



Samenwerkingsoverleg Faculteitsverenigingen  
Heijendaalseweg 141, N-1,280  
6525 AJ Nijmegen

info@sofv.nl  
www.sofv.nl

Jaarverslag van het  
XXIIIe verenigingsjaar van het  
Samenwerkingsoverleg Faculteitsverenigingen  
1 september 2013 – 31 augustus 2014

- I. Voorwoord
- II. Bestuursverslag
  - a. Toegankelijkheid
  - b. Professionaliteit
  - c. Continuïteit
- III. Zetelverslag
- IV. Financieel jaarverslag
- V. Nawoord





## I. Voorwoord

Waarde lezer,

Voor u ligt het jaarverslag van het XXIIIe verenigingsjaar van het Samenwerkingsoverleg Faculteitsverenigingen (SOFv). Wij, het XXIIIe bestuur van het SOFv, willen u met dit document graag inzicht geven in hetgeen wij in de periode van 1 september 2013 tot en met 31 augustus 2014 hebben ondernomen om ons beleidsplan uit te voeren en de doelstellingen van het SOFv na te streven.

Zoals u in het beleidsplan, dat wij op 24 september 2013 aan u hebben mogen presenteren, heeft kunnen lezen, hebben wij gekozen voor een drietal speerpunten in ons beleid: toegankelijkheid, professionaliteit en continuïteit. Deze punten, ingegeven door de statutaire doelstellingen en onze eigen ervaringen, hebben het afgelopen jaar de rode draad gevormd bij ons doen en laten. Deze drie speerpunten zullen wij onder het onderdeel 'bestuursverslag' van dit jaarverslag aan u presenteren. Dit bestuursverslag wordt gevolgd door een zetelverslag van de hand van de politiek commissaris en voorts door het financieel jaarverslag.

Het zal de oplettende lezer niet ontgaan dat het bestuursverslag grotendeels overeenkomt met het halfjaarverslag dat wij op 1 april jongstleden aan de Algemene Ledenvergadering hebben mogen presenteren. Zoals bij veel studieorganisaties is ook bij het SOFv de periode tussen 1 april en 1 september een relatief rustige – vandaar de overlap tussen beide documenten. Mocht u na het lezen van dit document en de behandeling daarvan op de algemene ledenvergadering van 30 september 2014 nog vragen hebben over het gevoerde beleid tijdens onze bestuurstermijn, dan horen wij dat uiteraard graag van u.

Met hartelijke, overkoepelende groet,

Het XXIIIe bestuur van het Samenwerkingsoverleg Faculteitsverenigingen

Valentijn Kuperus	–	voorzitter
Mitchel Suijkerbuijk	–	secretaris
Mirly van Schaijk	–	penningmeester
Teun Dings	–	politiek commissaris



## II. Bestuursverslag

### A. Toegankelijkheid

Het eerste belangrijke punt in ons beleid, zoals u ook terug kunt vinden in het beleidsplan dat wij aan het begin van ons bestuursjaar hebben opgesteld, is het speerpunt 'toegankelijkheid'. Zoals we in het beleidsplan aangaven, hebben we vanaf het begin van ons bestuursjaar ernaar gestreefd om te zorgen voor een open sfeer, waarbij iedereen zich prettig voelt en zijn steentje wil en durft bij te dragen. Naar ons idee is dit goed gelukt en wisten de lidorganisaties van het SOFv ons op elk moment zowel formeel, bijvoorbeeld via de e-mail of per brief, als informeel, bijvoorbeeld middels face-to-face-contact, een persoonlijk bericht op Facebook of een telefoontje te vinden voor vragen of advies van bestuurlijke aard.

In het kader van toegankelijkheid, hebben we in het begin van het jaar een aantal kamerbezoeken gebracht aan al onze lidorganisaties. Deze kamerbezoeken waren bedoeld om in een informele setting, namelijk in de meeste gevallen op de verenigingskamer, nader met elkaar kennis te maken en specifieke problemen of andere zaken waar lidorganisaties tegenaan liepen met elkaar te bespreken. Bij elk bezoek waren er twee of drie bestuursleden van het SOFv aanwezig. Onderwerpen die hierbij aan de orde kwamen, waren onder meer sponsoring, het activiteiten aanbod en de externe contacten van verenigingen. De input die wij kregen op kamerbezoeken, is later aan bod gekomen op algemene ledenvergaderingen. Zo is op 21 januari gesproken over de verstrekking van samenvattingen aan leden en de manier waarop nieuwsbrieven ingezet kunnen worden. Ook is er op 27 februari een bijeenkomst geweest met notaris mr. P.J. Hopmans, notaris bij Dirkzwager advocaten en notarissen, naar aanleiding van de vele geluiden die wij op de kamerbezoeken hoorden over statutenwijzigingen. Verder is de input die wij ontvangen hebben op de kamerbezoeken in vele gevallen individueel afgehandeld met de lidorganisaties. Aan het eind van het jaar hebben we leden ook nog de mogelijkheid gegeven om ons te benaderen voor een kamerbezoek. Enkele SOFv-leden hebben van deze mogelijkheid gebruik gemaakt.

Daarnaast hebben wij dit jaar voor het eerst een aantal inlooplunches georganiseerd op het SOFv-kantoor. Op deze inlooplunches is op een laagdrempelige manier onder het genot van een tosti en een kopje koffie of thee telkens een bepaald onderwerp besproken waar bestuurders mee te maken hebben. Zo spraken we op de inlooplunch van 11 oktober 2013 over de opstart van het bestuursjaar en op de inlooplunch van 25 november 2013 over de verhouding tussen bestuur en leden. Ook hebben wij op de inlooplunch van 18 februari 2014 met de aanwezige bestuurders gesproken over de mogelijkheden van een bestuursjaar bij het SOFv. Op 11 april 2014 stond de inlooplunch die we organiseerden in het teken van de 23<sup>e</sup> verjaardag van het SOFv. Tot slot hielden we een inlooplunch op 27 mei. Tijdens deze lunch bespraken we het onderwerp 'de werving van actieve leden'. De lunches werden over het algemeen goed bezocht: bestuurders van uiteenlopende studieorganisaties waren aanwezig en kwamen zo op



laagdrempelige wijze met elkaar in contact. Ook waren de lunches voor het SOFv-bestuur een contactmoment om met de aanwezige bestuurders op een toegankelijke manier te praten over het onderwerp van de inlooplunch en eventuele andere bestuursgerelateerde zaken.

In ons beleidsplan spreken wij naast de inlooplunches ook van een pauzeoverleg, waarbij wij een week voorafgaand aan de algemene ledenvergadering een bepaald thema wilden bespreken. We hebben op de algemene ledenvergadering van 3 december 2013 geïnterviewd of hier behoefte aan was onder de lidorganisaties en aan de hand hiervan besloten om een dergelijk overleg niet in te voeren, omdat naar voren kwam dat dit ten koste zou kunnen gaan van de algemene ledenvergaderingen en dit overleg overbodig kan zijn. Omdat wij dit uiteraard niet wilden en graag mee wilden gaan met de feedback van lidorganisaties, is besloten dit pauze-overleg niet te houden. Wel hebben we geprobeerd zoveel mogelijk uit te dragen dat we verenigingen graag te hulp schieten bij eventuele problemen.

Tot slot vinden wij het belangrijk dat de lidorganisaties onderling veelvuldig met elkaar in contact treden, aangezien wij van mening zijn dat deze contacten erg waardevol kunnen zijn. Daarom hebben wij in navolging van andere jaren na afloop van elke algemene ledenvergadering een borrel georganiseerd in de Ondergang. Op deze borrels, toegankelijk voor al onze leden, is op informele wijze nog nagepraat over de besproken onderwerpen. Ook hebben we enkele informele activiteiten georganiseerd, te weten een kennismakingsborrel op 11 september 2013 en een pubquiz op 3 februari jongstleden. Traditiegetrouw hebben we ook een cantus georganiseerd. Deze cantus hielden wij op maandag 19 mei op de sociëteit van Carolus Magnus. De laatste informele activiteit die we organiseerden was de jaarlijkse SOFv-barbecue voor alle besturen en kandidaat-besturen bij scouting Traianus op donderdag 26 juni. Deze barbecue was zeer goed bezocht met meer dan tweehonderd deelnemers. Ook voor de andere activiteiten was de belangstelling groot. Deze activiteiten zijn georganiseerd om het onderlinge contact tussen onze lidorganisaties bevorderen.

## B. Professionaliteit

Het tweede belangrijke punt in ons beleid is het speerpunt 'professionaliteit'. Zoals wij in het beleidsplan hebben aangegeven, is het in een tijd als deze –waarin studieorganisaties steeds groter worden en de leden steeds meer van ze verwachten- goed om stil te staan bij de professionele organisatie van de verschillende studieorganisaties. Wij hebben dit op een tweetal manieren willen doen: enerzijds door de SOFv-leden te helpen en te voorzien van informatie met betrekking tot de eigen organisatie en anderzijds door de professionaliteit van het SOFv zelf onder de loep te nemen.

Wat betreft het eerste punt, de professionaliteit van de SOFv-leden, hebben wij ten eerste een aantal externe sprekers op onze algemene ledenvergaderingen uitgenodigd die zijn komen spreken over onderwerpen die de professionele organisatie van studieorganisaties ten goede kunnen komen. Zo hebben de



aanwezig op de algemene ledenvergadering van 23 oktober 2013 een presentatie van mr. E.A. van Dooren, docent Ondernemingsrecht aan de Faculteit der Rechtsgeleerdheid, kunnen bijwonen. Deze presentatie ging diep in op de rechten en plichten van studentbestuurders, waarbij onder meer aandacht werd geschonken aan externe aansprakelijkheid en de bevoegdheden van de verschillende organen binnen studieverenigingen. Van de aanwezige SOFv-leden hebben wij vernomen dat deze lezing als zeer waardevol werd ervaren. Verder heeft een tweetal sprekers, prof. dr. H. Hoeken en dhr. I. Bartholomeus op respectievelijk 3 december 2013 en 25 februari 2014 een presentatie gegeven over onderwerpen die de externe relaties van de SOFv-leden ten goede hebben kunnen komen. Professor Hoeken sprak over manieren om overtuigend te kunnen schrijven en de heer Bartholomeus gaf een presentatie over personal branding. Laatstgenoemde presentatie was, mede door technische problemen, een stuk korter dan waarop wij geanticipeerd hadden, maar desalniettemin hopen wij dat de SOFv-leden de vaardigheden uit beide cursussen goed kunnen gebruiken bij bijvoorbeeld acquisitie of het werven van (actieve) leden.

Daarnaast hebben wij tijdens de algemene ledenvergadering van 23 oktober 2013 geïnventariseerd of er behoefte was aan enkele cursussen in navolging op de SNUF-cursussen die aan het begin van het collegejaar 2013-2014 zijn gegeven. Naar aanleiding van de input die gegeven werd, is er op 11 februari 2014 een cursus InDesign en Photoshop gegeven en heeft er een reeks BHV-cursussen plaatsgevonden, waardoor verschillende bestuurders hun BHV-diploma hebben kunnen behalen. Verder hebben wij, in navolging van geluiden die wij tijdens de algemene ledenvergadering en op verschillende kamerbezoeken hebben gehoord, op donderdag 27 februari een bijeenkomst georganiseerd waar mr. P.J. Hopmans, notaris bij Dirkzwager advocaten & notarissen, een presentatie gaf over statuten en huishoudelijke reglementen. Bij deze bijeenkomst was er veel ruimte voor de aanwezige bestuurders om vragen te stellen over de statuten en huishoudelijke reglementen van hun eigen studieorganisatie. De kennis die is opgedaan op deze bijeenkomst, is gebruikt om het huishoudelijk reglement van het SOFv te moderniseren en aan te passen aan de huidige omstandigheden van onze vereniging. Dit vernieuwde huishoudelijk reglement is op de algemene ledenvergadering van 24 juni 2014 unaniem aangenomen en is op het moment van schrijven dan ook van kracht. Voorts is er bij KPMG Meijburg & Co een subsidieaanvraag ingediend voor het bekostigen van een statutenwijziging. Op het moment van versturen van dit jaarverslag is daar nog geen reactie op gekomen, maar wij hebben er alle vertrouwen in dat het XXIVe bestuur van het SOFv de statutenwijziging zal doorvoeren zodra er daadwerkelijk een bedrag wordt toegekend aan het SOFv.

Naast de professionaliteit van de leden van het SOFv, hebben wij ook aandacht besteed aan de professionele organisatie van het SOFv zelf. Dit uit zich in verschillende vormen, waaronder het opstellen van een halfjaarverslag op schrift. In eerdere jaren was het gebruikelijk om het halfjaarverslag slechts mondeling op de halfjaarlijkse algemene ledenvergadering te presenteren, maar wij hebben er dit jaar bewust voor gekozen om het halfjaarverslag in schriftelijke versie uit te brengen: dit om de controleerbaarheid en daarmee de professionaliteit van het gevoerde



beleid te vergroten. Een schriftelijke versie van het halfjaarverslag werd erg positief ontvangen op de halfjaarlijkse vergadering. Een ander punt betreffende de professionaliteit is de representatie van het SOFv-bestuur. Dit verenigingsjaar hebben wij ervoor gekozen om onszelf en daarmee het SOFv herkenbaar en professioneel op te stellen door het dragen van bestuurspakken met de welbekende gele SOFv-pochets op formele aangelegenheden als algemene ledenvergaderingen en constitutieborrels.

Voorts hebben wij, zoals in het beleidsplan al aangegeven, veel aandacht besteed aan de informatievoorziening. Naast de vijfwekelijkse contactmomenten op de algemene ledenvergaderingen, hebben wij getracht door middel van nieuwsbrieven en losse e-mailberichten de bestuurders van onze leden te allen tijde op de hoogte te houden van voor bestuurders relevante zaken die op onze universiteit spelen. Ook hebben wij regelmatig berichten op de SOFv-Facebookpagina geplaatst. Deze Facebookpagina is gelinkt aan de SOFv-Twitteraccount die op zijn beurt weer een verbinding heeft met de webpagina van de Nijmeegse universitaire medezeggenschap. Op deze manier hopen wij dat ook de berichten van het SOFv op social media niet onopgemerkt blijven. Naast de gebruikelijke informatievoorziening, zijn er het afgelopen halfjaar twee informatiedatabases aangelegd die op de website van het SOFv geraadpleegd kunnen worden: de constitutieborrellocatiedatabase en de alv-locatiedatabase. In deze databases kunnen de leden van het SOFv op een overzichtelijke wijze verschillende locaties met elkaar vergelijken en zo, wanneer gewenst, eventueel een locatie voor een eigen activiteit uitkiezen.

Tot slot merken wij graag op dat wij in het afgelopen verenigingsjaar twee nieuwe leden hebben mogen verwelkomen. Op de algemene ledenvergadering van 3 december 2013 is ELSA Nijmegen toegetreden tot het SOFv en op 25 februari 2014 werd NSO Eques lid van onze koepelvereniging. Met een groter ledenaantal vertegenwoordigen wij als SOFv meer studenten aan onze universiteit en daarmee hebben wij een breder draagvlak – iets wat de professionaliteit in onze optiek ten goede komt.

### C. Continuïteit

Het speerpunt continuïteit kwam zoals verwacht vooral terug aan het einde van het bestuursjaar. Zo hebben we op de algemene ledenvergadering van 13 mei 2014 aandacht besteed aan het onderwerp 'inwerken en overdracht'. Mej. S. Danz, die al jaren actief is in het Nijmeegse studentenleven, sprak op deze algemene ledenvergadering mede aan de hand van haar persoonlijke ervaringen over de do's en don'ts met betrekking tot het inwerken van studentbestuurders. Uiteraard was er ruimte voor vragen en discussie. We hebben er bewust voor gekozen om pas halverwege de maand mei aandacht te besteden aan dit onderwerp, omdat van de meeste lidorganisaties rond die tijd de kandidaat-besturen bekend werden.

Aan het punt 'de werving van commissieleden' hebben wij allereerst aandacht besteed op de inlooplunch van 27 mei. Tijdens deze lunch zijn onder het genot van tosti's en koffie ervaringen en tips uitgewisseld over dit onderwerp. Mede



met behulp van de input die we op deze inlooplunch ontvingen over het werven van commissieleden, hebben wij op de algemene ledenvergadering van 24 juni een brainstorm gehouden over de werving van actieve leden. In een actieve discussie zijn de verschillende vormen van het werven van leden besproken met daarbij de bijbehorende voor- en nadelen. Doordat we dit onderwerp pas hebben besproken op de laatste algemene ledenvergadering, hebben we de vergadering voor de aanwezige kandidaat-bestuurders vast van waarde kunnen laten zijn.

Bestuursuitval heeft dit jaar gelukkig tot weinig problemen geleid. Geluiden dat dit wel zo zou zijn, hebben ons in ieder geval niet bereikt. Omdat dit slechts zeer beperkt is voorgekomen, vonden wij het niet nuttig om aandacht te besteden aan dit onderwerp.

Sponsoring is een belangrijk, maar ook gevoelig punt binnen verenigingen. Via het informele circuit heeft ons het signaal bereikt dat een plenaire bespreking hiervan niet het gewenste resultaat zou bereiken. Wel hebben we sponsoring bij alle kamerbezoeken aan de orde gesteld en advies gegeven waar dat werd gevraagd. Ook de sprekers prof. dr. H. Hoeken en dhr. I. Bartholomeus hebben kort aandacht besteed aan vaardigheden die bij acquisitie van pas komen. Verder zien we wat betreft dit onderwerp meer heil in workshops onderhandelen en relatiebeheer, waarvan een deel al door het SNUF wordt aangeboden.

Sponsoring van het SOFv zelf is dit jaar gedeeltelijk gelukt: er is geen bedrijf gevonden dat specifiek ons wil sponsoren, maar in samenwerking met Café We Gaan Beginnen en Café De Fuik is het ons wel gelukt een aantal voordeeltjes voor de bestuurders van de lidverenigingen te realiseren. Verder ligt er momenteel een aanvraag voor sponsoring bij KPMG Meijburg & Co, een gerenommeerd belastingadvieskantoor dat wellicht (een deel van) de kosten van een statutenwijziging voor het SOFv wil bekostigen.

### III. Zetelverslag

Het SOFv vertegenwoordigt de studieverenigingen binnen de universitaire medezeggenschap via een vaste zetel in de Universitaire Studentenraad (USR), waarin verder acht gekozen leden en vijf vertegenwoordigers van andere koepelorganisaties zitting hebben. De raad probeert de belangen van studenten op centraal niveau te behartigen en samen met de Ondernemingsraad (OR), die namens de medewerkers van de universiteit optreedt, invloed uit te oefenen op het beleid van het College van Bestuur (CvB). De USR en OR zijn verenigd in de Gezamenlijke Vergadering (GV) en spreken in die hoedanigheid elke vijf à zes weken één maal onderling (de voorbereidende GV) en één maal met het CvB (de overleg-GV). Verder vergaderen gespecialiseerde GV-commissies, waarin zowel studenten als medewerkers plaatsnemen, voorafgaand aan de voorbereidende GV om de voorstellen van het CvB van een advies voor de rest van de GV te voorzien. De USR vergadert daarnaast elke twee weken voltallig en richt werkgroepen op om eigen initiatieven te ontplooiën. Dit collegejaar zijn er voor het eerst gemengde werkgroepen van USR- en OR-leden ingesteld om knelpunten die voor beide achterbannen van belang zijn aan te pakken, wat resulteerde in wisselend succes.



De verschillende vaste GV-commissies zijn:

- Onderwijs, Onderzoek en Maatschappelijke dienstverlening (OOM-1 en -2);
- Personeel, Studenten en Campus (PSC);
- Veiligheid, Welzijn, Gezondheid en Milieu (PSC-VWGM);
- Financiën, Investeringen en Nieuwbouw (FIN).

De politiek commissaris had zitting in zowel OOM-1 (en werd daarvan voorzitter), PSC als FIN. De onderwerpen die binnen de OOM-kaders vielen, werden systematisch over de twee gelijkwaardige commissies verdeeld.

De USR en OR richtten GV-werkgroepen op rond de onderwerpen:

- toetskwaliteit;
- ICT;
- internationalisering;
- klantgerichtheid van de diensten;
- peer review;
- websites.

De politiek commissaris nam plaats in de werkgroepen op de gebieden toetskwaliteit en klantgerichtheid van de diensten.

De USR stelde verder eigen werkgroepen in die werkten aan:

- het interdisciplinaire bachelorhonoursprogramma;
- de interpretatie van de regeling Fonds;
- de nieuwe regeling Fonds;
- studeren met een functiebeperking;
- thuisvoelen op de campus;
- arbeidsmarktorientatie (en Career Week);
- studieadviseurs.

De politiek commissaris was betrokken bij de werkgroepen rond het interdisciplinaire bachelorhonoursprogramma en de regeling Fonds (beide). Ook heeft hij zich, toen dat nodig bleek, actief bemoeit met de werkzaamheden van de werkgroep arbeidsmarktorientatie.

Voorts organiseert de USR ook in beperkte mate activiteiten. Dit jaar waren dat:

- Wat Zijn de Plannen;
- de Week van het Studentbestuur;
- de Nacht van de Universiteitsbibliotheek;
- de Dag van de Medezeggenschap.

De politiek commissaris nam plaats in de werkgroep die de Week van het Studentbestuur organiseerde. Verder ondersteunde hij de andere werkgroepen gedurende hun actiedagen en -weken actief.

Tot slot heeft elke faculteit een contactpersoon binnen de USR, om als verbinding tussen de betreffende Facultaire Studentenraad (FSR) en de USR te dienen. De politiek commissaris was dit jaar contactpersoon van de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica (FNWI) en werd binnen de FSR NWI als bijna volwaardig lid behandeld.





Over het algemeen heeft de politiek commissaris geprobeerd zitting te nemen in alle commissies en werkgroepen die voor de achterban van het SOFV relevante onderwerpen behandelden, wat in de meeste gevallen is gelukt (OOM-1, PSC, klantgerichtheid van de diensten, tweemaal Fonds en de Week van het Studentbestuur). Vaak bleek dat de belangen van de verschillende koepelfunctionarissen overlap vertoonden, waardoor het niet altijd mogelijk en nodig was overal bij betrokken te zijn. In de gevallen waarin achteraf wel zo bleek te zijn – zoals bij de werkgroep arbeidsmarktorientatie, die besloot in samenwerking met Career Service een Career Week te organiseren – heeft hij alsnog getracht de belangen van studieverenigingen over het voetlicht te brengen. Career Service heeft toegezegd dat, in het geval er volgend jaar weer een Career Week wordt georganiseerd, studentenorganisaties in een vroegtijdig stadium als partners bij de organisatie worden betrokken.

Hieronder volgt een overzicht van de relevante onderwerpen die dit jaar zijn besproken, gerangschikt per cyclus.

#### *September-/oktobercyclus*

Het Plan van Aanpak Toetsing en Beoordeling werd voorgelegd aan de GV. Het CvB verplichtte opleidingen hiermee documenten op te stellen waarmee zij niet alleen de toetsing per cursus beschrijven, maar ook het toetsprogramma van de opleiding als geheel.

#### *November*

De BSA-cijfers van het collegejaar 2012-2013 werden gepubliceerd en besproken, maar een verdere analyse van het BSA werd uitgesteld omdat de rendementscijfers van de eerste lichter BSA-studenten na vier jaar daarvoor van belang zijn.

De USR en OR leverden verder kritiek op de CvB-notitie internationalisering, waarna het CvB beloofde de genoemde punten mee te nemen in een tweede, herziene versie. Ook verenigingen krijgen in die versie meer aandacht.

Ook gaf het CvB eindelijk een reactie op de brief die het XXII<sup>e</sup> bestuur van het SOFV eerder stuurde, waarin ze aandacht vragen voor de belangrijke rol van studieverenigingen. Het CvB steunde dit, maar wilde hier geen expliciete implicaties voor de verenigingskamers op de Faculteit der Letteren aan verbinden.

#### *December*

Via de Meerjarige Investeringsprognose (MIP) kwamen de omvangrijke vastgoedontwikkelingen die voor de komende tien jaar gepland staan aan bod. Het Grotiusgebouw, een nieuwe sociale faculteit, de ingebruikname van het Gymnasium (met extra vleugel), de aankoop van het Berchmanianum, de renovatie van tandheelkunde en nieuwe NWI-laboratoria waren de belangrijkste projecten.

Ook de stand van zaken omtrent de Basiskwalificatie Onderwijs (BKO) kwam aan de orde. Het CvB had een aantal op- en aanmerkingen – zelfreflectie zou bijvoorbeeld een belangrijkere rol moeten spelen – waar de GV zich bij aansloot.

Voorts kaartte de USR het versnipperde beleid ten aanzien van na-inschrijvingen bij tentamens aan. Het CvB beaamde dat een administratieve vergoeding van vijftientig euro inderdaad hoog is en dat uniformering tot op zekere hoogte geen



slecht idee is. Inmiddels is deze kwestie ingehaald door de landelijke politiek: volgens minister Bussemaker mogen er geen 'boetes' worden opgelegd voor te late inschrijvingen, waardoor het nu op veel faculteiten überhaupt niet meer mogelijk is een vergeten inschrijving alsnog te regelen. Verschillende FSR'en beraden zich op mogelijke stappen hiertegen.

Verder klaagde de USR over de verkorte openingstijden van de verschillende onderdelen van het facilitair bedrijf tijdens de 'herfstvakantie', waarna de raad de toezegging kreeg in de toekomst betrokken te worden bij het vaststellen van de openingstijden.

#### *Januari*

De USR zette zich in voor lagere premastertarieven dan de universiteit in landelijk verband af heeft gesproken, maar het CvB wilde daarin niet meegaan.

Het was een wens van het CvB om uitgebreidere voorwaarden te stellen aan de toekenning van judicia bij examens. Daarnaast zou het beleid geüniformeerd moeten worden en zouden 'bene meritum' en 'summa cum laude' verdwijnen. De USR en verschillende FSR'en protesteerden echter samen tegen de voorgestelde wijzigingen en uiteindelijk is invoering op de meeste faculteiten voorkomen of uitgesteld.

#### *Februari-/maartcyclus*

Na protest van de USR besloot het CvB het weghalen van computerwerkplekken in het MMS door de Faculteit Letteren te stoppen. Na onderzoek bleek later dat lang niet alle computers op de universiteit (efficiënt) gebruikt worden, dus werd besloten sterk in te zetten op communicatie richting studenten.

Verder is het op initiatief van de USR en in samenwerking met Dienst Studentenzaken gelukt een module over studeren met een functiebeperking in de BKO op te laten nemen.

#### *Aprilcyclus*

De USR schreef een korte nota over het belang van studentbestuurders. Niet alleen maken zij heel veel activiteiten op en buiten de campus mogelijk, maar het besturen zelf is ook heel leerzaam en verrijkend. De raad pleitte voor voorrang bij de inschrijving voor werkgroepen en collegevrij voor werkvormen waarin participatie niet direct vereist is. Ook zouden studieadviseurs naast een periode in het buitenland en een extra stage ook een bestuursjaar aan moeten raden aan studenten die op zoek zijn naar verbreding. Het CvB sprak waardering uit voor de rol die studentbestuurders spelen en beloofde het document onder onderwijsdirecteuren en studieadviseurs te verspreiden.

#### *Meicyclus*

Na interviews met homoseksuele, moslim- en christelijke studenten en studerende ouders presenteerde de USR een notitie waarin de knelpunten die deze studenten ervaren, worden benoemd. Het CvB complimenteerde de raad met het stuk en zegde toe er een paragraaf in het strategisch plan te zullen wijden.

Ook voerde de USR en OR gezamenlijk een grootschalig onderzoek uit onder internationale studenten, omdat de raden in de eerder genoemde notitie



internationalisering van het CvB te weinig aandacht voor de mening van deze studenten zag. Het gedegen rapport werd door het CvB met veel lof ontvangen.

Verder kwam de werkgroep studeren op de campus, die op initiatief van de vorige USR werd opgericht, met haar eindrapportage. Onder andere een supermarkt op de campus, ruimere openingstijden en meer studentenbanen zullen zo snel mogelijk worden gerealiseerd.

Voorts werd de nieuwe regeling Fonds gepresenteerd, waarin Dienst Studentenzaken en de USR hebben gepoogd de toetsing eerlijker en transparanter te maken. De regeling werd door de leden van het SOFV unaniem gesteund.

### *Junicyclus*

Nadat de USR met een kritische notitie de vrijblijvendheid van het interdisciplinaire bachelorhonoursprogramma aankaartte, besloot het CvB een onafhankelijk onderzoek uit te laten voeren door het ITS. De resultaten van dit onderzoek gaven een genuanceerder beeld, maar ondersteunden de bedenkingen van de raad op veel punten. Het CvB besloot de toetsing, die binnen het programma onder de maat is, te verzwaren, maar wilde helaas niet over gaan tot strengere selectie.

Ondersteund door een dertigtal bestuurders van culturele studentenorganisaties zette de USR zich op initiatief van CHECK (een collegakoepelvereniging) in voor een cultuurcentrum op de campus, waarin plaats zou moeten zijn voor bijvoorbeeld een theater, een atelier en repetitieruimtes. Het CvB besloot tot het instellen van een werkgroep, waarin de nieuwe rector zal plaatsnemen, om de haalbaarheid van het plan te onderzoeken.

De GV-werkgroep peer review riep het CvB in een korte brief op peer review (docenten die elkaars colleges bijwonen) breed in te voeren, zodat elke docent eens per twee jaar door een collega wordt beoordeeld.

Tot slot schreef de GV-werkgroep toetsing een brief aan het CvB om haar zorgen uit te spreken over de soms ondermaatse toetsing op de universiteit. De brief werd na de laatste GV verstuurd, dus de OR en nieuwe USR zullen met het CvB in gesprek gaan.

#### IV. Financieel jaarverslag

In het financieel jaarverslag wordt een jaar SOFv in bedragen samengevat. Zowel bij de resultatenrekening als bij de balansrekening zal een korte toelichting gegeven worden van de posten.

##### Resultatenrekening

<b>Contributie</b>	<b>Inkomsten</b>	<b>Uitgaven</b>	<b>Resultaat boekjaar '12-'13</b>	<b>Begroting</b>	<b>Resultaat</b>
Categorie A < 150 leden	€ 200	€ 0	€ 250	€ 250	€ 200
Categorie B 150 – 500 leden	€ 555	€ 0	€ 407	€ 407	€ 555
Categorie C > 500 leden	€ 500	€ 0	€ 550	€ 550	€ 500
<b>Subtotaal</b>	<b>€ 1.255</b>	<b>€ 0</b>	<b>€ 1.207</b>	<b>€ 1.207</b>	<b>€ 1.255</b>
<b>Bestuurs- en ledenkosten</b>	<b>Inkomsten</b>	<b>Uitgaven</b>	<b>Resultaat boekjaar '12-'13</b>	<b>Begroting</b>	<b>Resultaat</b>
Administratiekosten	€ 0	€ 14,85	- € 18,62	- € 20	- € 14,85
Alv's en naborrels	€ 0	€ 308,81	- € 269,03	- € 320	- € 308,81
Constitutieborrel	€ 0	€ 293,22	- € 320,31	- € 300	- € 293,22
Representatie	€ 0	€ 169,71	- € 232,54	- € 230	- € 169,71
<b>Subtotaal</b>	<b>€ 0</b>	<b>€ 786,59</b>	<b>- € 840,50</b>	<b>- € 870</b>	<b>- € 786,59</b>

Vaste baten/lasten	Inkomsten	Uitgaven	Resultaat boekjaar '12-'13	Begroting	Resultaat
Bankkosten	€ 0	€ 171,33	- € 146,87	- € 80	- € 171,33
Conscribo	€ 0	€ 55,06	- € 55,05	- € 50	- € 55,06
Kamerhuur	€ 0	€ 135	- € 135	- € 135	- € 135
Rente	€ 14,65	€ 0	€ 11,23	€ 10	€ 14,65
<b>Subtotaal</b>	<b>€ 14,65</b>	<b>€ 361,39</b>	<b>- € 325,69</b>	<b>- € 255</b>	<b>- € 346,74</b>
Overig	Inkomsten	Uitgaven	Resultaat boekjaar '12-'13	Begroting	Resultaat
Informeel activiteiten	€ 3.725,43	€ 3.720,95	€ 12,40	€ 0	€ 4,48
SOFv cursus	€ 0	€ 20,52	€ 0	- € 90	- € 20,52
Onvoorzien	€ 7,50	€ 6,59	€ 4,95	- € 60	- € 0,91
<b>Subtotaal</b>	<b>€ 3.732,93</b>	<b>€ 3.748,06</b>	<b>€ 7,45</b>	<b>- € 150</b>	<b>- € 15,13</b>
<b>Totaal</b>	<b>€ 5.002,58</b>	<b>€ 4.896,04</b>	<b>€ 48,26</b>	<b>- € 68</b>	<b>€ 106,54</b>

*Toelichting op de post 'Contributie'*

Op de post contributie is een kleine verandering ontstaan ten opzichte van het begrote bedrag. Dit komt enerzijds doordat leden uit categorie A gegroeid zijn en daardoor in categorie B terecht kwamen. Anderzijds komt het verschil door het toetreden van twee nieuwe leden, die hun contributie na toetreding hebben betaald.

*Toelichting op de post 'Bestuurs- en ledenkosten'*

De post bestuurs- en ledenkosten spreekt grotendeels voor zich. De resultaten bij administratiekosten, alv's en naborrels en de constitutieborrel liggen allemaal net iets onder het bedrag dat voor deze posten was begroot. Op de post representatie werd dit jaar naast bestuurskleding, kerstkaarten en oorkondes ook geld uitgegeven aan de nieuwe raamsticker die sinds kort op het raam van het SOFv-kantoor prijkt.

*Toelichting op de post 'Vaste baten en lasten'*

De grootste uitschieter onder deze post is duidelijk de post 'bankkosten'. Bij het opstellen van de begroting werd er vanuit gegaan dat deze zouden verminderen ten opzichte van het vorige jaar, er bespaard worden doordat het ontvangen van papieren afschriften werd stopgezet. In de praktijk bleek het maanden te duren voor deze wijziging van kracht werd, waardoor er langer voor is betaald dan gepland.

*Toelichting op de post 'Overig'*

Op de post informele activiteiten is een klein beetje winst gemaakt. Dit komt overeen met het gebruik dat bestaat om de informele activiteiten te laten bekostigen door de deelnemende bestuurders zelf, zodat deze niet ten laste komen van het geld dat lidorganisaties bijdragen. De kosten die op de post SOFv vervolgcursus te zien zijn, werden onder andere gemaakt om de heren die de Photoshop- en Indesigncursus verzorgden een bedankje te geven. Onvoorziene kosten werden gemaakt toen wij een nieuwe thermoskan aanschafften om koffie of thee in te vervoeren naar alv's. Onvoorziene inkomsten kwamen voort uit emballage die vanuit het vorige collegejaar nog was achtergebleven in het SOFv-kantoor.

Samenvattend kan gesteld worden dat op de post 'bankkosten' na, alle resultaten onder het begrote bedrag zijn gebleven. Waar de begroting op een negatief resultaat van €68 uit kwam, is het resultaat positief gebleken en is er ruim honderd euro bijgeschreven op de rekening van het SOFv.

*Eindbalans d.d. 31 augustus 2014*

<b>Activa</b>	<b>€ 1.845,05</b>	<b>Passiva</b>	<b>€ 1.845,05</b>
Betaalrekening	€ 735,35	Eigen vermogen	€ 1.837,73
Spaarrekening	€ 1.039,80	Crediteuren	€ 7,32
Kas	€ 69,90		
Debiteuren	€ 0		
Emballage	€ 0		

*Beginbalans d.d. 1 september 2013*

<b>Activa</b>	<b>€ 1.738,31</b>	<b>Passiva</b>	<b>€ 1.738,31</b>
Betaalrekening	€ 574,10	Eigen vermogen	€ 1.738,75
Spaarrekening	€ 1.025,24	Crediteuren	€ 0
Kas	€ 55,07		
Debiteuren	€ 83,90		



Samenwerkingsoverleg Faculteitsverenigingen  
Heijendaalseweg 141, N-1,280  
6525 AJ Nijmegen

info@sofv.nl  
www.sofv.nl

De toelichting op de balansrekeningen zal van klein formaat zijn. De grootste verandering is te zien in de toevoeging van de rekening 'emballage', voorheen werd het emballage geregistreerd onder de rekening 'debiteuren'. Er is een kleine groei te herkennen in het vermogen van het SOFv. Het bedrag op de rekening crediteuren bestaat uit een declaratie die op het laatste dag van het boekjaar werd ingediend, deze declaratie is inmiddels voldaan.





## V. Nawoord

Samenwerkingsoverleg Faculteitsverenigingen  
Heijendaalseweg 141, N-1,280  
6525 AJ Nijmegen

info@sofv.nl  
www.sofv.nl

Wij hopen met dit jaarverslag een helder beeld te hebben geschetst van het door ons gevoerde beleid in het XXIIIe verenigingsjaar van het SOFv. Mocht u –na afloop van de bespreking van dit verslag op de algemene ledenvergadering van 30 september 2014- onverhoopt nog vragen of opmerkingen omtrent ons beleid of dit jaarverslag hebben, dan kunt u uiteraard te allen tijde contact opnemen met ons opnemen via e-mailadres info@sofv.nl.

Wij sluiten graag af met de opmerking dat wij ons het afgelopen jaar met veel plezier en enthousiasme hebben ingezet voor onze koepelvereniging. Wij willen alle SOFv-leden graag van harte bedanken voor hun input en inzet het afgelopen verenigingsjaar en wij wensen het XXIVe bestuur van het SOFv veel succes met hun bestuursjaar.

Hartelijke groet,

Het XXIIIe bestuur van het Samenwerkingsoverleg Faculteitsverenigingen,

Valentijn Kuperus	-	voorzitter
Mitchel Suikerbuijk	-	secretaris
Mirly van Schaijk	-	penningmeester
Teun Dings	-	politiek commissaris