



Samenwerkingsoverleg Faculteitsverenigingen  
Heyendaalseweg 141, N-1.280, 6525AJ Nijmegen  
info@sofv.nl www.sofv.nl

Jaarverslag van het XXVIIe verenigingsjaar van het  
Samenwerkingsoverleg Faculteitsverenigingen  
2017-2018





## Inhoud:

1. Voorwoord
2. Algemene bestuurszaken
  - 2.1. Algemene Ledenvergaderingen
  - 2.2. Kamer-bezoeken
  - 2.3. Activiteiten
  - 2.4. Stimuleringssubsidie
  - 2.5. Koepeloverleg
  - 2.6. Programmaraad
  - 2.7. Werkgroep Privacy
  - 2.8. Aanschaf uitleenmateriaal
  - 2.9. Groepsreissubsidies
3. Reflectie beleidspunten
  - 3.1. Samenhang
  - 3.2. Verbreding
4. Belangenbehartiging
  - 4.1. Commissies
  - 4.2. Werkgroepen
  - 4.3. Eigen initiatieven
  - 4.4. Input vanuit de leden
5. Financieel Jaarverslag
  - 5.1. Resultatenrekening
  - 5.2. Balans d.d. 1 september 2017
  - 5.3. Balans d.d. 1 september 2018
  - 5.4. Toelichting financieel jaarverslag
6. Nawoord



## 1. Voorwoord

Geachte lezer,

Voor u ligt het jaarverslag van het XXVIIe bestuur van het Samenwerkingsoverleg Faculteitsverenigingen (hierna: SOFv). In dit verslag zullen wij een reflectie geven op de vooraf gestelde beleidsdoelen. Wij zullen terugblikken op de algemene aspecten van een SOFv-verenigingsjaar, zoals algemene ledenvergaderingen en activiteiten. Tevens zijn er extra aspecten bijgekomen dit jaar. Deze aspecten, zoals bijvoorbeeld de nieuwe wetgeving rondom privacy, de verandering van de introductie en een nieuwe regeling FONDS, hebben het afgelopen jaar extra kleur gegeven. In dit verslag willen wij een compleet overzicht geven van de bezigheden van het SOFv van afgelopen jaar. Daarnaast zal een verslag gegeven worden van het medezeggenschapsjaar en de rol van het SOFv daarin. Tot slot zit in dit verslag ook het financieel jaarverslag, met informatie over de financiële gegevens over de periode van 1 september 2017 tot 31 augustus 2018. Dit verslag bevat een resultatenrekening over deze periode en een begin- en eindbalans van 1 september 2017 en 31 augustus 2018.

Wij hopen hiermee genoeg inzicht te hebben gegeven in onze bezigheden van het afgelopen jaar. Tijdens de algemene ledenvergadering van dinsdag 25 september 2018 zal het jaarverslag worden gepresenteerd. Daar beantwoorden wij graag eventuele vragen.

Met vriendelijke groet,

Gaby van Loon	Voorzitter
Gilles Bierling	Secretaris
Maaïke Horsselenberg	Penningmeester
Jesse Claessen	Politiek Commissaris

## 31 2. Algemene bestuurszaken

32 Zoals al vaker aangegeven is, kun je niet voorspellen hoe een SOFv-jaar eruit zal zien.  
33 Wij hebben gemerkt dat dat ook afgelopen jaar zeker het geval was. In dit  
34 hoofdstuk willen wij inzicht geven in de bezigheden van het SOFv van afgelopen  
35 jaar. Enerzijds zijn dat de gebruikelijke bezigheden, anderzijds zijn het actuele  
36 ontwikkelingen binnen de universiteit waar wij op in wilden, en moesten, spelen.

37

### 38 2.1. Algemene Ledenvergaderingen

39 In het halfjaarverslag was te lezen dat er tot 1 februari vier algemene  
40 ledenvergaderingen zijn georganiseerd. De sfeer daarin was erg goed, maar ging  
41 niet ten kostte van de inhoud. Deze lijn is het tweede halfjaar doorgezet. Verder is  
42 nog steeds op transparante wijze zo snel mogelijk informatie gegeven over relevante  
43 zaken vanuit de medezeggenschap. Daarbij is het tweede halfjaar nog meer focus  
44 komen te liggen op het verkrijgen van input vanuit de algemene ledenvergadering,  
45 zodat wij onze taak als vertegenwoordigers beter konden uitvoeren. Wij zijn van  
46 mening dat er een fijne sfeer heerste in de zaal waardoor iedereen zijn of haar  
47 mening durfden te geven en er tijdens de rondvraag voldoende mogelijkheid was je  
48 vragen aan elkaar te stellen.

49 In het tweede halfjaar zijn nog eens vier standaard algemene ledenvergaderingen  
50 geweest, is een extra algemene ledenvergadering bijeen geroepen en er staat nog  
51 een algemene ledenvergadering op de planning voor eind september.

52 Tijdens sommige algemene ledenvergaderingen werden sprekers uitgenodigd,  
53 wanneer wij een thema hadden waar wij graag meer informatie over wilden  
54 verspreiden. Bij een deel daarvan lag het initiatief bij het SOFv, bij het andere deel  
55 kregen wij het verzoek van organisaties of ze een praatje mochten komen geven.  
56 Dat laatste is helaas niet altijd goed bevallen. Ondanks dat wij soms de relevantie  
57 wel inzagen voor lidverenigingen, bleek het toch lastig deze tijdens de algemene  
58 ledenvergadering over te brengen. Zo was er in maart een spreker van een project  
59 dat we graag onder de aandacht wilden brengen omdat er goede  
60 samenwerkingen zijn tussen het project en de universiteit. Helaas sloot de spreker  
61 totaal niet aan bij de doelgroep in de zaal, bestuurders. Hier baalden wij als bestuur  
62 heel erg van, dat was dan ook niet wat we hadden afgesproken. Later is gekozen  
63 om een spreker niet toe te laten op de activiteit, wel hebben wij hun boodschap  
64 verteld in een algemene bestuurszaken, zodat bestuurders toch de informatie  
65 kregen. Gelukkig waren er ook sprekers op ons initiatief, die vaak erg interessante  
66 onderwerpen bespraken en mooie gesprekken op gang wisten te brengen. Hierbij  
67 gaat het bijvoorbeeld over de spreker van Career Service over het afnemen van  
68 sollicitaties, Ger Boonen (directeur dienst studentenzaken) over besturen en met  
69 name samenwerking en om in gesprek te gaan over de introductie en Han van  
70 Krieken (Rector Magnificus), waarbij een goed gesprek ontstond over het vinden van  
71 opvolgers. Wij zijn erg blij dat wij onze contacten binnen de universiteit in hebben  
72 kunnen zetten om de brug tussen de universiteit en onze lidverenigingen kleiner te  
73 maken.

74

## 75 **2.2. Kamer-bezoeken**

76 In de eerste helft van het jaar heeft elke lid-vereniging een uitnodiging gekregen  
77 voor een kamerbezoek. Middels een schema konden zij een tijdslot kiezen waarop  
78 wij langs zouden komen. We zijn door de meeste lidverenigingen zeer welkom  
79 geheten voor een kamerbezoek. Daar hebben we in zowel informeel als formeel  
80 kennis kunnen maken met de verschillende verenigingen en diens bestuurders.  
81 Verder hebben wij van de gelegenheid gebruikt gemaakt om verenigingen te  
82 vragen tegen welke zaken ze aanlopen en waar het SOFv dit jaar zou kunnen  
83 ondersteunen. Dat bleek lastiger dan verwacht, doordat veel bestuurders nog niet  
84 goed wisten waar ze tegenaan zouden lopen of dit nog niet wilden delen, zeker als  
85 het ging om interne zaken. Tijdens de bezoeken hebben wij een open en actieve  
86 houding aangenomen, zodat bestuurders ons goed leerden kennen en hopelijk het  
87 gevoel hebben gekregen dat ze op ons af mogen stappen. Hier is later in het jaar  
88 gelukkig ook gebruik van gemaakt!

89 In de tweede helft van het jaar stonden wij open voor nieuwe kamerbezoeken,  
90 maar hebben wij geen losse uitnodiging gestuurd. Hierdoor lag het initiatief bij  
91 verenigingen. Er is geen gebruik gemaakt van een extra kamerbezoek in de tweede  
92 helft van het jaar. Dit hebben wij als jammer ervaren. Tevens kregen we van  
93 verenigingen te horen dat ze hier assertiviteit van het SOFv misten en opnieuw een  
94 schema wel fijn hadden gevonden. Wij hebben toen de afweging gemaakt dat  
95 opnieuw bij alle verenigingen langs te gaan te veel tijd zou kosten. Hierdoor hebben  
96 wij besloten het initiatief toch bij de verenigingen te laten liggen.

97

## 98 **2.3. Activiteiten**

99 In september 2017 hebben wij een kennismakingsactiviteit georganiseerd, welke erg  
100 goed is ontvangen. Daarna zijn de InDesign- en BHV-cursus georganiseerd en is er  
101 een feest georganiseerd met de RAGweek om geld op te halen voor het goede  
102 doel. Over deze activiteiten is meer te lezen in het halfjaarverslag.

103

104 In februari wilden wij een Pubquiz organiseren als verbindende en ontspannen  
105 activiteit. Deze was aangekondigd op een datum waarop veel lidverenigingen  
106 aangaven niet te kunnen komen. Daardoor hebben wij besloten de activiteit te  
107 verplaatsen. Helaas waren er alsnog niet veel bestuurders aanwezig op de activiteit.  
108 Het was zelfs minder dan wij op voorhand hadden verwacht doordat veel mensen  
109 op het laatste moment afmelden, waarschijnlijk doordat het erg koud was die dag.  
110 Desalniettemin was het een gezellige activiteit en heeft het zeker bijgedragen aan  
111 een leuke en ontspannende avond.

112 In maart heeft het legendarische SOFv-gala plaatsgevonden. Er was een  
113 fantastische opkomst, de bovenverdieping van de Waagh stond helemaal vol. Op  
114 de avond zelf zijn een paar mensen niet gekomen, maar we hadden de  
115 beschikbare 280 plaatsen helemaal vol. De inschrijving hebben we in twee rondes



116 gedaan, zodat de directe doelgroep (bestuurders en hun voorgangers) als eerste de  
117 mogelijkheid zouden hebben om te komen. Vervolgens is er een inschrijving open  
118 gegaan voor alle introducees. Wij zijn van mening dat op deze manier iedereen de  
119 kans heeft gehad om op tijd een kaartje te bemachtigen. Als bestuur hebben we  
120 een hele leuke avond gehad en gelukkig hebben we die reactie ook veel terug  
121 gehoord.

122  
123 Op 18 april is een actieve activiteit georganiseerd bij de Beachfabriek, omdat we  
124 een activiteit wilden organiseren zonder drank of eten in de hoofdrol. Het animo  
125 voor deze activiteit was echter zo laag dat we de activiteit niet door hebben laten  
126 gaan. Gelukkig konden we de reservering nog annuleren, waardoor geen kosten zijn  
127 gemaakt. Waarschijnlijk was deze activiteit geen succes omdat veel bestuurders dit  
128 al met eigen verenigingen doen en het dus niet persé een toegevoegde waarde  
129 heeft dit met andere bestuurders te doen.

130  
131 Op 23 mei is de SOFv cantus georganiseerd in de Villa van Schaijk. De locatie is niet  
132 heel goed bevallen, maar andere locaties waren bezet die avond. Voor 15 euro  
133 mochten deelnemers 2 uur onbepaald bier, fris en wijn drinken. Er was een beperkt  
134 aantal plekken beschikbaar en deze waren na drie dagen na aanmelding dan ook  
135 vol. Met 40 deelnemers, 3 Senaatsleden en 3 pro-senioren is gezongen, gestraft en  
136 gelachen. Dat wat men zich kan herinneren was erg leuk en geslaagd!

137  
138 Op 21 juni is de SOFv BBQ georganiseerd. Daar waren 270 bestuurders aanwezig. Het  
139 was een zeer geslaagde laatste grote activiteit van ons bestuursjaar. Reacties over  
140 het eten waren erg positief en ook de sfeer was weer erg fijn.

#### 141 142 **2.4. Stimuleringssubsidie**

143 Op kregen wij een mail van Student Life met de mededeling dat ze per koepel  
144 duizend euro beschikbaar wilden stellen als een stimuleringssubsidie. Wij hebben dit  
145 toen per mail en via de algemene ledenvergadering kenbaar gemaakt aan de  
146 lidverenigingen. Het doel was om creatieve en innovatieve ideeën te stimuleren.  
147 Helaas was dit idee zeer kort dag aangekondigd door Student Life, waardoor het  
148 voor veel verenigingen niet mogelijk was om met een nieuw initiatief te komen. Dit is  
149 ook als feedback teruggegeven aan Student Life. Het SOFv heeft gekozen voor het  
150 initiatief van 'Het Gemeenteraadsverkiezingen Debat' van de lidverenigingen ismus  
151 BOW en Mundus. Dit evenement stond al op de planning, maar kon door de  
152 stimuleringssubsidie groter worden aangepakt. Het SOFv was vervolgens de  
153 contactpersoon tussen deze verenigingen en Student Life voor de uitvoering van de  
154 extra plannen en de daadwerkelijke toekenning van het geld.

#### 155 156 **2.5. Koepeloverleg**

157 Afgelopen jaar is een intensief contact geweest met de afdeling Student Life. Uit dit  
158 contact is een brainstorm gekomen over de rol van koepels binnen de Radboud





159 Universiteit. De Radboud Universiteit kent een vrij uniek systeem, waarbij koepels een  
160 zetel in de Universitaire Studentenraad mogen bekleden. Dit is een zeer fijne manier  
161 om invloed uit te oefenen op beleid van de universiteit en tevens diverse groepen  
162 van Nijmeegse studenten een stem te geven binnen deze universiteit. Echter  
163 ontdekten we dit jaar dat er nog meer mogelijk was. Samen met Student Life en  
164 (vice-)voorzitters van een aantal koepels, waaronder het SOFv, is gekeken naar een  
165 wenselijke situatie in de toekomst. Dit is enerzijds aangestuurd doordat koepels meer  
166 verbinding wilden met elkaar én meer inspraak wensten in een aantal praktische  
167 zaken die nu georganiseerd werden voor actieve studenten, zoals bijvoorbeeld de  
168 Besturen Kick-off. Anderzijds zag Student Life mogelijkheden om koepels mee te  
169 nemen in de hervormingen op hun afdeling. Student Life wil graag meer zicht krijgen  
170 op wat er precies speelt in het Nijmeegse studentenleven. Hiervoor is een  
171 samenwerking met koepels zeer wenselijk. Een aantal weken van overleggen en  
172 brainstormen volgde, waarbij gekeken werd naar een nieuwe  
173 samenwerkingsverband. Een ander aspect dat Student Life graag wilde hervormen  
174 was de organisatie van een aantal universiteitsbrede activiteiten, zoals de  
175 Campusnacht en de Wellbeing Week. Zij zagen hier een mooie rol voor dit nieuwe  
176 samenwerkingsverband. De grootste angst die bij koepels ontstond was de  
177 investering in tijd die dat zou kosten. Koepels hebben als doel om hun  
178 lidverenigingen te vertegenwoordigen en niet om activiteiten te organiseren voor  
179 alle studenten van de Radboud Universiteit. Besloten is om niet zelf activiteiten te  
180 gaan organiseren.  
181 Uiteindelijk is besloten dat er komend jaar een periodiek overleg zal plaatsvinden  
182 tussen een afgevaardigde per koepel en Student Life. In deze overleggen kunnen  
183 zaken besproken worden die relevant zijn voor de koepels, of waar Student Life  
184 graag input op wil vanuit verschillende koepels. Belangrijk hierbij is dat het enkel  
185 gaat over zaken waarbij de verantwoordelijkheid binnen Student Life ligt. Hierdoor  
186 zal het niet over dezelfde zaken gaan als die in de Universitaire Studentenraad  
187 besproken worden. Naast dit periodieke overleg wordt Student Life Events opgericht,  
188 zij gaan de verantwoording dragen over het uitvoeren en organiseren van de  
189 evenementen. In het overleg zal wel over de evenementen gesproken worden,  
190 zodat ideeën uitgewisseld kunnen worden.

191

## 192 **2.6. Programmaraad**

193 Afgelopen introductie is er voor het eerst een introfestival georganiseerd. Om het  
194 programma hiervoor samen te stellen is een programmaraad aangewezen.  
195 Deze bestond uit een vertegenwoordiger per koepel, waaronder het SOFv, een  
196 vertegenwoordiger vanuit de internationale introductie en een algemeen  
197 studentenvertegenwoordiger. De kaders voor het festival zijn gezet met de USR, het  
198 inkleuren gebeurde door de programmaraad. Doordat dit de eerste versie is was er  
199 in het begin van het jaar nog veel onduidelijkheid. Het heeft erg geholpen om als  
200 koepel zo betrokken mogelijk te zijn, zodat de verenigingen telkens op de hoogte  
201 gesteld konden worden van de nieuwe ontwikkelingen. Vervolgens konden







202 verenigingen voorstellen indienen voor het festival. De programmaraad heeft alle  
203 voorstellen bekeken en hiermee het best mogelijke programma samengesteld. Het  
204 was fijn om alle input die studieverenigingen tijdens de kamerbezoeken hadden  
205 gegeven over de intro hierin mee te nemen. De programmaraad is afgerond en  
206 geëvalueerd, volgend jaar zal er opnieuw een programmaraad worden  
207 samengesteld. Tips zijn meegegeven over de inrichting van de vergaderingen en het  
208 doornemen van de voorstellen. Zodat de volgende programmaraad een beter idee  
209 heeft van wat er van ze verwacht wordt.

210

## 211 **2.7. Werkgroep Privacy**

212 Afgelopen jaar heeft SOFv voor het eerst een werkgroep opgesteld. Door de nieuwe  
213 privacy wetgeving die vanaf 25 mei 2018 inging moesten alle lidverenigingen zich  
214 houden aan een veel strengere wetgeving. Door deze strengere regels hadden de  
215 lidverenigingen bepaalde documenten nodig om te voldoen aan de wetgeving.  
216 Het SOFv heeft daarvoor een werkgroep opgesteld die zich hier mee bezig zal  
217 houden. In deze werkgroep zaten 15 bestuurders. Van het SOFv namen de politiek  
218 commissaris en de penningmeester deel aan de werkgroep. Uiteindelijk hebben de  
219 leden 3 vergaderingen gehad waaruit uiteindelijk een privacy statement, een  
220 geheimhoudingsverklaring, een protocol datalek, een register, een stappenplan en  
221 een checklist voor verwerkers overeenkomsten. Deze documenten zijn daarna nog  
222 nagekeken door de rechtswinkel en Xandra Smits, beleidsmedewerkers  
223 informatiebeveiliging en privacy van de Radboud Universiteit. Het bestuur vindt het  
224 een mooi initiatief en is blij met het uiteindelijke resultaat. Verder willen we alle leden  
225 van de werkgroep bedanken voor hun inzet.

226

## 227 **2.8. Aanschaf uitleenmateriaal**

228 Tijdens de halfjaarlijkse alv bleek het SOFv al geld over te houden. Om deze reden  
229 werd voorgesteld om spullen aan te schaffen die het SOFv kan uitleen aan  
230 lidverenigingen. Met name spullen die lastiger zijn voor verenigingen om aan te  
231 schaffen of op te slaan. Tijdens een algemene ledenvergadering in maart konden  
232 lidverenigingen ideeën aandragen en is besloten in welke spullen het meest zouden  
233 toevoegen voor lidverenigingen. Toen aan het einde van het boekjaar eenmaal  
234 duidelijk werd hoeveel geld het SOFv precies over had, hebben wij besloten wat we  
235 precies aan zouden schaffen op basis van de uitkomst van de brainstorm tijdens de  
236 alv. Uiteindelijk zijn van de winst van het SOFv drie verschillende producten  
237 aangeschaft. Het betreft vier statafels, vier BHV-hesjes en een partytent van 6 meter  
238 bij 3 meter. Er is gekozen voor de hoeveelheid van vier wat betreft de statafels en  
239 BHV-hesjes, omdat dit zowel door twee lidverenigingen tegelijkertijd kan geleend  
240 worden voor twee kleine activiteiten, als voor een grote activiteit door een  
241 lidvereniging. Inmiddels is de partytent al eenmaal uitgeleend en we hopen dat  
242 deze spullen nog veel zullen worden gebruikt door de lidverenigingen





243 **2.9. Groepsreissubsidies**

244 Met bovengenoemde koepeloverleg kwam ook de discussie rondom  
245 subsidietoekenning op gang. Student Life heeft afgelopen jaar per soort subsidie en  
246 per koepel gekeken of er een mogelijkheid is om de uitvoering bij een koepel neer te  
247 leggen. De Nijmeegse Studenten Sport Raad keert al een aantal jaar de subsidies  
248 rondom sportevenementen uit en vanaf komend jaar gaat Cultuur op de Campus  
249 alle cultuursubsidies uitkeren. Voor het SOFv betekent dit dat wij de groepsreis-  
250 subsidies mogen gaan toekennen. Hierover zijn wij een aantal keer met Student Life  
251 in overleg gegaan. Een groot voordeel van het laten uitkeren door koepels is dat de  
252 brug naar verenigingen veel kleiner wordt. Verder wordt in samenspraak met  
253 Student Life een reglement opgesteld, waarover Student Life de  
254 eindverantwoordelijkheid houdt. Hierdoor hebben wij wel de mogelijkheid gekregen  
255 met Student Life in gesprek te gaan over het huidige proces van toekenning en het  
256 huidige reglement en hoe wij dit graag anders zien. Tijdens de algemene  
257 ledenvergadering van 20-06-2018 is aangekondigd dat deze gesprekken eraan  
258 zouden komen. Verenigingen mochten opmerkingen over de huidige gang van  
259 zaken rondom de groepsreissubsidies kenbaar maken aan het SOFv-bestuur en wij  
260 zouden dat dan meenemen in de gesprekken met Student Life. Dat is gelukkig ook  
261 gebeurd. Net als bij regeling FONDS, zijn wij ook hier geslaagd om het reglement veel  
262 te vereenvoudigen. Minder regeltjes was daarbij ons doel. Ten tijde van het schrijven  
263 van dit jaarverslag is het nieuwe reglement nog niet helemaal af. Dit zal tijdens de  
264 algemene ledenvergadering op 25-09-2018 verder besproken worden.  
265 Wij zijn als bestuur erg blij met deze verandering en hebben de volle vertrouwen in  
266 onze opvolgers om dit goed uit te voeren. Het grootste voordeel dat wij voor ons zien  
267 is de gemakkelijke manier waarop lidverenigingen nu vragen kunnen stellen over het  
268 reglement en dat aanvragen doen in het vervolg niet meer zoveel tijd zullen kosten.  
269 Tot slot is het voor niet-leden ook mogelijk om een aanvraag in te dienen voor een  
270 groepsreis-subsidies. Deze aanvragen zullen op dezelfde manier beoordeeld  
271 worden. De eindverantwoordelijkheid over specifieke gevallen blijft bij Student Life  
272 liggen, maar het uitvoeren van het reglement zal gebeuren door het SOFv. Elk jaar  
273 kan het reglement geëvalueerd en verbeterd worden.



### 274 3. Reflectie op beleidspunten

#### 275 3.1 Samenhang

276 Het beleidspunt Samenhang ging over het contact tussen bestuurders, het contact  
277 tussen het SOFv en de lidorganisaties en het contact met facultaire koepels. Het  
278 grootste deel van deze drie versies van contact zijn in het eerste halfjaar al in  
279 werking gezet. De tweede helft van het jaar hebben we hierop geëvalueerd en  
280 bijgestuurd waar nodig.

281  
282 Allereerst het contact tussen bestuurders. Daarvoor hebben we allereerst  
283 verschillende activiteiten georganiseerd, zoals te lezen is onder 2.3. Activiteiten.  
284 Verder hebben wij begin van het jaar een evenementenkalender opgesteld en  
285 gedeeld onder lidverenigingen. Het is gelukt om hier veel open feesten of feesten  
286 van grotere samenwerkingen in te krijgen. Verder staan de SOFv-activiteiten hierin  
287 en een aantal activiteiten van de NSSR. Helaas is het niet gelukt om grote feesten  
288 van Phocas, Ovum Novum, Carolus e.d. erin te zetten. Het tweede half jaar hebben  
289 we hierop geëvalueerd en zijn wij tot de mening gekomen dat deze  
290 evenementenkalender niet veel heeft bijgedragen aan het plannen van  
291 activiteiten. Doordat we de verantwoordelijkheid van de kalender bij de  
292 lidverenigingen lieten, werd deze al snel vergeten. Verder plannen verenigingen hun  
293 activiteiten en feesten op een dag die voor hun leden het beste uitkomen. Hierdoor  
294 is het lastig ook nog rekening te houden met andere feesten.

295  
296 Het contact tussen het SOFv en de lidverenigingen is opgebouwd door het  
297 bezoeken van bijna alle consitutieborrels, de kamerbezoeken en het organiseren  
298 van kameruurtjes. Na overleg met de algemene ledenvergadering is afgesproken  
299 om met elke cyclus een kameruurtje te organiseren. Op deze manier ontstond er  
300 tussen twee algemene ledenvergaderingen in een moment waarop gemakkelijk  
301 contact mogelijk was. Vanaf het tweede kameruurtje zijn we begonnen met het  
302 inkopen van lekkers en wat te drinken. De kameruurtjes zijn naar onze mening erg  
303 goed bezocht. Vorig jaar kwamen daar vrijwel geen nieuwe bestuurders op af en  
304 afgelopen jaar mochten we telkens weer een andere samenstelling aan bestuurders  
305 verwelkomen.

306  
307 Tot slot zijn in het eerste halfjaar Olympus en N.K.S.W. Kompanio lid geworden van  
308 het SOFv en is hier een speciale contributie voor afgesproken. Meer hierover is te  
309 lezen in het halfjaarverslag. Verder is het lidmaatschap van Olympus en Kompanio  
310 én de afwezigheid van een structureel overleg tussen facultaire koepels (voorheen  
311 het STUKO). Het lidmaatschap werd door beide besturen zeer fijn ervaren. Vooral  
312 door de informatie die zij nu direct aan konen i.p.v. via hun lidverenigingen. Verder  
313 had het een toevoeging voor de bestuurders om makkelijker in contact te komen  
314 met veel verschillende andere bestuurders. Afgelopen maand hebben wij met alle  
315 facultaire koepels een overleg gehad over het wegvallen van het STUKO. Besloten is

316 twee keer per jaar samen te komen, op initiatief van het SOFv, om elkaar te updaten  
317 over lopende zaken en mogelijke vraagstukken.

318

### 319 **3.2 Verbreding**

320 In ons beleidsplan beschreven we dat we actiever gebruik wilden maken van de  
321 Facebook pagina van het SOFv. Zo wilden we Facebook inzetten als middel om  
322 evenementen onder de aandacht te brengen van bestuurders, naast de  
323 uitnodigingen via de mail. Dit is erg geslaagd. Voornamelijk voor de promotie van  
324 SOFv activiteiten en algemene ledenvergaderingen is Facebook veel gebruikt.  
325 Reacties hierop waren erg positief. Met name doordat elke bestuurder nu makkelijk  
326 op de hoogte kon blijven van de activiteiten, in plaats van alleen de bestuurder die  
327 verantwoordelijk was voor het SOFv. Daarnaast is Facebook gebruikt om het bestuur  
328 voor te stellen aan het begin van het jaar en de functieomschrijvingen kenbaar te  
329 maken bij de zoektocht naar een kandidaatsbestuur. Een enkele keer is de  
330 Facebook ook gebruikt om relevante informatie voor bestuurders te delen. Het is niet  
331 gelukt om structureel weks na de alv een lijst met open activiteiten van  
332 lidverenigingen te posten op Facebook.. Dit komt enerzijds door het vergeten  
333 hiervan, anderzijds doordat onduidelijk is in hoeverre dit bijdraagt aan de relevante  
334 verbreding van informatievoorzieningen van het SOFv.

335

336 Onder het beleidspunt verbreding viel ook het vernieuwen van de website van het  
337 SOFv. Begin van het jaar zijn er nieuwe voorste-stukjes geplaatst over het bestuur en  
338 nieuwe informatie over de USR. Helaas is daarna niets meer aangepast op de site.  
339 De tijd die hierin zou gaan zitten is onderschat, waardoor het telkens uitgesteld werd.  
340 Verder kwamen er, zeker tijdens de tweede helft van het jaar, andere taken en  
341 kansen voor het SOFv, zoals te lezen is onder kopje 2. Algemene bestuurszaken Wij  
342 hebben gekozen daar voorrang aan te geven, omdat leden daar meer profijt van  
343 zouden hebben. Hierdoor is geen tijd meer in de website gestopt. Wel hebben wij in  
344 de eerste helft van het jaar een aantal databases vernieuwd, te weten:  
345 contactgegevens lidverenigingen, alv locaties en studiereis gegevens. Deze zullen  
346 worden meegegeven aan het kandidaatsbestuur, zodat deze samen met alle alv-  
347 stukken en de privacy stukken alsnog op de site geplaatst kunnen worden.

348 **4. Belangenbehartiging**

349 De Politiek Commissaris van het SOFV heeft het afgelopen jaar de belangen van de  
350 studieorganisaties behartigd in de Universitaire Studentenraad (USR). Hij zit in drie  
351 commissies, die bestaan uit USR-leden en Ondernemingsraad leden, en negen  
352 werkgroepen, die alleen uit USR-leden bestaan. Hiervan werden drie werkgroepen  
353 pas na het eerste halfjaar opgestart.

354

355 **4.1. Commissies**

356 De commissies waar de Politiek Commissaris zitting in neemt zijn Onderwijs,  
357 Onderzoek en Maatschappelijke dienstverlening-1 (OOM-1); Financiën, Investerings  
358 en Nieuwbouw (FIN) en de toetsingscommissie. In OOM-1 worden vooral stukken  
359 besproken die met het beleid rondom onderwijs en onderzoek. Afgelopen jaar zijn  
360 stukken zoals Regeling Fraude / Huisregels tentamens en de afschaffen  
361 propedeutische fase per 2019/2020 besproken in OOM-1. In FIN gaat het vooral om  
362 de begroting van de Radboud Universiteit. Afgelopen academisch jaar was er veel  
363 ophef over het studievoorschot. Dit jaar heeft het College van Bestuur de USR veel  
364 betrokken bij het proces omtrent de nieuwe begroting zodat komend jaar niet zo'n  
365 grote ophef hoeft te ontstaan. De toetsingscommissie bepaalt de verdeling van de  
366 bestuursbeurzen per vereniging. Dit wil zeggen dat alle intakeformulieren van de  
367 verenigingen die zowel verplicht als vrijwillig getoetst worden door de commissie  
368 worden beoordeeld. Het doel van deze commissie is om de verdeling zo eerlijk  
369 mogelijk te bepalen. Buiten de stukken die in de commissie zijn besproken zijn er ook  
370 nog een aantal stukken geweest die wel belangrijk waren voor de studieorganisaties  
371 maar in een andere commissie besproken waren zoals het  
372 informatieveiligheidsbeleid en de stand van zaken van Brightspace. Tijdens de  
373 Gezamenlijke Vergadering (GV) is hier echter ook bij stil gestaan en is ook  
374 aangekaart dat de studieorganisaties meegenomen moeten worden in het beleid  
375 van de universiteit. Daarnaast zijn de studenten stukken regeling fonds en het  
376 studentenstatuut niet in een commissie besproken maar wel met de USR tijdens de  
377 GV. Echter waren deze stukken al in veel overleggen teruggekomen tussen de  
378 beleidsmedewerkers en de werkgroepen regeling fonds en studentenstatuut.  
379 In het algemeen is de politiek commissaris tevreden met het verloop van de GV en  
380 de mate waarin studieverenigingen worden meegenomen in bepaalde  
381 beleidstukken. Op sommige onderwerpen zoals privacy of Brightspace worden  
382 studieverenigingen echter vergeten en dan probeert de politiek commissaris zo  
383 oplettend mogelijk te zijn om deze problematiek aan te kaarten. De politiek  
384 commissaris is tevreden met het resultaat hiervan. Ook merkt de politiek commissaris  
385 dat de inhoud die bij de commissies wordt besproken meestal niet heel relevant voor  
386 lidverenigingen is. Daarom heeft de politiek commissaris ook meer nadruk gelegd op  
387 de werkgroepen waar hij eigen initiatieven kon bewerkstelligen.

#### 388 4.2. Werkgroepen

389 Daarnaast maakt de Politiek Commissaris deel uit van de werkgroepen Fonds,  
390 HBO/WO, Internationalisering, Introductie, Loopbaanoriëntatie en Privacy. In het  
391 tweede deel van het jaar heeft de politiek commissaris nog plaats genomen in de  
392 werkgroepen kwaliteitsafspraken, studentenstatuut en inwerking. Van de  
393 werkgroepen Fonds en Loopbaanoriëntatie is hij de voorzitter.

394 De regeling fonds ging afgelopen jaar op de schop en het idee is nu dat de regeling  
395 meer focust op de individu en veel regels zijn daardoor dus ook geschrapt. Er zijn  
396 twee belangrijke verschillen tussen de oude en de nieuwe regeling. Het eerste grote  
397 verschil is dat bestuurders die 8 of minder bestuursmaanden krijgen, altijd hun  
398 beurzen zullen krijgen wanneer ze aan de Radboud Universiteit studeren en dat  
399 bestuurders met 9 of meer bestuursmaanden een plan moeten opstellen met de  
400 studentendecaan. Het tweede grote verschil is dat studenten met persoonlijke  
401 omstandigheden een jaar langer in aanmerking voor deze regeling komen, namelijk  
402 in plaats van de prestatiebeursperiode wordt het de prestatiebeursperiode plus één  
403 jaar. Het bestuur is zeer tevreden over het resultaat van de regeling fonds. De politiek  
404 commissaris heeft veel tijd gestopt in het herschrijven van de regeling en dit heeft zijn  
405 vruchten afgeworpen.

406 Bij de werkgroep Loopbaanoriëntatie is een nauwe samenwerking met de Career  
407 Services. Dit komt omdat de Politiek Commissaris contactpersoon van de Career  
408 Services bij de USR is en de Career Services zelf ook bezig zijn met  
409 loopbaanoriëntatie. De werkgroep is dit jaar vooral bezig geweest met de borging  
410 van de Career Services en de naamsbekendheid van de Career Services. De Career  
411 Services van de faculteiten hadden voorzitter die de Career Service officers van de  
412 faculteiten samenbracht. Echter was deze voorzitter zelf ook een Career Service  
413 officer waardoor het moeilijk werd voor de voorzitter om haar taken goed te  
414 combineren. Daarnaast is er afgesproken dat de voorzitter jaarlijks zou rouleren wat  
415 niet altijd mogelijk bleek te zijn. Door het jaar heen is gekeken naar deze  
416 problematiek wat uiteindelijk tot een heidag leidde. Er zal komend jaar gekeken  
417 worden naar hoe de Career Service het beste geregeld moet worden. Uit de heidag  
418 is ook gekomen dat de universiteit meer samenwerking met Career Service en  
419 studieverenigingen wil hebben. Hierdoor zullen de twee organisaties minder in elkaar  
420 vaar water zitten en kunnen ze elkaar alleen maar versterken. Hier zal de politiek  
421 commissaris van 2018-2019 zich mee bezighouden. Het bestuur verheugt zich over  
422 de vervolgstappen die gezet gaan worden bij dit process. Wel heeft zij het gevoel  
423 dat dit process efficiënter kon worden afgehandeld.

424 De werkgroep Internationalisering houdt zich vooral bezig met het proces rondom  
425 het nieuwe internationaliseringsbeleid die International Office dit jaar opstelt.  
426 Hiervoor zijn dit academisch jaar ook verschillende bijeenkomst gepland door het  
427 International Office en hierbij probeert de werkgroep ook zoveel mogelijk input te  
428 geven vanuit de studenten. Uiteindelijk zal de internationaliseringsstrategie pas in  
429 2018-2019 worden vastgesteld, dus dit zal ook nog spelen voor de politiek  
430 commissaris van 2018-2019. Verder heeft de werkgroep de verengelsing van de



431 medezeggenschap bekeken. Dit is echter blijven liggen en zijn nog geen concrete  
432 resultaten uit gekomen.

433 Bij de werkgroep introductie is vooral stilgestaan bij de nieuwe opzet van de  
434 introductie. Er is veel input geleverd voor het introductie festival en ook kritisch  
435 gekeken naar de ideeën hiervan. Aangezien er dit jaar voor het eerst een  
436 programmaraad is opgesteld is er ook kritisch naar de bevoegdheden hiervan  
437 gekeken. Het bestuur is tevreden met de samenwerking tussen Student Life en de  
438 USR. Daarnaast verliep de samenwerking tussen de politiek commissaris en de  
439 voorzitter van het SOFv, die in de programmaraad van de introductie zat, spoedig.  
440 De werkgroep Privacy is vooral bezig met het implementeren van de Wet  
441 bescherming persoonsgegevens (Wbp). Hierbij wordt gekeken naar zowel de  
442 implementatie van de Wet bij de universiteit als de hulp bij de implementatie van de  
443 Wet bij studentenorganisaties. Voor de studentenorganisaties is een lezing  
444 georganiseerd gegeven door Xandra Smits waar de checklist in de vorm van een  
445 powerpoint is doorgenomen en de studentenorganisaties ook vragen konden stellen  
446 aan haar. Daarnaast heeft het SOFv ook nog een werkgroep privacy opgesteld  
447 omdat het bestuur merkte dat privacy toch een ingewikkeld onderwerp was voor de  
448 lidverenigingen.

449 De werkgroepen HBO/WO, kwaliteitsafspraken, studentenstatuut en inwerking zijn  
450 voor de lidverenigingen niet relevant en zijn daarom ook niet verder beschreven in  
451 dit verslag.

452 Door het grote aantal werkgroepen van de politiek commissaris was het soms wel  
453 moeilijk om goed op één punt te blijven focussen. Wanneer hij dit merkte nam hij gas  
454 terug bij de zaken die minder relevant waren voor de lidverenigingen zoals de  
455 kwaliteitsafspraken of HBO/WO. Toch was het voor hem verstandig geweest minder  
456 zaken op zich te nemen dan hij deed.

457

#### 458 **4.3. Eigen initiatieven**

459 Ook is de Politiek Commissaris bezig met bepaalde eigen initiatieven. Samen met de  
460 Politiek Commissaris van de Nijmeegse Studenten Sport Raad (NSSR) gaat de Politiek  
461 Commissaris af en toe langs het bestuursgebouw om een praatje te maken met de  
462 beleidsmedewerkers en eigen ideeën zoals het organiseren van een workshop  
463 'formeel met elkaar omgaan' voor studentbestuurders of online workspace voor  
464 studentenorganisaties.

465 Daarnaast is de politiek commissaris bezig geweest met het zoeken naar veilige data  
466 opslag. Uiteindelijk is hij uitgekomen op EDUgroepen. Het probleem van EDUgroepen  
467 is echter dat de maximale opslag maar 5 GB bedraagt. Dienst Studentenzaken is nu  
468 samen met SOFv aan het kijken of er een mogelijkheid is om werkgroepmappen  
469 beschikbaar te stellen aan studentenorganisaties. Dit kan de politiek commissaris van  
470 2018-2019 verder oppakken.

#### 471 **4.4. Input vanuit de leden**

472 Als laatst is de Politiek Commissaris op zoek naar de beste wijze om zoveel mogelijk  
473 input te krijgen vanuit de lid organisaties. Vooral bij de stukken die met het College



474 van Bestuur worden besproken tijdens de GV is het wenselijk als de Politiek  
475 Commissaris weet wat zijn achterban van de stukken vindt. Daarom is in  
476 samenspraak met de alv ervoor gekozen om de stukken eerder op te sturen naar de  
477 lid organisaties en heeft de Politiek Commissaris ook proberen duidelijk te maken dat  
478 via hem vragen vanuit de lid organisaties kunnen worden gesteld aan het College  
479 van Bestuur. Daarnaast wanneer de politiek commissaris input nodig heeft, geeft hij  
480 dit al in de mail voor de alv aan zodat lidverenigingen eerder over het vraagstuk  
481 kunnen nadenken en niet tijdens de alv overvallen worden.





482 **5. Financieel jaarverslag**

483 **5.1. Resultatenrekening**

Contributie	Inkomsten	Uitgaven	Resultaat boekjaar '16-'17	Begroot	Saldo
Verenigingen <150 leden €25,00 x 11	€ 275,00	€ 0,00	€ 275,00	€ 275,00	€ 275,00
Verenigingen 150-500 leden €37,00 x 15	€ 555,00	€ 0,00	€ 666,00	€ 666,00	€ 555,00
Verenigingen >500 leden €50,00 x 11	€ 550,00	€ 0,00	€ 400,00	€ 400,00	€ 550,00
Koepelverenigingen €15 x 2	€30,00	€0,00	n.v.t.	n.v.t.	€30,00
<b>Subtotaal</b>	<b>€ 1.410,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 1.341,00</b>	<b>€ 1.341,00</b>	<b>€ 1.410,00</b>

Bestuurs- en ledenkosten	Inkomsten	Uitgaven	Resultaat boekjaar '16-'17	Begroot	Saldo
Administratiekosten	€ 0,00	€ 4,75	€ -14,80	€ -20,00	€ -4,75
<u>Afv's en naborrels</u>	€ 0,00	€ 402,83	€ -339,38	€ -400,00	€ -402,83
Constitutieborrel	€ 0,00	€ 300,00	€ -330,31	€ -350,00	€ -300,00
Representatie	€ 0,00	€ 160,00	€ -160,00	€ -175,00	€ -160,00
<b>Subtotaal</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 867,58</b>	<b>€ -844,49</b>	<b>€ -945,00</b>	<b>€ -867,58</b>

Overig	Inkomsten	Uitgaven	Resultaat boekjaar '16-'17	Begroot	Saldo
Informeel activiteiten	€ 11.503,50	€ 11.457,77	€ 55,14	€ 0,00	€ 45,73
Kantoorbenodigdheden	€ 0,00	€ 73,95	€ -102,40	€ -100,00	€ -73,95
Onvoorzien kosten	€ 1.000,00	€ 1.284,60	€ 0,00	€ -70,00	€ -284,60
Geschenken	€ 0,00	€ 40,96	€ -50,11	€ -50,00	€ -40,96
<b>Subtotaal</b>	<b>€ 12.503,50</b>	<b>€ 12.857,28</b>	<b>€ -97,37</b>	<b>€ -220,00</b>	<b>€ -353,78</b>

Vaste baten/lasten	Inkomsten	Uitgaven	Resultaat boekjaar '16-'17	Begroot	Saldo
Bankkosten	€ 0,00	€ 124,15	€ -129,54	€ -130,00	€ -124,15
<u>Conscribo</u>	€ 0,00	€ 90,96	€ -90,96	€ -95,00	€ -90,96
Kamerhuur	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Rente	€ 0,26	€ 0,00	€ 0,88	€ 1,00	€ 0,26
<b>Subtotaal</b>	<b>€ 0,26</b>	<b>€ 215,11</b>	<b>€ -207,62</b>	<b>€ -224,00</b>	<b>€ 214,85</b>

Reservering	Inkomsten	Uitgaven	Resultaat boekjaar '16-'17	Begroot	Saldo
Hosting	€0,00	€0,00	€0,00	€ -12,00	€0,00
Subtotaal	€0,00	€0,00	€0,00	€ -12,00	€0,00
<b>TOTAAL</b>	<b>€ 13.913,76</b>	<b>€ 13.939,97</b>	<b>179,52</b>	<b>€ -60,00</b>	<b>€ -26,21</b>

### 5.2. Balans d.d. 1 september 2017

<b>Activa</b>	€ 2.050,70	<b>Passiva</b>	€ 2.050,70
Lopende rekening	€ 630,39	Eigen vermogen	€ 2.038,70
Spaarrekening	€ 1.254,21	Crediteuren	€ 0,00
Emballage	€ 0,25	Reservering Hosting	€12,00
Kas	€ 165,85		
Debiteuren	€ 0,00		

### 5.3. Balans d.d. 31 augustus 2018

<b>Activa</b>	€ 2.024,49	<b>Passiva</b>	€ 2.024,49
Lopende rekening	€ 575,72	Eigen vermogen	€ 2.00,49
Spaarrekening	€ 1.254,47	Crediteuren	€ 0,00
Emballage	€ 1,20	Reservering Hosting	€ 24,00
Kas	€ 193,10		
Debiteuren	€ 0,00		

484 **5.4. Toelichting financieel jaarverslag**

485 Ter verduidelijking van het financieel jaarverslag wordt hier een korte toelichting  
486 gegeven. Per post op de resultatenrekening worden de veranderingen ten opzichte  
487 van de begroting of mogelijke onduidelijkheden uitgelegd.

488  
489 **Contributie:** Bij het opstellen van de begroting zijn we ervanuit gegaan dat 11  
490 lidorganisaties zouden vallen in categorie A, 15 lidorganisaties in categorie B en 11  
491 lidorganisaties in categorie C. Deze inschatting is gemaakt op basis van de  
492 resultaten van het vorige boekjaar. Het resultaat laat zien dat er een kleine  
493 verschuiving heeft plaatsgevonden en dat er een nieuwe categorie is toegevoegd  
494 voor koepelverenigingen. Hierdoor is er een €69 winst gemaakt.

495  
496 **Bestuurs- en ledenkosten:** Voor administratiekosten is een bedrag begroot om  
497 bijvoorbeeld printkosten te dekken. Echter, door het gebruik van E-nummers waren  
498 er geen printkosten. Alleen de kosten van administratieve spullen behoren tot deze  
499 post.

500  
501 De kosten voor de **algemene ledenvergaderingen en de borrels** zijn vrijwel zoals  
502 begroot.

503  
504 De post **constitutieborrel** is lager uitgevallen dan verwacht mede door het feit de  
505 goedkope actie van Next Level. Andere uitgaven voor de constitutieborrel als het  
506 gastenboek zijn nooit gedeclareerd.

507  
508 Onder de post **representatie** vallen normaliter de bestuurskleding en de kerstkaarten.  
509 We hebben slechts de bestuurskleding gedeclareerd, wat ertoe leidt dat er een  
510 lager verlies is dan begroot.

511  
512 **Vaste baten en lasten:** Deze posten betreffen jaarlijks te betalen en te ontvangen  
513 bedragen. Deze bedragen zijn vaak stabiel en zijn gebaseerd op de inkomsten en  
514 uitgaven van het afgelopen jaar. De bankkosten zijn vrijwel gelijk aan het begrote  
515 bedrag.

516  
517 Zowel de post **Conscribo, kamerhuur** en **rente** zijn onveranderd gebleven ten  
518 opzichte van het financieel halfjaarverslag.

519 **Overig:** Bij deelname aan informele activiteiten wordt een vergoeding gevraagd  
520 zodat deze kosten door de deelnemers zelf worden gedragen en niet ten koste van  
521 de contributie van de verenigingen gaat. Het saldo van de informele activiteiten is  
522 uiteindelijk positief uitgekomen. Grotendeels komt dit door de winst op het gala. Veel  
523 mensen hebben zich van tevoren afgemeld, zij hebben dan ook allemaal het geld  
524 teruggekregen. Echter, er waren ook mensen die zich niet hebben afgemeld, maar  
525 ook niet zijn gekomen. Een andere kleine winst werd behaald op de barbecue.  
526 Sommige producten waren in de aanbieding en sommige producten werden te



527 weinig aangeslagen door de caissière. Voor de grote activiteiten geldt ook dat er  
528 onvoorziene kosten worden begroot, maar in alle gevallen was het resultaat lager  
529 dan deze kosten. In het geval van de cantus was het resultaat groter dan de aantal  
530 deelnemers, daarom is bepaald om een klein deel van de aanmeldkosten terug te  
531 storten naar de deelnemers.

532  
533 Betreft de **kantoorbenodigdheden** zijn de kosten zijn de kosten iets lager uitgevallen  
534 dan het begrote bedrag. Uitgaven voor deze post betreffen koekjes, thee en koffie  
535 voor tijdens de kameruurtjes, een nieuwe kas en nieuwe koffiekannen.

536  
537 De post **onvoorziene kosten** is dit jaar iets anders dan normaal. Op de halfjaarlijkse  
538 alv is al besproken dat het SOFv een stimuleringssubsidie mocht uitdelen van  
539 €1000,00 namens Student Life. Op deze alv werd ook al bepaald dat het SOFv van  
540 de grote winst spullen zou aanschaffen ter uitleen aan lidverenigingen. De overige  
541 kosten op deze post zijn dan ook de kosten van de aanschaf van de nieuwe spullen.

542  
543 De post **geschenken** is ook nagenoeg gelijk aan het begrote bedrag. Uitgaven voor  
544 deze post betreffen de presentjes voor de sprekers op alv's.

545  
546 **Concluderend** kan gesteld worden dat het SOFv het jaar op financieel gebied een  
547 stuk positiever bleek uit te vallen dan verwacht. Dit kwam door onverwachte  
548 meevallers, maar door de aanschaf van uitleenbare spullen is het eindsaldo in de  
549 buurt van wat begroot werd.



550 **6. Nawoord**

551  
552 Geachte lezer,

553  
554 Als ons een jaar geleden was gevraagd hoe ons bestuursjaar eruit zou zien, zouden  
555 wij alle vier niet het juiste antwoord hebben gegeven. We verschenen aan de start  
556 van een bestuursjaar, maar nog vol van herinneringen en ervaringen van het  
557 bestuursjaar ervoor. Ons plan? Een leuk jaar neerzetten en het SOFv een beetje  
558 verbeteren. Voor ons stond het neerzetten van een goede sfeer in het  
559 bestuurswereldje, verbinding brengen tussen bestuurders en het bieden van een  
560 toevlucht voor bestuurders met stip op nummer één. Maar zeker in de tweede helft  
561 van het jaar werd het zoveel meer dan dat. We zagen mogelijkheden om het SOFv  
562 binnen de universiteit op de kaart te zetten en hebben deze mogelijkheden volop  
563 aangegrepen. Input krijgen vanuit leden over onderwerpen die binnen de  
564 universiteit speelden werd een grote focus. Net als actief begeleiding bieden bij de  
565 nieuwe privacy wetgeving, waardoor studieverenigingen in Nijmegen voorbeeld  
566 werden voor veel andere verenigingen. We zijn ontzettend trots op wat wij met het  
567 SOFv, zowel zichtbaar als onzichtbaar, hebben mogen neerzetten afgelopen jaar.

568  
569 Wij willen jullie, bestuurders van lidverenigingen, van harte danken voor het  
570 afgelopen jaar. We hebben ontzettend kunnen lachen en genieten met jullie. Van  
571 constitutieborrel tot algemene ledenvergadering en van SOFv-activiteit tot aan  
572 open feestjes, wat was het mooi. Alle herinneringen zullen worden opgeslagen en  
573 met een glimlach kijken wij terug op een prachtig bestuursjaar.

574  
575 Met vriendelijke groet,

577 Gaby van Loon	Voorzitter
578 Gilles Bierling	Secretaris
579 Maaïke Horsselenberg	Penningmeester
580 Jesse Claessen	Politiek Commissaris

