



Jaarverslag van het  
XXIVe verenigingsjaar van het  
Samenwerkingsoverleg Faculteitsverenigingen  
1 september 2014 – 31 augustus 2015

- I. Voorwoord
- II. Bestuursverslag
  - 2.1 Transparantie
    - 2.1.1 Maximalisatie van input
    - 2.1.2 Eenduidigheid in informatievoorziening
  - 2.2 Continuïteit
- III. Zetelverslag
- IV. Financieel jaarverslag
- V. Nawoord



## I. Voorwoord

Waarde lezer,

Voor u ligt het jaarverslag van het XXIVe verenigingsjaar van het Samenwerkingsoverleg Faculteitsverenigingen (SOFv). Wij, het XXIVe bestuur van het SOFv, willen u met dit document graag inzicht geven in hetgeen wij in de periode van 1 september 2014 tot en met 31 augustus 2015 hebben ondernomen om ons beleidsplan uit te voeren en de doelstellingen van het SOFv na te streven.

Zoals u in het beleidsplan, dat wij op 30 september 2014 aan u hebben mogen presenteren, heeft kunnen lezen, hebben wij gekozen voor twee speerpunten in ons beleid: transparantie en continuïteit. Deze beleidspunten, ingegeven door de statutaire doelstellingen en onze eigen ervaringen, hebben het afgelopen halfjaar de rode draad gevormd voor ons handelen. De speerpunten zullen bij het onderdeel 'bestuursverslag' van dit jaarverslag aan u gepresenteerd worden. Dit bestuursverslag wordt gevolgd door een zetelverslag van de hand van de politiek commissaris en voorts door het financieel jaarverslag.

Het zal de oplettende lezer niet ontgaan dat het bestuursverslag grotendeels overeenkomt met het halfjaarverslag dat wij op 1 april jongstleden aan de Algemene Ledenvergadering hebben mogen presenteren. Zoals bij veel studieorganisaties, is ook bij het SOFv de periode tussen 1 april en 31 augustus een relatief rustige – vandaar de overlap tussen beide documenten. Mocht u na het lezen van dit document en de behandeling daarvan op de algemene ledenvergadering van 30 september 2015 nog vragen hebben over het gevoerde beleid tijdens onze bestuurstermijn, horen wij dat uiteraard graag van u.

Met vriendelijke groet,

Het XXIVe bestuur van het Samenwerkingsoverleg Faculteitsverenigingen

Evelien Mulder – Voorzitter  
Twan van Erp – Secretaris  
Hanneke Goense – Penningmeester  
Manouk Smeets – Politiek Commissaris



## **II. Bestuursverslag**

### **2.1. Transparantie**

Het eerste beleidspunt is 'transparantie'. Zoals omschreven in het beleidsplan is transparantie op formele en informele wijze ingezet om duidelijkheid te verschaffen aan lidorganisaties. Daarnaast diende duidelijkheid de voornaamste functie van het SOFv, namelijk vereniging en informatie-uitwisseling. Naar onze mening zijn wij er goed in geslaagd dit beleidspunt na te streven; een ieder voelde zich welkom input te leveren op verschillende manieren en via verschillende kanalen heeft het bestuur zich ingezet deze input mee te nemen en daarnaast zo volledig mogelijke informatie op zo duidelijk mogelijke wijze te verschaffen. De punten 'maximalisatie van input' en 'eenduidigheid van informatievoorziening' horend bij dit speerpunt, zullen elk apart hieronder geëvalueerd worden.

#### **2.1.1. Maximalisatie van input**

Het maximaliseren van input, ofwel lidorganisaties de mogelijkheid geven zoveel mogelijk van zich te laten horen, is het afgelopen jaar op verschillende manieren nagestreefd. Ten eerste heeft het bestuur zich te allen tijde opengesteld voor contact op verschillende manieren in zowel formele als informele situaties. Zo was er genoeg ruimte om tijdens een algemene ledenvergadering met bestuursleden in discussie te gaan, maar ook om een praatje te maken of informatie uit te wisselen op bijvoorbeeld een naborrel van een algemene ledenvergadering. Daarnaast zijn op verschillende activiteiten foto's gemaakt om een sfeerimpressie te geven en activiteiten laagdrempeliger te maken. Ook zijn de naambordjes die tijdens de algemene ledenvergadering gebruikt werden, uitgebreid met een ruimte om vragen en opmerkingen op te schrijven; een optie die regelmatig door besturen benut wordt. Tevens zijn er dit jaar verschillende themadiscussies gehouden, namelijk over het onderhouden van contact binnen het bestuur, bestuursbeurzen, het betrekken van Masterstudenten bij de lidorganisatie en het actief studentenleven. Regelmatig is voorafgaand aan algemene ledenvergaderingen gevraagd om na te denken over input aangaande bepaalde onderwerpen, zodat lidorganisaties zich konden voorbereiden en actief input konden leveren tijdens een algemene ledenvergadering.

Ter maximalisatie van de input hebben wij aan bijna alle lidorganisaties een kamerbezoek gebracht. Deze kamerbezoeken waren bedoeld om in een informele situatie, nader kennis te maken met de lidorganisaties en te peilen wat bij iedere lidorganisatie speelt. Ook was er ruimte om specifieke problemen of andere zaken waar verenigingen tegenaan liepen met elkaar te bespreken. Bij elk bezoek waren minstens twee bestuursleden van het SOFv aanwezig. Naar aanleiding van de kamerbezoeken zijn met verschillende lidorganisaties individuele gesprekken geweest om hen te ondersteunen. Tevens is er op verzoek van verschillende lidorganisaties op de algemene ledenvergadering van 29 oktober 2014 een spreker komen vertellen over alumni, op 10 december 2014



over rechten en plichten van verenigingen en op 25 februari 2015 over sollicitaties. Tot slot, hoewel niet op verzoek van een van de lidorganisaties, heeft rector magnificus dr. Theo Engelen gesproken over het actief studentenleven op de algemene ledenvergadering van 24 juni 2015. Vervolgens was er de mogelijkheid met hem te discussiëren hierover, hetgeen zeer positief ontvangen werd.

Op verschillende momenten is daarnaast het bespreken van rouwprotocollen ter sprake gekomen. Hiertoe heeft het SOFv aanvankelijk lidorganisaties die behoefte hadden aan een dergelijk protocol in contact gebracht met lidorganisaties die hier reeds over beschikten. Om hierover uitgebreider van gedachten te kunnen wisselen, is ervoor gekozen in een kleine sfeer een brainstormsessie te organiseren. Omdat het onderwerp betrof met een gevoelig karakter, leek de sfeer van een algemene ledenvergadering wat te massaal. De bijeenkomst vond plaats op 14 mei 2015, waarbij lidorganisaties aanwezig waren die reeds over een rouwprotocol beschikten en organisaties die geïnteresseerd waren in het opstellen van een dergelijk protocol. De bijeenkomst werd door de aanwezigen als fijn en nuttig ervaren.

Op het verzoek van lidorganisaties zijn aparte Facebookgroepen opgericht voor voorzitters, secretarissen en penningmeesters om makkelijk contact met elkaar te kunnen opnemen. Het gebruik van deze groepen is veelal als nuttig ervaren. Ook bleek er animo te zijn voor een cursus InDesign en deze is dan ook georganiseerd.

Het afgelopen jaar zijn ook een aantal inlooplunches georganiseerd op het SOFv-kantoor. Tijdens deze inlooplunches is op een laagdrempelige manier, onder het genot van een tosti en een kopje koffie of thee, telkens een bepaald onderwerp besproken waar bestuurders mee te maken hebben. Zo spraken we op de inlooplunch van 13 november 2014 over het combineren van besturen en studeren en op de inlooplunch van 12 maart 2015 over een bestuursjaar bij het SOFv. Daarnaast heeft op 10 april 2015 de Diësviering van het SOFv plaatsgevonden, zonder specifiek thema, waarbij SOFv-cakejes werden uitgedeeld. De lunches waren goed bezocht: bestuurders van uiteenlopende lidorganisaties waren aanwezig en kwamen zo op laagdrempelige wijze met elkaar in contact. Ook waren de inlooplunches voor het SOFv-bestuur een contactmoment om met de aanwezige bestuurders op een toegankelijke manier te praten over het onderwerp van de inlooplunch en eventuele andere bestuursgerelateerde zaken.

Tot slot vonden wij het belangrijk dat de lidorganisaties onderling veelvuldig met elkaar in contact traden, aangezien wij van mening waren dat deze contacten erg waardevol kunnen zijn. Daarom hebben wij in navolging van andere jaren na afloop van elke algemene ledenvergadering een borrel georganiseerd in de Ondergang. Op deze borrels, toegankelijk voor alle lidorganisaties, is op informele wijze nog nagepraat over de besproken onderwerpen. Ook hebben we enkele informele activiteiten georganiseerd, te



weten een kennismakingsborrel op 12 september 2014, een pubquiz op 9 februari 2015, een biercantus op 26 mei 2015 en de SOFv barbecue op 25 juni 2015, welke zoals eerdere jaren druk bezocht was. Daarnaast zijn dit bestuursjaar voor het eerst twee nieuwe activiteiten georganiseerd: op 8 januari 2015 heeft een Nieuwjaarsborrel plaatsgevonden, waarbij besturen konden proosten op het nieuwe jaar. Ook heeft op 25 februari 2015 voorafgaand aan de SOFv-aly een pre-aly-diner voor de Ragweek plaatsgevonden. Hiermee is €77,76 opgehaald voor de Ragweek. Beide activiteiten zijn positief ontvangen. Deze activiteiten zijn georganiseerd om het onderlinge contact tussen onze lidorganisaties bevorderen. Voor de activiteiten was veel belangstelling.

### **2.1.2. Eenduidigheid**

Onder het beleidspunt eenduidigheid werd, zoals omschreven in ons beleidsplan, het creëren van een zo uitgebreid en duidelijk mogelijke bron van informatie voor lidorganisaties verstaan. Hier is het afgelopen jaar aan gewerkt door de SOFv-database uit te breiden en door de verschillende informatiebronnen, namelijk de website, de nieuwsbrief en de Facebook pagina van het SOFv, zo optimaal mogelijk te gebruiken en zoveel mogelijk gelijk te laten lopen. Naast de vijfwekelijkse contactmomenten op de algemene ledenvergaderingen, hebben wij getracht door middel van nieuwsbrieven en losse e-mailberichten de bestuurders van onze lidorganisaties te allen tijde op de hoogte te houden van voor bestuurders relevante zaken die op onze universiteit spelen. Ook zijn regelmatig berichten op de SOFv Facebookpagina geplaatst. De secretaris van het SOFv heeft dit jaar ook namens het SOFv een speciale Facebookgroep voor alle bestuursleden aangemaakt. Via deze Facebookgroep is regelmatig belangrijke informatie voor besturen gedeeld door de secretaris. Op de algemene ledenvergadering van 10 december 2014 is aan besturen gevraagd op te schrijven waar hun gala heeft plaatsgevonden en hoe dit ervaren was. Deze gegevens zijn gebruikt om de SOFv-database verder uit te breiden. Daarnaast heeft het SOFv tussendoor ook bijdragen aan reeds bestaande databases, zoals de studiereisdatabase, ontvangen van lidorganisaties.

In het beleidsplan was te lezen dat ernaar gestreefd zou worden wekelijks een update op Facebook te plaatsen met de open activiteiten van lidorganisaties, naast het overzicht in de nieuwsbrief. Tevens was te lezen dat in ieder geval in het begin van het jaar zo vaak mogelijk een korte samenvatting van de alv op Facebook geplaatst zou worden als aanvulling op de notulen en de nieuwsbrief. In verband met tijdgebrek bleken deze doelen, die beoogd werden na te streven, niet haalbaar. Echter is wel geprobeerd de lidorganisaties steeds zo snel mogelijk te voorzien van informatie over de open activiteiten. Om de lidorganisaties zo duidelijk mogelijk van informatie te voorzien over het handelen van het SOFv, is, zoals vorig jaar, een schriftelijk halfjaarverslag opgesteld, zoals dat op de website te vinden is. Waar eerder geen verslaglegging van de activiteiten van de belangenbehartiging voor het SOFv



door de politiek commissaris binnen de USR was toegevoegd, is dat dit jaar wel het geval. Hierdoor kon ook de duidelijkheid omtrent het handelen van de politiek commissaris namens het SOFv in de USR vergroot worden voor de lidorganisaties. Zie hiervoor punt III 'Belangenbehartiging'.

Omdat na de algemene ledenvergadering van 25 februari 2015 bleek dat er onduidelijkheid was over de stemprocedure die het SOFv hanteert, is besloten de procedure omtrent het stemmen nader toe te lichten op een algemene ledenvergadering. Hierdoor kon onduidelijkheid in de toekomst voorkomen worden en de eenduidigheid omtrent de informatie vergroot.

## **2.2. Continuïteit**

Het beleidspunt continuïteit is in het leven geroepen om de continuïteit van het SOFv, maar ook van alle lidorganisaties te waarborgen. Hiervoor is het afgelopen jaar gekeken naar de voortzetting en uitbreiding van de verscheidene lijnen die door vorige besturen van het SOFv zijn uitgezet. De succesvolle activiteiten uit eerdere jaren, zoals de toastlunch zijn dit jaar voortgezet. Daarnaast zijn er enkele nieuwe activiteiten toegevoegd, namelijk de Nieuwjaarsborrel en de Ragweekactiviteit. Tevens is voor het eerst een nieuwe vorm van overleg ingezet, namelijk bij de brainstormsessie over de rouwprotocollen in een kleine sfeer.

In het beleidsplan staat omschreven dat we ons in het belang van de continuïteit wilden richten op uitbreiding van mogelijkheden tot sponsoring. Hiertoe is een sponsorbrochure opgesteld, die zal kunnen worden gebruikt door het XXVe bestuur van het SOFv. In deze brochure is in een notendop uitgelegd wat het SOFv precies is en wat de sponsormogelijkheden zijn. Er wordt namelijk genoemd wat de doelgroep van het SOFv is en welke activiteiten het SOFv organiseert.

Naast het opstellen van een sponsorbrochure zijn diverse gesprekken met verschillende sponsors gevoerd. In december is tot een overeenkomst gekomen met Club van Buren voor het organiseren van enkele borrels, waarbij Club van Buren de lidorganisaties voorzien heeft van een welkomstdrankje en speciale drankprijzen heeft gehanteerd. Daarnaast heeft overleg plaatsgevonden met het Facilitair Bedrijf om de mogelijkheden tot sponsoring te bespreken. Hieruit bleek echter dat het niet mogelijk was een overeenkomst aan te gaan die voor beide partijen rendabel was.

Het afgelopen jaar is beoogd de statuten nader te bekijken, een proces dat door het 23e bestuur gestart is. Het doel van het 24e bestuur was om dit af te ronden. Door verschillende tegenslagen is het niet gelukt hiermee aan de slag te gaan. Echter is wel advies gegeven aan het XXVe bestuur om dit in werking te zetten. Het SOFv is nog in afwachting van de notaris die zich zal bezig houden met een eventuele statuutwijziging. Wanneer een statutenwijziging zal



plaatsvinden, gebeurt dit uiteraard in overleg met de Algemene Ledenvergadering.

Tot slot merken wij graag op dat wij in het afgelopen jaar vier nieuwe lidorganisaties hebben mogen verwelkomen. Op de algemene ledenvergadering van 25 februari 2015 zijn Halo, ¿Ouisí? en Marie Curie lid geworden van onze koepelvereniging. Vervolgens is Maizena toegetreden tot het SOFv op de algemene ledenvergadering van 20 mei. Twee van de nieuwe lidorganisaties zijn verbonden aan de Faculteit Sociale Wetenschappen (Halo en Maizena), ¿Ouisí? aan de Faculteit Letteren en Marie Curie aan de Faculteit Natuurkunde, Wiskunde en Informatica. Met een groter ledenaantal verdeeld over verschillende faculteiten vertegenwoordigen wij als SOFv meer studenten aan onze universiteit en daarmee hebben wij een breder draagvlak – iets wat de continuïteit van het SOFv ten goede komt.



### III. Zetelverslag 2014-2015

Het SOFv vertegenwoordigt haar lidorganisaties in de Universitaire Studentenraad (USR) middels een vaste zetel. Naast het SOFv zijn er nog vijf andere koepelorganisaties die een zetel in de USR hebben. Daarnaast zijn er nog de acht gekozen leden die plaatsnemen in de USR. Afgelopen jaar waren er vier zetels voor AKKUrraad en vier zetels voor asap. De studentenraad behartigt de belangen van studenten op centraal niveau in samenwerking met de Ondernemingsraad (OR). Ook proberen zij samen invloed uit te oefenen op het beleid van het College van Bestuur. De twee raden zijn verenigd in de Gezamenlijke Vergadering (GV) en in die hoedanigheid spreken zij elkaar elke vijf à zes weken, daarnaast spreekt zij, in deze samenstelling, één keer per cyclus het College van Bestuur (CvB). Verder vergadert de USR iedere twee weken, waarin de stand van zaken rondom eigen werkgroepen wordt besproken.

De verschillende vaste Gezamenlijke Vergadering commissies zijn:

- Financiën, Investeringen en Nieuwbouw (FIN);
- ICT;
- Onderwijs, Onderzoek en Maatschappelijke dienstverlening (OOM-1 en OOM-2);
- Personeel, Studenten en Campus (PSC);
- Veiligheid, Welzijn, Gezondheid en Milieu (VGWM).

De Politiek Commissaris nam afgelopen jaar zitting in OOM en in VGWM. De onderwerpen die binnen OOM vielen werden systematisch over de twee commissies verdeeld, wat meestal betekende dat onderwijs besproken werd in OOM-1 en onderzoek in OOM-2.

De verschillende werkgroepen die de USR afgelopen jaar in het leven heeft geroepen zijn:

- Actief Studentenleven
- Algemeen FOnDs
- Alumni- en Arbeidsmarktoriëntatie (in samenwerking met de OR)
- Campus- en Informatievoorzieningen
- Digitalisering
- Flexibel studeren
- Hart voor de Student
- Internationalisering
- Kwaliteit Onderwijs (in samenwerking met de OR)
- Medezeggenschap

De Politiek Commissaris was afgelopen jaar betrokken bij de werkgroepen Algemeen FOnDs, Actief Studentleven en Campus- en Informatievoorzieningen.





Verder organiseert de USR ook een aantal activiteiten, afgelopen jaar waren dat:

- Campusnacht
- de Dag van de Medezeggenschap (twee maal)
- de Dag van het Studentbestuur
- Wat Zijn de Plannen

De Politiek Commissaris was betrokken bij de organisatie van de Campusnacht, de Dag van het Studentbestuur en de Dag van de Medezeggenschap (met name het medezeggenschapsgala). Daarnaast heeft zij actief geholpen bij de Wat Zijn de Plannen week. Het doel hiervan was studenten informeren over de wijzigingen in het leenstelsel.

Bij het verdelen van de commissies en werkgroepen heeft de Politiek Commissaris geprobeerd plaats te nemen in commissies en werkgroepen die relevant zijn voor de achterban van het SOFv. In de meeste gevallen is dit gelukt, denk aan OOM-1, VGWM, Actief Studentleven, Algemeen FONDS, Campus- en Informatievoorzieningen en de organisatie van de Dag van het Studentbestuur.

Afgelopen jaar is het advies gegeven actief betrokken te zijn bij de organisatie van de Careerweek. Dit advies is dan ook opgevolgd. Hier is echter gebleken dat de Politiek Commissaris weinig van dienst kon zijn, doordat dit jaar een andere werkwijze is aangenomen dan het jaar daarvoor. Volgend jaar zou betrokkenheid bij de Careerweek van pas kunnen komen, wanneer dit gedaan wordt in de eerste fase van de organisatie.

Hieronder volgt een overzicht van de relevante onderwerpen die dit jaar tijdens de verschillende cycli aan bod zijn gekomen:

#### *September-/oktobercyclus*

Deze cyclus heeft er een evaluatie van de eerste Radboud Summer School plaats gevonden, de resultaten werden als positief ervaren, waarop het college besloten heeft ook komend jaar dit evenement te houden. Verder is er een presentatie geweest over de ontwikkelplannen op de campus tot 2020.

#### *Novembercyclus*

In deze cyclus werd het Strategisch Plan gepresenteerd en konden de verschillende commissies advies uitbrengen over dit plan. De GV-commissies hebben vervolgens één notitie aangeleverd waaruit bleek dat het ambitieniveau erg laag is en dat de plannen weinig concreet zijn. Er worden geen heldere doelstellingen genoemd en het thema duurzaamheid en actieve student is weinig concreet gemaakt.

#### *Decembercyclus*



De USB en OR hadden een sterke kritiek op het strategisch plan, hierom is besloten een extra cyclus in te lassen. Voor deze oplossing is gekozen zodat andere thema's gedurende de decembercyclus geen vertraging zouden oplopen. In deze cyclus stond de discussie rondom de judicia centraal. De werkgroepen Actief Studentleven, Campus- en Informatievoorzieningen, digitalisering en flexibel studeren maken grote sprongen.

#### *Januaricyclus*

Tijdens de januaricyclus zijn de begroting en bestuurlijke agenda besproken, het adviesstuk van de USB en OR is ingediend in de gezamenlijke vergadering. Verder werden in deze cyclus de problemen rondom péage aangehaald. Het bleek dat péage zijn afspraken niet nakwam en dat deze problemen op dit moment nog niet kunnen worden opgelost vanwege het contract tussen de universiteit en péage. Verder begon de Careerweek in deze cyclus al goed vorm te krijgen. De problemen rondom de judiciaregeling bestaan nog steeds en er werd in deze cyclus getracht een uniforme regeling door te voeren die ingediend werd door de Facultaire Studentenraden (FSR). De USB stond op dit moment op het punt de werkgroep Hart voor de Student op te starten.

#### *Februari-/maartcyclus*

In de februari-/maartcyclus heeft de werkgroep digitalisering haar notitie ingediend. Het college van bestuur reageerde grotendeels instemmend op deze notitie. Gedurende de vergadering werd er een presentatie gegeven over valorisatie, waarbij het overdragen van wetenschappelijke kennis en techniek centraal stond. Als laatste lijkt er een opening te zijn naar het duiden van de instellingscollegegeld.

#### *Aprilcyclus*

In deze cyclus werd toegezegd dat er een cultuurcentrum zou komen in het Gymnasium, hiervoor is gekozen omdat dit het nieuwe hart van de campus moet worden. Daarnaast was dit een geschikte locatie in verband met de nieuwbouwplannen bij het Gymnasium. Het CvB heeft ook de resultaten van de Radboud Studentenenquête gepresenteerd. De USB is in deze cyclus in gesprek gegaan met de SSHN om een Topsporthuis te realiseren. In deze cyclus ontstonden ook de problemen rondom regeling FOnDS. Er werden gesprekken gehouden met studieverenigingen en er werd een brief opgesteld door de studieverenigingen. Aangezien het niet haalbaar is de Regeling FOnDS dit jaar open te breken is er de werkgroep Algemeen FOnDS opgestart. Deze werkgroep gaat de hele regeling uitpluizen en voorwerk doen voor volgend jaar.

#### *Meicyclus*

Gedurende de meicyclus heeft de USB haar notitie over het actief studentenleven gepresenteerd. Het CvB heeft toegezegd dat er een centrale contactpersoon voor alle studentenorganisaties en medezeggenschapslagen gaat komen, ze gaan kijken of er groepen gemaakt kunnen worden in péage.



Ook willen zij gaan aandringen bij het College van Decanen dat er een meer flexibele houding moet zijn met betrekking tot de aanwezigheidsplicht voor actieve studenten. Ook de werkgroep flexibel studeren heeft haar notitie deze cyclus ingediend. Deze notitie sloot goed aan bij de denkbeelden van het CvB. Er zal gestreefd gaan worden naar een mobility window, wat kort gezegd betekent dat er een mogelijkheid in het curriculum van alle opleidingen gecreëerd wordt waarin een student haar blik kan verbreden. Denk hierbij aan studeren in het buitenland of aan vakken volgen aan andere faculteiten. Daarnaast streeft de werkgroep naar het opstellen van een universiteitsbrede werkgroep die de aanbevelingen kan realiseren. In deze cyclus kwam ook De Nieuwe Universiteit Nijmegen in beeld. Zij namen het Gerecht in en werden vervolgens verwijderd door het CvB. Op de plek van het Gerecht zijn vervolgens studiewerkplekken ingericht.

#### *Junicyclus*

Tijdens deze cyclus hebben de USR en OR zich gebogen over het jaarverslag van het CvB. Hierin werd geëvalueerd hoe het dit jaar verlopen is met het onderwijs, onderzoek, financiën, de studenten en het personeel. De commissie arbeidsmarktoriëntatie heeft haar notitie ingediend, zij pleitten voor onder andere een up-to-date alumnibestand, het beter gebruik maken van alumni, het creëren van meer arbeidsmarktoriëntatie in het curriculum en het creëren van een career/alumni office op iedere faculteit. De werkgroep Algemeen FONDs is deze cyclus in gesprek gegaan met Dienst Studentenzaken (DSZ) om opnieuw naar verbeteringen te kijken. Het uiteindelijke document met verbeteringen wordt overgedragen aan de nieuwe USR.



## IV. Financieel jaarverslag

### 4.1 Resultatenrekening

Contributie	Inkomsten	Uitgaven	Resultaat boekjaar '13- '14	Begroot	Saldo
Verenigingen <150 leden €25,00 x 10	€ 250,00	€ 0,00	€ 200,00	€ 200,00	€ 250,00
Verenigingen 150-500 leden €37,00 x 16	€ 592,00	€ 0,00	€ 555,00	€ 555,00	€ 592,00
Verenigingen >500 leden €50,00 x 11	€ 550,00	€ 0,00	€ 500,00	€ 500,00	€ 550,00
<b>Subtotaal</b>	<b>€1.392,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 1.255,00</b>	<b>€ 1.255,00</b>	<b>€ 1.392,00</b>

Bestuurs- en ledenkosten	Inkomsten	Uitgaven	Resultaat boekjaar '13- '14	Begroot	Saldo
Administratiekosten	€ 0,00	€ 4,20	- € 14,85	- € 20,00	€-4,20
Alv's en naborrels	€ 0,00	€ 345,97	- € 308,81	- € 300,00	€-345,97
Constitutieborrel	€28,62	€ 307,24	- € 293,22	- € 300,00	€-278,62
Representatie	€ 0,00	€ 177,10	- € 169,72	- € 160,00	€-177,10
<b>Subtotaal</b>	<b>€ 28,62</b>	<b>€ 834,51</b>	<b>- € 786,60</b>	<b>- € 780,00</b>	<b>€-805,89</b>

Vaste baten/lasten	Inkomsten	Uitgaven	Resultaat boekjaar '13- '14	Begroot	Saldo
Bankkosten	€ 0,00	€ 129,00	- € 171,33	- € 120,00	€-129,00
Conscribo	€ 0,00	€ 55,06	- € 55,06	- € 55,00	€-55,06
Kamerhuur	€ 0,00	€ 0,00	- € 135,00	- € 135,00	€0,00
Rente	€ 9,09	€ 0,00	€10,00	€ 10,00	€9,09
<b>Subtotaal</b>	<b>€ 9,09</b>	<b>€ 184,06</b>	<b>- € 346,83</b>	<b>- € 300</b>	<b>€-174,97</b>



Overig	Inkomsten	Uitgaven	Resultaat boekjaar '13- '14	Begroot	Saldo
Informele activiteiten	€ 3.892,40	€ 3.825,38	€ 4,48	€ 0,00	€ 67,02
Inlooplunches	€ 0,00	€ 25,55	n.v.t.	- € 40,00	€ -25,55
Onvoorziene kosten	€ 0,00	€ 14,66	€ 0,91	- € 65,00	€ -14,66
Geschenken	€ 0,00	€ 37,95	n.v.t.	- € 50,00	€ -37,95
SOFv vervolgcursus	€ 0,00	€ 0,00	- € 20,52	- € 60,00	€ 0,00
<b>Subtotaal</b>	<b>€ 3.892,40</b>	<b>€ 3.903,54</b>	<b>- € 15,13</b>	<b>- € 215,00</b>	<b>€ -11,14</b>
<b>TOTAAL</b>	<b>€ 5.322,11</b>	<b>€ 4.922,11</b>	<b>€ 106,54</b>	<b>- € 40,00</b>	<b>€ 400,00</b>

#### 4.2. Beginbalans d.d. 1 september 2014

<b>Activa</b>	€ 1.844,75	<b>Passiva</b>	€ 1.844,75
Lopende rekening	€ 735,35	Crediteuren	€ 7,32
Spaarrekening	€ 1.039,80	Eigen vermogen	€ 1.837,43
Emballage	€ 0,00		
Kas	€ 69,60		
Debiteuren	€ 0,00		



### 4.3. Eindbalans d.d. 31 augustus 2015

<b>Activa</b>	€ 2.244,75	<b>Passiva</b>	€ 2.244,75
Lopende rekening	€ 790,41	Crediteuren	€ 0,00
Spaarrekening	€ 1.348,89	Eigen vermogen	€ 2.244,75
Emballage	€0,00		
Kas	€ 105,45		
Debiteuren	€ 0,00		

### 4.4 Toelichting financieel jaarverslag

Ter verduidelijking van het financieel jaarverslag wordt hier een korte toelichting gegeven. Per post op de resultatenrekening worden de veranderingen ten opzichte van de begroting of mogelijke onduidelijkheden uitgelegd.

#### Contributie

Bij het opstellen van de begroting zijn wij er vanuit gegaan dat acht SOFv-leden in categorie A zouden vallen, vijftien in categorie B en tien in categorie C. Dit is gebaseerd op de contributie inkomsten van afgelopen collegejaar. Echter zijn er naast wat verschuivingen in ledenaantallen ook meerdere verenigingen toegetreden tot het SOFv. Momenteel telt onze vereniging dus 37 leden, waarvan tien in categorie A, categorie B telt er zestien en elf lidorganisaties in categorie C.

#### Bestuurs- en ledenkosten

Voor administratiekosten is een bedrag begroot om bijvoorbeeld printkosten te dekken. Echter is hier minimaal gebruik van gemaakt, alleen bij de pubquiz formulieren. Andere printkosten zijn ofwel niet gedeclareerd of kosteloos geweest.

De kosten voor de algemene ledenvergaderingen en de borrels achteraf zijn hoger uitgevallen dan begroot. Dit heeft te maken met het groeiende aantal lidorganisaties van het SOFv. Omdat de naborrels erg populair bleken en we



graag iedereen van een drankje wilden voorzien, hebben we hierin meer kosten gemaakt.

De post constitutieborrel is niet gewijzigd ten opzichte van het financieel halfjaarverslag.

Onder de post representatie vallen de bestuurskleding, de kerstkaarten en de kosten voor de certificaten aan het einde van het afgelopen collegejaar. Bij deze post zijn we iets hoger uitgekomen dan begroot. Dit is voornamelijk te wijten aan het hoger uitvallen van de kosten voor de bestuurskleding.

### Vaste baten en lasten

Deze posten betreffen jaarlijks te betalen en te ontvangen bedragen. Deze bedragen zijn vaak stabiel en zijn gebaseerd op de inkomsten en uitgaven van het afgelopen jaar. De bankkosten die we uiteindelijk betaald hebben vanaf 1 september 2014 tot 31 augustus 2015 zijn €129,00, wat net iets boven het begrootte bedrag uitkomt. Hoewel de bankkosten een redelijk bedrag per maand betreft, is deze uitkomst toch minder dan verwacht.

Zowel de post Conscribo als de rente zijn onveranderd gebleven ten opzichte van het financieel halfjaarverslag.

Het SOFv heeft ieder jaar een eigen bijdrage van €135,- geleverd aan het SNUF voor de kamerhuur. Sinds dit jaar is de subsidie dusdanig opgelopen dat onze volledige eigen bijdrage kwijtgescholden werd. Hierdoor hebben we voor deze post geen kosten hoeven maken.

### Overig

Bij deelname aan informele activiteiten wordt een vergoeding gevraagd zodat deze kosten door de deelnemers zelf worden gedragen en niet ten koste van de contributie van de verenigingen gaat. Door dit gebruik en een veilige begroting voor zowel de Cantus als de barbecue, is er een bedrag van €67,02 overgebleven op deze post. Dit aannemelijke bedrag heeft vooral te maken met het retourneren van de volledige borg van Scouting Traianus bij de barbecue.

Waar vorig jaar de inlooplunches niet op de begroting zijn opgenomen, is hier dit jaar €40,00 voor begroot. Tweemaal zijn er inlooplunches georganiseerd, hierbij zijn de kosten minder uitgevallen dan begroot. Het streven was een derde tostilunch te plannen, maar vanwege de viering van de Dies van het SOFv is deze er echter niet gekomen. De kosten gemaakt voor de Dies vallen echter onder 'informele activiteiten'.

Bij onvoorziene kosten staat een declaratie die aan het begin gemaakt is voor een activiteit van het vorige SOFv bestuur. Daarnaast zijn de kosten gemaakt bij de post 'Emballage', met goedkeuring van de kascontrolecommissie tevens geschaard onder onvoorziene kosten. Dit heeft alles te maken met de verdwenen en mogelijk kapotte emballage artikelen, welke niet voorzien waren.



Sinds dit collegejaar zijn de geschenken apart genomen als kostenpost. Het gaat hier voornamelijk om geschenken voor de sprekers bij algemene ledenvergaderingen en cursussen. De kosten voor geschenken zijn binnen de perken gebleven van het begrootte bedrag. Echter hebben we geen overige kosten voor SOFv-vervolgcursussen gemaakt, waardoor deze post op nul blijft staan.

Samenvattend kan gesteld worden dat er geen exorbitante verschillen te vinden zijn met de begroting op twee posten na. Namelijk de kamerhuur die volledig gesubsidieerd werd en de informele activiteiten. Waar de begroting negatief uit is gekomen op een bedrag van €40,00, is er precies €400,00 bijgeschreven op de rekening van het SOFv. Aangezien volgend jaar een lustrumjaar zal zijn voor het SOFv, hopen wij dat het aankomende bestuur deze inkomsten zullen besteden aan de viering van het lustrum en dit ten gunste komt van de lidorganisaties.





#### **IV. Nawoord**

Wij hopen met dit jaarverslag een helder beeld te hebben geschetst van het door ons gevoerde beleid tijdens ons bestuurstermijn. Mocht u – na afloop van de bespreking van dit verslag op de algemene ledenvergadering van 30 september 2015- nog vragen of opmerkingen omtrent ons beleid of dit halfjaarverslag hebben, dan kunt u uiteraard te allen tijde contact met ons opnemen via e-mailadres [info@sofv.nl](mailto:info@sofv.nl).

Het XXIVe bestuur van het SOFv blikt met trots terug op het afgelopen jaar. Wij hebben ons met veel plezier en toewijding ingezet voor onze koepelvereniging. Bij dezen bedanken wij alle lidorganisaties voor hun input en inzet. We kijken er naar uit het stokje door te geven aan onze opvolgers van het XXVe bestuur en hebben er het volste vertrouwen in dat zij de belangen van de lidorganisaties naar volle tevredenheid zullen behartigen.

Met vriendelijke groet,

Het XXIVe bestuur van het Samenwerkingsoverleg Faculteitsverenigingen,

Evelien Mulder – Voorzitter  
Twan van Erp – Secretaris  
Hanneke Goense – Penningmeester  
Manouk Smeets – Politiek Commissaris