verlies gemaakt doordat de drukkosten voor de codices iets hoger uitvielen. Bij de barbecue is er, gezien de omvang van het volume aan geld dat er in omging, maar een minimaal verlies gemaakt. Dit wordt ook weer gecompenseerd door het feit dat de versnaperingen die over waren gebruikt kunnen worden voor de alv's en informele voortzettingen van het boekjaar 2011/2012.

Onder 'onvoorzien' vallen de inkomsten uit overname van enkele wijnflessen uit de inventaris van het SOFv en de uitgaven aan het hostingpakket voor de nieuwe website. Dit laatste valt logischerwijs onder 'onvoorzien' omdat het niet meebegroet was bij een andere post. Overigens is hiermee de hosting voor de komende vijf jaar betaald. Er is dus significant minder uitgegeven aan onvoorzien kosten dan vooraf begroot, mede omdat er niets is bijgedragen aan het introductiemagazine (aan het begin van het jaar was het nog onzeker of hier een bijdrage voor nodig was).

Hierdoor heeft het SOFv over het boekjaar een positief resultaat van € 138,94 bereikt wat bijdraagt aan de reserves. Na evaluatie van de staat van de huidige laptop die het SOFv ter beschikking heeft is het wellicht een idee om deze reserves in een nieuwe laptop te investeren.

Balans

1 september 2010

Activa	€ 1.535,46	Passiva	€ 1.535,46
Betaalrekening	€ 595,08	Crediteuren	€ 0,00
Spaarrekening	€ 600,00	Eigen Vermo-	
Kas	€ 234,77	gen	€ 1.535,46
BorrelsaldO Olympus	€ 105,61		
Debiteuren	€ 0,00		



31 augustus 2011

Activa	€ 1.674,40	Passiva	€ 1.674,40
Betaalrekening	€ 39,77	Crediteuren	€ 0,00
		Eigen Vermo-	
Spaarrekening	€ 1.454,93	gen	€ 1.674,40
Kas	€ 57,82		
Borrelsaldo Olympus	€ 121,88		
Debiteuren	€ 0,00		

Toelichting

Zoals te zien is zijn er geen openstaande crediteuren of debiteuren, en zijn er vooral intern veel verschuivingen geweest. Er is dit jaar veel gelet op het zo veel mogelijk bewaren van middelen op de spaarrekening om rente te genereren. Ook is er veel briefgeld dat nog in de kas zat gestort op de betaalrekening. Al het vermogen van het SOFv komt voort uit eigen vermogen, er zijn geen openstaande facturen of leningen.

Het kopje 'borrelsaldo Olympus' doelt bovendien op het saldo van het SOFv bij de koepel van de bètaverenigingen, die de kantines in het Huygensgebouw beheert. De stijging hiervan ligt aan het feit dat het SOFv veel van haar statiegeld bij Olympus heeft in kunnen leveren en dat de borrelruimtes vaker worden afgewisseld, waardoor het saldo van Olympus niet vaak wordt gebruikt.