



SamenwerkingsOverleg Faculteitsverenigingen  
Heijendaalseweg 141, N-1.280 6525 AJ Nijmegen  
info@sofv.nl www.sofv.nl

Beleidsplan van het  
XXIIIe bestuur van het  
Samenwerkings Overleg Faculteitsverenigingen  
2013 - 2014



SamenwerkingsOverleg Faculteitsverenigingen  
Heijendaalseweg 141, N-1.280 6525 AJ Nijmegen  
info@sofv.nl www.sofv.nl

- I. Voorwoord
- II. Beleidspunten
  - a. Toegankelijkheid
  - b. Professionaliteit
  - c. Continuïteit
- III. Belangenbehartiging
- IV. Begroting
- V. Toelichting op de begroting
- VI. Nawoord



SamenwerkingsOverleg Faculteitsverenigingen  
Heijendaalseweg 141, N-1.280 6525 AJ Nijmegen  
info@sofv.nl www.sofv.nl

## I. Voorwoord

Waarde lezer,

Met trots presenteert het XXIIIe bestuur van het Samenwerkings Overleg Faculteitsverenigingen (SOFv) u het beleidsplan voor het 23e verenigingsjaar. Op de algemene ledenvergadering van 18 juni jongstleden is op basis van een beknopte beleidsvisie ingestemd met een bestuur bestaande uit ondergetekenden. Met dit beleidsplan hopen wij duidelijk en gedetailleerder dan in de beleidsvisie uiteen te zetten welke kant wij het komende jaar met het SOFv op willen.

Het statutaire doel van het SOFv is duidelijk en zegt dat de vereniging ten doel heeft de gezamenlijke belangen van de faculteits- en studieverenigingen aan de Radboud Universiteit te vertegenwoordigen alsmede kennis en ervaring uit te wisselen, de integratie van de studenten van diverse studierichtingen te bevorderen en de door leden georganiseerde activiteiten te coördineren. Met deze doelstellingen en onze eigen ervaringen in ons achterhoofd hebben wij een drietal kernpunten geformuleerd waar wij ons het komende jaar op willen richten. Toegankelijkheid, professionaliteit en continuïteit zullen voor het komende bestuursjaar de rode draad vormen bij ons doen en laten.

Deze beleidspunten zullen in het volgende hoofdstuk uitvoerig besproken worden. Het hoofdstuk daarna zal gewijd zijn aan de belangenbehartiging van faculteits- en studieverenigingen met de zetel die het SOFv in de Universitaire Studentenraad (USR) heeft, gevolgd door de begroting en de toelichting daarop.

Gezegd dient te worden dat het SOFv de afgelopen jaren een goede lijn uitgezet heeft, hetgeen heeft geleid tot een goed functionerende koepelvereniging waarin alle faculteiten van onze universiteit vertegenwoordigd zijn. Deze reeds uitgezette koers willen wij graag continueren in het komende jaar, waarbij wij dankbaar gebruik zullen maken van het erfgoed van voorgaande besturen.

Wij hopen er samen met u een productief jaar van te gaan maken.

Was getekend,

Het XXIIIe bestuur van het Samenwerkingsoverleg Faculteitsverenigingen

Valentijn Kuperus	–	Voorzitter
Mitchel Suijkerbuijk	–	Secretaris
Mirly van Schaijk	–	Penningmeester
Teun Dings	–	Politiek Commissaris



SamenwerkingsOverleg Faculteitsverenigingen  
Heijendaalseweg 141, N-1.280 6525 AJ Nijmegen  
info@sofv.nl www.sofv.nl

## II. Beleidspunten

### A. Toegankelijkheid

Voor de meeste studenten is het SOFv een orgaan waarmee ze pas in contact komen tijdens hun bestuursjaar. Wellicht is het zelfs de eerste keer dat ze van het bestaan van een dergelijk koepeloverleg horen. Het is daarom van groot belang vanaf het begin duidelijk te maken waar het SOFv voor staat en te zorgen voor een open atmosfeer, zodat iedereen zich op elke (in)formele SOFv-bijeenkomst prettig voelt en iets durft bij te dragen.

Twee kernpunten hierin blijven de algemene ledenvergaderingen en de kamerbezoeken. Bij deze kamerbezoeken zal het SOFv-bestuur de verenigingskamers van de lidverenigingen afgaan om de huidige stand van zaken bij de betreffende vereniging te inventariseren. Afgelopen jaar is tevens tijdens de algemene ledenvergaderingen een discussie over een actueel onderwerp op de agenda gezet. Een dergelijk discussiepunt had naar onze mening een positieve invloed op de input vanuit de leden. Op veel verschillende vlakken die studieverenigingen en studenten in het algemeen aangaan, zorgde het voor een enthousiaste participatie vanuit de zaal. De kamerbezoeken zijn juist van een hele andere orde: ze bieden de kans specifiekere zaken aan de orde te stellen en te bespreken in een kleinere setting.

Proefballonnetjes zijn er ook. Geïnspireerd door een overleg zoals dat al langer gebruikelijk is op de bètafaculteit zijn wij voornemens in de week voorafgaand aan een algemene ledenvergadering een kort pauzeoverleg met een bepaald thema plaats te laten vinden. Lidverenigingen die in dat betreffende onderwerp geïnteresseerd zijn, bijvoorbeeld omdat ze er goede dan wel slechte ervaringen mee hebben, kunnen een afgevaardigde sturen om er samen met ons over te discussiëren. Wij zullen deze input dan gebruiken voor de algemene ledenvergadering, door bijvoorbeeld de gastspreker of het discussiepunt erop af te stemmen.

Ook willen we proberen op regelmatige basis een inlooppauze op de SOFv-kamer te realiseren, hopen dat daar voldoende animo voor is. Het lijkt ons nuttig en gezellig (wat in het kader van toegankelijkheid ook nuttig is) af en toe met bestuurders te lunchen en onder het genot van een tosti en een kop koffie of glas melk op een informele manier lopende zaken te bespreken. We beseffen ons terdege dat de SOFv-kamer enigszins uit de richting ligt, maar hopen toch dat we bestuurders kunnen inspireren om langs te komen.

Zoals vaker zal worden benadrukt in dit beleidsplan, willen wij ook een verbindende rol spelen: we hopen verenigingen onderling toegankelijk te maken, zodat de uitwisseling van informatie en ervaringen tot bloei komt. Informatie die we via verschillende kanalen ontvangen, kunnen we gebruiken om verenigingen die elkaar van dienst kunnen zijn aan elkaar te koppelen. Toch dient ook hier het informele gedeelte van het SOFv niet onderschat te worden. Natuurlijk is het overleg geen studievereniging en is de organisatie van activiteiten geen kernpunt, maar het faciliteren van interbestuurlijke contacten is dat wel. We hebben tijdens onze verenigingsbestuursjaren ervaren hoe handig en leuk het is om collegabesturen te kennen en hopen dit via een select aantal informele activiteiten te bevorderen.

### B. Professionaliteit

Het tweede belangrijke punt in ons beleid is het speerpunt 'professionaliteit'. In een tijd als deze waarin studieverenigingen steeds groter worden en de leden steeds meer van ze verwachten, is het goed om eens stil te staan bij de professionele organisatie van de

verenigingen. Wij willen dit op een tweetal manieren doen: enerzijds door de lidverenigingen te helpen en te voorzien van informatie met betrekking tot de eigen vereniging en anderzijds door de professionaliteit van het SOFv zelf onder de loep te nemen.

Wat betreft het eerste punt, de professionaliteit van de lidverenigingen, zullen we proberen enkele externe sprekers te laten komen op de algemene ledenvergaderingen die daar het een en ander kunnen vertellen over bepaalde onderwerpen die betrekking hebben op de professionaliteit. Een voorbeeld van een onderwerp dat in onze ogen belangrijk is, zijn de rechten en plichten van verenigingen die in uiteenlopende wet- en regelgeving is vastgesteld. Hierbij willen we bijvoorbeeld inschrijving bij de Kamer van Koophandel, bestuurdersaansprakelijkheid en belastingplichtigheid aan bod laten komen. In het verlengde hiervan willen we graag aandacht besteden aan de statuten en huishoudelijk reglementen van de lidverenigingen: wat hoort erin te staan, hoe moet het geformuleerd worden en wat kan er beter uitgehaald worden? Ook willen wij in het kader van professionaliteit de mogelijkheden van een BHV-cursus voor bestuurders onderzoeken.

Tot slot willen we dieper ingaan op sponsoring van lidverenigingen. Zo kunnen er tips uitgewisseld worden over acquisitie en zijn we voornemens uit te zoeken of er een cursus onderhandelen bij sponsorgesprekken op touw gezet kan worden. Omdat de sponsoring mede onder het beleidspunt 'continuïteit' valt, wordt het daar nader besproken.

Wat betreft de professionaliteit van het SOFv zullen wij allereerst de statuten en het huishoudelijk reglement onder de loep nemen en kijken of deze aan alle wettelijke vereisten beantwoorden en nog steeds up-to-date zijn. Mocht dit niet het geval zijn, dan zullen wij uiteraard de mogelijkheden tot wijziging uitzoeken.

Voorts willen we de informatievoorziening, net als voorgaande jaren, op een hoog niveau houden en door zo veel mogelijk informatie –naast mondelinge mededelingen op algemene ledenvergaderingen- ook schriftelijk te verstrekken, willen we de professionaliteit ook in dit opzicht hoog houden en eventueel vergroten. Te denken valt bij dit punt aan informatieverstrekking per nieuwsbrief of social media.

Tot slot willen we –in navolging van de studiereizendatabase- een al bestaand idee van eerdere besturen oppakken en enkele nieuwe databases aanleggen. Te denken valt aan een database voor zakelijke dienstverleners en allerhande locaties die nuttig kunnen zijn voor studieverenigingen (bijvoorbeeld alv-, constitutie- of feestlocaties).

### **C. Continuïteit**

Als derde beleidspunt hebben wij het punt 'continuïteit' geformuleerd. Het komende jaar zijn wij voornemens om ons te richten op de continuïteit van zowel studieverenigingen als het SOFv zelf. Graag willen we de lidverenigingen van het SOFv het komende jaar ondersteunen en waar nodig helpen om de continuïteit op peil te houden.

Belangrijke punten met betrekking tot de continuïteit zijn de bestuursoverdracht- en inwerking. Het afgelopen jaar gaf een aantal lidverenigingen aan niet geheel tevreden te zijn over hun inwerking. Om dit volgend jaar te voorkomen, willen we hier ruim aandacht aan besteden. Zo denken we aan een overleg of aan een inlooppauze die in het teken staat van de bestuursoverdracht- en inwerking. Lidverenigingen kunnen hierbij hun ervaringen uitwisselen en elkaar helpen door het geven van tips. Op de algemene ledenvergadering willen we dit onderwerp ook ter sprake laten komen, bijvoorbeeld door een externe spreker over dit onderwerp uit te nodigen. Ook willen wij lidverenigingen graag helpen met het maken van goede draaiboeken voor hun opvolging.



SamenwerkingsOverleg Faculteitsverenigingen  
Heijendaalseweg 141, N-1.280 6525 AJ Nijmegen  
info@sofv.nl www.sofv.nl

Veel studieverenigingen hebben daarnaast problemen om commissieleden te werven. Op de algemene ledenvergadering willen we deze problematiek eveneens aan de orde laten komen. We hopen dat lidverenigingen elkaar kunnen adviseren over hoe je het beste commissieleden kunt werven. Deze problematiek willen we aan het eind van het bestuursjaar aankaarten op een algemene ledenvergadering en eventueel op een inloopmoment, zodat we besturen in 2014/2015 hiermee van dienst kunnen zijn.

Gedurende het bestuursjaar kan er helaas ook sprake zijn van bestuursuitval, wat de continuïteit niet ten goede komt. Zo kan een bestuurder niet naar behoren functioneren of omwille van persoonlijke redenen uit het bestuur stappen. Voor de rest van het bestuur kan het lastig zijn hier goed mee om te gaan en om keuzes te maken wat wel en niet naar buiten te brengen. We denken dan ook dat het nuttig is om dit onderwerp aan de orde te stellen tijdens een pauzeoverleg en op een algemene ledenvergadering, zodat de lidverenigingen hier hun gedachten over uit kunnen wisselen.

Tot slot willen we komend jaar veel aandacht besteden aan het onderwerp sponsoring. De mate waarin sponsoring een rol speelt wisselt sterk bij de verschillende studieverenigingen: voor de ene studievereniging is sponsorgeld een enorme inkomstenbron, terwijl de andere studievereniging amper of geen sponsors heeft. Op een algemene ledenvergadering kunnen hierover ervaringen uitgewisseld worden. Het onderwerp sponsoring willen we in heel algemene vorm behandelen. Daarnaast willen we ons oriënteren op sponsoring van het SOFv zelf. Het SOFv heeft momenteel geen sponsor en wellicht is het mogelijk om hier verandering in aan te brengen, zodat de prijzen van activiteiten van het SOFv omlaag kunnen.



### III. Belangenbehartiging

De politiek commissaris van het SOFv vertegenwoordigt de studieverenigingen binnen de Universitaire Studentenraad. Onder andere binnen de commissies 'Onderwijs, Onderzoek en Maatschappelijke dienstverlening', 'Personeel, Student en Campus' en 'Financiën, Investerings en Nieuwbouw' zal hij zorgen dat de belangen van de lidverenigingen worden verdedigd. Ook zal hij invloed uitoefenen via project- en klankbordgroepen gerelateerd aan de positie van studieverenigingen. Deze vertegenwoordigingsfunctie binnen de Universitaire Studentenraad is een belangrijke pijler van het SOFv, bestaande uit twee delen. Als eerste is er de informatieverstrekking van de politiek commissaris, waardoor de lidverenigingen informatie over actuele ontwikkelingen in de medezeggenschap altijd uit de eerste hand te horen krijgen. Wij zijn van mening dat deze rol het afgelopen jaar door onze voorgangers uitstekend vervuld is. Zowel op de site van het SOFv als tijdens de algemene ledenvergaderingen werd er uitgebreid stilgestaan bij de agendapunten die voor studenten van belang zijn, ook als deze niet direct relevant waren op de studieverenigingen. Volgens ons werd dit door de aanwezige bestuurders gewaardeerd, wat onder andere te zien was aan de regelmatig bijzonder enthousiaste participatie tijdens discussiemomenten. Ook wij zullen de selectie van de te bespreken onderwerpen dus ruim maken.

Andersom stelt de koepelzetel in de USR de lidverenigingen ook in staat discussies te initiëren, als er een onderwerp binnen één of meerdere verenigingen speelt dat aandacht van centrale beleidsmakers verdient. Zaken die niet onder een specifieke faculteit vallen behoren hier toe, maar het afgelopen jaar is duidelijk geworden dat het SOFv ook een bemiddelende rol kan spelen tussen verenigingen en faculteiten, eventueel met invloed vanuit het College van Bestuur. Als een bepaald punt niet specifiek voor studieverenigingen, maar meer algemener voor studentenorganisaties van belang is, kan er via het informele 'college van koepels' wellicht een bredere blik op de materie worden verkregen.

Om deze tweede functie van de belangenbehartiging goed tot zijn recht te laten komen, is het belangrijk dat de politiek commissaris weet of er onderwerpen aan de orde zijn die hiervoor in aanmerking komen. Wij hopen dan ook dat we door de eerdergenoemde kamerbezoeken, discussies op de algemene ledenvergaderingen, het inloopuur en ander informeel contact met bestuurders – hierbij zijn de borrels na elke ledenvergadering zeker niet te onderschatten – meer input vanuit de lidverenigingen kunnen krijgen (zie ook 2.a Toegankelijkheid). Het is dan wellicht mogelijk niet alleen vanuit perspectief van de studieverenigingen te reageren, maar ook zelf onderwerpen te agenderen die voor de leden van het SOFv van belang zijn.



#### IV. Begroting

Contributie	Inkomsten	Uitgaven	Saldo
Verenigingen <150 leden €25 x 10	€ 250	€ 0	€ 250
Verenigingen 150-500 leden €37 x 11	€ 407	€ 0	€ 407
Verenigingen >500 leden €50 x 11	€ 550	€ 0	€ 550
<b>Subtotaal</b>	<b>€ 1.207</b>	<b>€ 0</b>	<b>€ 1.207</b>
<b>Bestuurs- en ledenkosten</b>	<b>Inkomsten</b>	<b>Uitgaven</b>	<b>Saldo</b>
Administratiekosten	€ 0	€ 20	- € 20
Alv's en naborrels	€ 0	€ 320	- € 320
Constitutieborrel	€ 0	€ 300	- € 300
Representatie	€ 0	€ 230	- € 230
<b>Subtotaal</b>	<b>€ 0</b>	<b>€ 870</b>	<b>- € 870</b>
<b>Vaste baten/lasten</b>	<b>Inkomsten</b>	<b>Uitgaven</b>	<b>Saldo</b>
Bankkosten	€ 0	€ 146	- € 146
Conscribo	€ 0	€ 55	- € 55
Kamerhuur	€ 0	€ 135	- € 135
Rente	€ 10	€ 0	€ 10
<b>Subtotaal</b>	<b>€ 10</b>	<b>€ 336</b>	<b>- € 336</b>
<b>Overig</b>	<b>Inkomsten</b>	<b>Uitgaven</b>	<b>Saldo</b>
Informeel activiteiten	€ 3.000	€ 3.000	€ 0
Onvoorziene kosten	€ 0	€ 60	- € 60
SOFv vervolgcursus	€ 0	€ 90	- € 90
<b>Subtotaal</b>	<b>€ 3.000</b>	<b>€ 3.150</b>	<b>- € 150</b>
<b>TOTAAL</b>	<b>€ 4.217</b>	<b>€ 4.356</b>	<b>- € 139</b>





SamenwerkingsOverleg Faculteitsverenigingen  
Heijendaalseweg 141, N-1.280 6525 AJ Nijmegen  
info@sofv.nl www.sofv.nl

## Balans

Balansrekening dd. 1 september 2013

Activa	€ 1.738,31	Passiva	€ 1.738,31
Lopende rekening	€ 507,10	Crediteuren	€ 0,00
Spaarrekening	€ 1.025,24	Eigen vermogen	€ 1.738,31
Kas	€ 55,07		
Debiteuren	€ 83,90		



## V. Toelichting op de begroting

Ter verduidelijking van de begroting wordt hier een toelichting gegeven. Bij voorbaat valt te zeggen dat de begroting resulteert in een verlies omdat de gemaakte kosten hoger uit bleken te vallen en de inkomsten gelijk blijven, dit willen wij eventueel opvangen met het aantrekken van sponsors. Later zal hier dieper op in worden gegaan.

### *Contributie*

Deze post betreft de inkomstenbron voor het SOFv, namelijk de lidmaatschapsgelden die elk jaar worden ontvangen. Vooralsnog heeft het SOFv tien leden die vallen in categorie A, elf in categorie B en elf in categorie C. Na de peiling die dit najaar plaatsvindt, zal blijken of er verenigingen in andere categorieën gaan vallen.

### *Bestuurs- en ledenkosten*

Onder administratiekosten vallen onder andere de printkosten. Zoals eerder genoemd wordt dit jaar geïnvesteerd in het tegemoetkomen van het enthousiasme onder de leden. Er is een stijgende lijn te bespeuren in de populariteit van de alv's en bijbehorende borrels. Omdat zowel de vergadering als de borrel een belangrijk moment is voor het uitwisselen van informatie en ervaringen, is besloten een groter bedrag per alv in te begroten. Met een totaal van €320 voor het jaar 2013-2014, kan per alv ongeveer €40 worden uitgegeven. Met dit bedrag worden koffie, thee en koekjes voor tijdens de alv bekostigd, ook wordt een presentje voor de eventuele spreker hieronder gerekend. Het overige bedrag wordt besteed aan de naborrels. Voor de constitutieborrel is een hoger bedrag begroot dan voorheen. Ook dit is te wijten aan een gestegen interesse van leden in het SOFv. Met het bedrag van €300 stellen wij ons in staat om iedereen van een drankje te voorzien. Onder de post representatie valt onder andere de bestuurskleding, kerstkaarten en certificaten.

### *Vaste baten en lasten*

Onder deze post vallen de jaarlijks te ontvangen en betalen bedragen. De kamerhuur en rente blijken stabiel en gebaseerd op afgelopen jaar. De bankkosten zijn aan de hoge kant doordat voortaan ook servicekosten zoals stortingen worden gefactureerd. Het boekhoudprogramma Conscribo werd een jaar geleden aangeschaft, het gebruik ervan is ervaren als prettig. Er is voor gekozen om ook dit jaar gebruik te maken van het programma, de licentiekosten bedragen €55.

### *Overig*

Onder de informele activiteiten van het SOFv vallen onder andere de kennismakingsborrel, de cantus en barbecue. De kosten voor deze activiteiten worden gedragen door de deelnemende bestuursleden zelf, waardoor ze niet ten koste van de vereniging gaan. De SOFv vervolgcursus is een formele activiteit. Wanneer blijkt dat leden interesse hebben in een vervolgcursus na de cursusdag 'goed besturen' van het SNUF, zal het SOFv werk maken van het organiseren van een aansluitende cursus. Dit hopen wij in samenwerking met het SNUF te doen. In het verleden werden de kosten hiervan gedeeld door de twee partijen. De post 'onvoorziene kosten' is gebaseerd op 5% van de inkomsten, exclusief de informele activiteiten.



SamenwerkingsOverleg Faculteitsverenigingen  
Heijendaalseweg 141, N-1.280 6525 AJ Nijmegen  
info@sofv.nl www.sofv.nl

## VI. Nawoord

Wij hopen dat we met dit beleidsplan een duidelijk beeld hebben geschetst van de wijze waarop wij het komende bestuursjaar willen gaan vormgeven en aan welke punten we bijzondere aandacht willen besteden. Uiteraard is dit geen strakke handleiding, maar zullen wij in de loop van het bestuursjaar ook nog tegen andere punten aanlopen. Voor op- en aanmerkingen staan wij altijd open.

Hierbij willen wij ook het XXIIe bestuur, het vorige bestuur, bedanken voor hun inzet in het bestuursjaar 2012/2013. Wij hebben het afgelopen jaar veel aan hen gehad en zijn dan ook zeker van plan om een aantal zaken van vorig jaar voort te zetten.

Tot slot willen wij graag vermelden dat we er naar uitkijken om er samen met alle lidverenigingen een leerzaam, productief en bovenal onvergetelijk jaar van te maken. We zijn ervan overtuigd dat we met elkaar een bijzonder jaar tegemoet gaan, waarin we veel ervaringen zullen uitwisselen en van elkaar zullen leren.

Hartelijke groet,

Het XXIIIe bestuur van het Samenwerkingsoverleg Faculteitsverenigingen,

Valentijn Kuperus	-	Voorzitter
Mitchel Suijkerbuijk	-	Secretaris
Mirly van Schaijk	-	Penningmeester
Teun Dings	-	Politiek Commissaris

