

# Beleidsplan Samenwerkingsoverleg Faculteitsverenigingen 2019-2020



Door Leanne te Dorsthorst, David van Gils, Marijn Koops en Bram Ruber





## Inhoud

Voorwoord.....	3
Samenvatting .....	4
Summary .....	4
1.0 Algemeen .....	5
1.1 ALV'S.....	5
1.2 Opvolging .....	5
1.3 Internationalisering .....	6
1.4 Nieuwe kamer (ledenuurtjes) .....	6
1.5 Kamerbezoeken.....	6
1.6 USR.....	6
1.7 Samenwerking Student Life.....	8
1.8 Gedragscode .....	8
1.9 HR .....	8
2.0 Samenwerking tussen verenigingen verbeteren .....	9
2.1 Forum.....	9
2.2 Initiatief.....	9
3.0 Actieve student .....	10
3.1 Erkenning commissiewerk.....	10
3.2 Werkgoep USR .....	10
4.0 Begroting.....	11
4.1 Toelichting op de begroting.....	13
4.2 Contributie .....	13
4.3 Bestuurs- en ledenkosten .....	13
4.4 Vaste baten/lasten.....	13
4.5 Overig.....	14

## Voorwoord

Geachte lezer,

Op het moment van schrijven, van dit voorbereidende document op het nieuwe verenigingsjaar, gebied eerlijkheid te zeggen dat het jaar al langzamerhand begonnen is. Namelijk na een mooie kennismakingsactiviteit en natuurlijk de eerste constitutieborrels, ligt de onofficiële start reeds achter ons. Voorzichtig hebben wij kennis mogen maken met de nieuwe besturen van onze mooie lidverenigingen, waaruit niets minder dan fris enthousiasme en ambitie gebleken is. De komende weken is het aan ons als nieuw bestuur, dit te beantwoorden met eveneens deze eigenschappen en daar hopelijk sturing en hulp aan toe te mogen voegen. Te beginnen met het beleidsplan dat zich nu voor u bevindt. Dit document geldt als een voorzichtige houvast betreffende onze ambities voor het SOFv van het aankomend jaar. Het is onzes inziens een gezonde mix van ambitie en passen op de plaats, daar waar nodig. Enerzijds kiezen we er namelijk voor aan de slag te gaan met twee absolute speerpunten in ons beleid en anderzijds kiezen we voor consolidatie omtrent zaken die reeds goed lopen binnen de koepel. Dat wij deze mogelijkheid hebben is zeer zeker te danken aan de manier waarop het XXVIII<sup>e</sup> bestuur het SOFv heeft vormgegeven en overgedragen. Een goede basis is voor elk bestuur wenselijk, daarom een woord van dank richting Debbie, Jelmer, Ivet en Savannah voor hun inzet afgelopen jaar.

Rest mij slechts u van harte uit te nodigen dit document, voorzien van een kritische blik en hopelijk plezier, door te nemen.

Met hartelijke groet en tot ziens,

Bram Ruber	Voorzitter
David van Gils	Secretaris
Leanne te Dorsthorst	Penningmeester
Marijn Koops	Politiek Commissaris

*Samenwerkingsoverleg Faculteitsverenigingen 2019-2020*

## Samenvatting

Het beleidsplan bevat vier onderdelen waarvan het laatste de begroting betreft. Het plan vangt aan met enkele algemene punten over de algemene gang van zaken door het jaar heen. Hierin is niet veel verandering t.o.v. afgelopen jaar, met als grote uitzondering de verhuizing van het 'SOFvice' van N -1.280 naar N -1.323.

Het eerste grote speerpunt betreft de samenwerking tussen verenigingen verbeteren. Dit zullen we trachten te bereiken door middel van drie verschillende initiatieven. Allereerst zullen de vertrouwde kamerbezoeken worden aangehaald om de behoeften van de verschillende lidverenigingen te peilen en elkaar af te stemmen, daarnaast zal er gestart worden met het opzetten van een forum waar plaats is voor verenigingen (niet alleen besturen) met elkaar op laagdrempelige manier te communiceren. Het meest ambitieuze is wellicht het opzetten van een nieuw initiatief waarin samenwerking tussen verschillende verenigingen meer beloond gaat worden van bovenaf.

Het tweede grote speerpunt betreft het bevorderen van de positie van de Nijmeegse actieve student. Deze ligt steeds meer onder druk als we de groeiende moeilijkheden omtrent werving van bestuur en actieve leden mogen geloven. Op verschillende manieren zal het XXIXe komend jaar gaan werken aan het bevorderen van het actief zijn als student. Zo zal een belangrijk deel van dit werk zich focussen op verenigingen de mogelijkheid bieden hun actieve leden meer in de schijnwerpers te zetten, door meer erkenning op te eisen voor commissieleden. Ook zal onze Politiek Commissaris plaatsnemen in de werkgroep 'de actieve student' binnen de USR.

Als laatste rest de begroting waarin minimale veranderingen zijn aangebracht ten opzichte van vorig jaar. De grootste verandering betreft investeringen op het gebied van de formele activiteiten.

## Summary

The policy plan contains four components, the last of which concerns the budget. The plan starts with a few general points about the general course of affairs throughout the year. Not much has changed since last year, with the major exception of the move of the "SOFvice" from N -1,280 to N -1,323.

The first major priority concerns improving cooperation between associations. We will try to do this by three different initiatives. First of all, the familiar room visits will be tightened to gauge the needs of the various member associations and to coordinate each other, and a start will also be made on setting up a forum where there is room for associations (not just boards) to communicate with each other in an low key manner. Perhaps the most ambitious is to set up a new initiative in which cooperation between different associations will be rewarded more at a university wide level.



The second major spearhead concerns the promotion of the position of Nijmegen's active student. This is under increasing pressure if we can believe the growing difficulties with regard to recruitment of boardmembers and active members. In the coming year we will work in various ways to promote student activity. An important part of this work for example, will focus on offering associations the opportunity to put their active members in the spotlight by demanding more recognition for committee members. Our political commissioner will also take a seat in the working group "the active student" within the USR.

The last remaining point is our budget. We kept this reasonably continuous with last year. Our major change is that we want to invest in formal activities.

## 1.0 Algemeen

### 1.1 ALV'S

De Algemene Ledenvergaderingen zullen ongeveer om de zes weken plaatsvinden. Dit heeft te maken met het feit dat de SOFv-ALV's worden afgestemd met de cycli van de USR-vergaderingen. De ALV's worden op verschillende dagen in de week gehouden zodat lidverenigingen met wekelijkse activiteiten op een vaste dag de ALV's zoveel mogelijk kunnen bijwonen. De data van de ALV's zijn reeds verstrekt in de jaarplanning. De ledenvergaderingen zullen telkens dezelfde indeling hebben en bij voorkeur ook plaatsvinden in het EOS. Een toevoeging aan de agenda zal het 'formaliteitenpunt' zijn, waarin er ruimte komt voor verenigingen hun grotere formele activiteiten uit te lichten, te promoten en eventueel hulp te vragen aan de ALV. Het SOFv-bestuur zal proberen elke ALV een interessant discussiethema de revue te laten passeren. Soms zal dit gepaard gaan met het uitnodigen van een gastspreker. Ook zullen de, voor studieverenigingen relevante stukken, uit de USR besproken worden. De ALV's zullen traditiegetrouw worden afgesloten met een (gratis) borrel in de Ondergang.

### 1.2 Opvolging

Gezien de zoektocht naar opvolgers afgelopen jaar stroef verliep, wil het SOFv komend jaar er voor zorgen dat er genoeg sollicitaties zijn. Onze insteek is om met open houding en persoonlijke aanpak bestuurders geïnteresseerd te laten raken. Verder zullen wij proberen vrijblijvende gesprekken te voeren met geïnteresseerden. Het bestuur wil te zijner tijd bovendien een bestuursinteresselunch organiseren om uitleg te geven wat een SOFv-bestuursjaar precies inhoudt.



Samenwerkingsoverleg Faculteitsverenigingen  
Heyendaalseweg 141, N-1.323, 6525AJ  
Nijmegen  
info@sofv.nl www.sofv.nl

### **1.3 Internationalisering**

Aan het begin van het jaar wordt er een mail verstuurd met betrekking tot de hoeveelheid niet-Nederlands sprekende bestuurders dit jaar in het SOFv zullen deelnemen en hun behoeftes om stukken of samenvattingen te ontvangen in het Engels. Het SOFv zal proberen zo goed mogelijk aan deze behoefte te voldoen om zo iedereen de mogelijkheid te geven om deel te nemen aan het SOFv.

### **1.4 Nieuwe kamer (ledenuurtjes)**

Afgelopen zomer is de Ondergang verbouwd en heeft er ook een herindeling van de kamers in de Ondergang plaatsgevonden. Waar het SOFv eerst een kamer deelde met Campus in Beeld heeft het nu een eigen kamer (N -1.323). De kamer is groter en omdat de kamer niet gedeeld wordt, hoeft er dus geen rekening met andere verenigingen te worden gehouden op de kamer. De kamer zal daarom een meer huiselijke sfeer kunnen krijgen door het toevoegen van een zithoek.

Anders dan bij de studievereniging is de SOFv-kamer echter meer een kantoor dan een ontmoetingsplaats. Dat betekent natuurlijk niet dat bestuursleden van de lidverenigingen niet welkom zijn op de kamer voor een praatje of advies als er kantoor wordt gehouden, wat ook veelvuldig zal gebeuren. Ook zal het 'SOFvice' de plek zijn vanwaar de uitgeleende spullen uitgedeeld zullen worden. Zoals vermeld in de beleidsvisie is het SOFv op zoek naar een andere invulling van de SOFv-kameruurtjes. Het XXIXe bestuur ziet meer heil in het persoonlijk langsgaan bij andere verenigingen en wil inzetten op een ludieke afsluiting van de constitutieborrelperiode ter compensatie.

### **1.5 Kamerbezoeken**

Net zoals afgelopen jaar zullen dit jaar wedrom de kamerbezoeken ingepland gaan worden door het SOFv-bestuur. Dit houdt in dat SOFv-bestuurders in gesprek gaan met de bestuurders van de lidverenigingen, waar mogelijk op hun bestuurskamer. Dit wordt gedaan om er achter te komen waar verenigingen mee zitten of waar zij misschien het SOFv of andere verenigingen mee kunnen helpen. Met de informatie opgedaan tijdens de gesprekken probeert het SOFv relevante themadiscussies en thema-avonden te organiseren en zo in te spelen op de vraag van de lidverenigingen.

### **1.6 USR**

Het SOFv heeft als koepel voor de studieverenigingen van de Radboud Universiteit al jaren een zetel in de Universitaire Studentenraad (USR), die ingevuld wordt door de

Politiek Commissaris. De USR levert, in samenwerking met de Ondernemingsraad (OR) en het College van Bestuur (CvB), een bijdrage aan het beleid van de Radboud Universiteit. De raad verschilt ten opzichte van andere universitaire studentenraden in Nederland daarin, dat er naast verkozen leden van de studentenpartijen ook zes benoemde leden van de verschillende koepels in de raad zitten, die allen een specifieke doelgroep vertegenwoordigen.

Het USR-jaar bestaat uit acht cycli, waarin in elk van deze cycli vooraf vastgestelde beleidsstukken worden besproken. Deze stukken werden tot vorig jaar onderverdeeld in meerdere commissies. De vele commissies van voorgaande jaren zijn dit jaar echter tot drie teruggebracht, die verband houden met de portefeuille van de leden van het CvB. Concreet betekent dat, dat de volgende commissies zullen bestaan: Financiën, Personeel en Vastgoed (FPV, onder leiding van de vicevoorzitter), Onderwijs, Onderzoek en Studenten (OOS, onder leiding van de rector magnificus) en Strategie, ICT en Impact (SII, onder leiding van de voorzitter). Na bespreking in de commissies zullen deze stukken worden besproken in de Gezamenlijke Vergaderingen (GV) met het College van Bestuur. De Politiek Commissaris van het SOFv zal dit jaar plaatsnemen in OOS. Door een wekelijkse interne vergadering met de gehele USR zal de Politiek Commissaris op de hoogte blijven van wat er in de andere commissies gebeurt. Ook is goed om op te merken dat de leden van de USR in principe bij elke commissievergadering van elke commissie aan kunnen schuiven, mochten zij dit willen.

Naast de vaste commissies van de GV, die zich dus met de beleidsstukken bezig zullen houden, heeft de USR de mogelijkheid om interne werkgroepen op te zetten. Omdat deze zich op een specifiek onderwerp toespitsen, kan er in de werkgroepen dieper op bepaalde onderwerpen worden ingegaan. Dit biedt ook kansen met betrekking tot belangenbehartiging van de lidorganisaties. De Politiek Commissaris zal dit jaar zitting nemen in de werkgroepen Actieve Student, Duurzaamheid, Internationalisering, Welzijn en Introductie. De werkgroepen zijn gekozen op basis van de verwachting in welke werkgroepen het meeste voordeel voor de studieverenigingen te halen valt. Uiteraard is er gedurende het jaar de mogelijkheid voor bepaalde initiatieven bij andere werkgroepen aan te sluiten. Tevens zal de Politiek Commissaris ook op de hoogte blijven van ontwikkelingen in andere werkgroepen.

De Politiek Commissaris vertegenwoordigt namens het SOFv de studieverenigingen in de universitaire medezeggenschap. Voor een goede vertegenwoordiging is het belangrijk dat er voldoende en goede input vanuit de lidverenigingen komt. De Politiek Commissaris hoopt dit te bereiken door verder te gaan met de manier van zijn voorganger om voor de algemene ledenvergaderingen een bondige politieke update toe te zenden. Deze zal in principe in het Nederlands zijn, met als kanttekening dat een Engelse vertaling, mogelijk is, indien daar behoefte aan is. Ook wil de Politiek Commissaris komend jaar informeel aanspreekbaar zijn, door, uiteraard met oog op zijn eigen welzijn, de constitutieborrels te blijven bezoeken en vaak aanwezig te zijn op het SOFvice.

## **1.7 Samenwerking Student Life**

Als brug tussen Student Life en de lidverenigingen streeft het SOFv naar een duurzame en prettige samenwerking, om de belangen van studieverenigingen zoveel mogelijk te behartigen. Student Life ondergaat enkele organisatorische veranderingen in de komende maanden, waarbij enkele taken binnen de organisatie anders komen te liggen. Getracht wordt dit zo min mogelijk effect te laten hebben op de samenwerking. Meer concreet wil het bestuur inzetten op Student Life betrekken in financiering van ambitieuze projecten die vanuit de lidverenigingen komen. De potentie hiervoor is er al jaren, maar lijkt niet bekend onder de leden. Voor meer informatie hierover zie punt '2.3 initiatief'.

Verder is er aangegeven, in de beleidsvisie, anticiperend te werk te willen gaan. Hiermee wordt kortweg bedoeld om blijvend te informeren wat er speelt binnen de universiteit en Student Life, zodat problematiek zoals rondom de gedragscode zich niet zal herhalen. Er kan tevens worden voortgeborduurd op lopende problematiek, te denken aan verlies van liquide middelen bij de studententennisvereniging, die zich ook voort kan doen bij studieverenigingen. Daarom wil het bestuur om tafel met Student Life en de koepel van sportverenigingen (NSSR) om te kijken hoe hier afgelopen jaar mee om is gegaan, en hoe dit idealiter te voorkomen.

## **1.8 Gedragscode**

Afgelopen jaar is er veel discussie geweest rondom de gedragscode van Student Life. Elke vereniging heeft deze moeten ondertekenen om hun erkenning als vereniging te behouden. Hierbij zijn veel vragen naar boven gekomen over wanneer je precies iets bij Student Life moet melden. Het XXIXe adviseert bij twijfel altijd Student Life in te lichten, om zo onenigheid met Student Life te voorkomen.

## **1.9 HR**

Het afgelopen jaar is het Huishoudelijke Reglement voorzien van enkele wijzigingen, met name betreffende de invoering van de RvA. Na het bestuderen van het HR heeft het XXIXe bestuur besloten dat het HR momenteel geen grote wijzigingen behoeft. Wel zal er gaandeweg het jaar voortdurend getoetst worden of het HR niet schuurt met de wenselijke werkwijze van het SOFv op de lange termijn. Mocht dit wel het geval zijn, zou er gekeken kunnen worden naar eventueel aan te brengen wijzigingen.



## 2.0 Samenwerking tussen verenigingen verbeteren

### 2.1 Forum

Het SOFv heeft de intensivering van samenwerking op formeel vlak hoog in het vaandel staan. Daarom zou het XXIXe bestuur de website van het SOFv willen gaan inzetten om bestuurders, maar ook commissies, van lidverenigingen de ruimte te geven om vragen te stellen op een forum. Mocht hier geen antwoord op komen op het forum, dan kan het SOFv de vraag altijd nog meenemen naar de rondvraag bij de algemene ledenvergadering.

### 2.2 Initiatief

In de beleidsvisie is al kort gerept over het bevorderen van samenwerking tussen studieverenigingen op vooral formeel vlak. Dit ziet het nieuwe bestuur als een oplossing om de steeds moeilijker onder de aandacht te brengen formele activiteiten steun te bieden. Omdat bevordering van samenwerking onder het basele takenpakket valt van het SOFv, was het lastig om met een concreet plan te komen, wat na enkele brainstormsessies en gesprekken gelukt is. In dit plan baseert het XXIXe zich deels op de nieuw gepresenteerde strategie van de Radboud Universiteit, namelijk het punt interdisciplinariteit. Deels omwille van inspiratie, deels omdat we er mogelijkheden in zien maar zeker ook omdat wij ervan overtuigd zijn dat een gedeelde visie met die van de Radboud, onze doelen haalbaarder maken.

Zonder al te veel uit te wijden over de precieze details zal het project de vorm krijgen van een initiatief dat (interfacultaire) samenwerking tussen studieverenigingen zal gaan belonen. Hiermee plaatsen we ons in lijn met de strategie van de Radboud om interfacultaire samenwerking op academisch niveau te gaan bevorderen. Wij zijn er als Samenwerkingsoverleg Faculteitsverenigingen van overtuigd dat ook op het niveau van verenigingsleven dit veel voordelen biedt. Een kijkje buiten de keuken levert natuurlijke interessante inzichten op organisatorisch gebied, maar zeker ook op vakinhoudelijk gebied. Door de komende maanden nauw de samenwerking aan te gaan met Student Life en het CvB, zal dit ambitieuze plan de komende maanden meer vorm krijgen. In dit proces is er zeker ook ruimte voor inspraak van lidverenigingen in de ontwikkeling van het plan. Het doel is om in de tweede helft van het jaar de verwezenlijking hiervan te kunnen presenteren.

## 3.0 Actieve student

### 3.1 Erkenning commissiewerk

Nijmegen kent een studieverenigingencultuur die uniek is binnen Nederland. In geen enkele andere stad zijn studieverenigingen zo bepalend voor hoe het studentenleven eruit ziet als in Nijmegen. Dit betekent dat de studentencultuur in Nijmegen veel meer leunt op een basis van vrijblijvende bijdrage van actieve studenten. Hierbij worden vaak bestuurders als voorbeeld gegeven, maar worden onze inziens kleinere bijdragen zoals commissiewerk, vaak overgeslagen. Als stimulering voor de actieve student in de brede zin, wil het SOFv graag meer erkenning van commissieleden. Het SOFv zal de komende weken gaan onderzoeken op welke manier de lidverenigingen het beste gefaciliteerd kunnen worden in het beter belonen van commissiewerk. Het SOFv weet immers hoeveel commissieleden betekenen voor verenigingen en hoopt op deze manier die cruciale rol net iets aantrekkelijker te maken.

### 3.2 Werkgroep USR

Binnen de Universitaire Studentenraad bestaat er al een hele tijd een werkgroep die zich met de "actieve student" bezighoudt. Deze werkgroep heeft zich de afgelopen jaren als zeer nuttig bewezen. Denk bijvoorbeeld aan de ophoging van het profileringsfonds van vorig jaar. Het "potje" voor onder andere bestuursmaanden bereikte zijn plafond, waarna er een notitie is geschreven. Hierdoor werd dit fonds verhoogd, wat uiteraard heel erg prettig is. De Politiek Commissaris zal, zoals in het deel over de USR al besproken is, plaatsnemen in deze werkgroep. Omdat er in de USR ook veel met actuele problematiek wordt gewerkt, is nog niet duidelijk wat er precies besproken gaat worden. De Politiek Commissaris is van plan een proactieve rol aan te nemen in de te behandelen kwesties.

## 4.0 Begroting

Contributie	Inkomsten	Uitgaven	Saldo
Verenigingen <150 leden (€22,50 x 9)	€202,50	€0,00	€202,50
Verenigingen 150-500 leden (€34,50 x 16)	€552,00	€0,00	€552,00
Verenigingen >500 (€47,50 x 13)	€617,50	€0,00	€617,50
Koepelverenigingen (€15,00 x 3)	€45,00	€0,00	€45,00
Subtotaal	€1.417,00	€0,00	€1.417,00

Bestuurs- en ledenkosten	Inkomsten	Uitgaven	Saldo
Administratiekosten	€0,00	€15,00	-€15,00
ALV's en naborrels	€0,00	€400,00	-€400,00
Constitutieborrel	€0,00	€350,00	-€350,00
Representatie	€0,00	€175,00	-€175,00
Subtotaal	€0,00	€940,00	-€940,00

Vaste baten/lasten	Inkomsten	Uitgaven	Saldo

Bankkosten	€0,00	€130,00	-€130,00
Conscribo	€0,00	€95,00	-€95,00
Rente	€0,50	€0,00	€0,50
Hosting	€0,00	€12,00	-€12,00
Subtotaal	€0,50	€237,00	-€236,50

Overig	Inkomsten	Uitgaven	Saldo
Informele activiteiten	€11.000,00	€11.000,00	€0,00
Formele activiteiten	€200,00	€200,00	€0,00
Kantoorbenodigdheden	€0,00	€100,00	-€100,00
Onvoorziene kosten	€0,00	€80,00	-€80,00
Geschenken	€0,00	€60,50	-€60,50

Subtotaal	€11.420,00	€11.200,00	-€220,00
-----------	------------	------------	----------

Totaal	Inkomsten	Uitgaven	Saldo
	€12617,50	€12617,50	€0,00

#### **4.1 Toelichting op de begroting**

Ter verduidelijking van de begroting zal een toelichting volgen van de opgestelde begroting.

#### **4.2 Contributie**

De contributie is de inkomstenpost van het SOFv. De contributie is opgesplitst in vier categorieën waarin lidverenigingen ingedeeld worden: A indien men minder dan 150 leden heeft, B indien men tussen de 150 en 500 leden heeft, C indien men meer dan 500 leden heeft en D indien het een koepelvereniging betreft. Gebaseerd op het afgelopen jaar heeft het SOFv 9 leden in categorie A, 16 leden in categorie B, 13 leden in categorie C en 3 leden in categorie D. Het XXIXe bestuur heeft ervoor gekozen om de contributie gelijk te houden aan vorig jaar omdat er vorig jaar een verlaging van €2,50 is doorgevoerd in de categorie A, B en C. De inkomstenpost Contributie kan pas definitief worden vastgesteld bij de peiling in het najaar.

#### **4.3 Bestuurs- en ledenkosten**

De eerste kostenpost bestaat uit de kosten die gemaakt worden voor de leden van het SOFv. Hieronder worden onder andere administratiekosten als printkosten, de kosten voor algemene ledenvergaderingen en naborrels, de constitutieborrel en de representatie van het SOFv-bestuur geschaard. De representatie houdt in kleding van het bestuur. Voor deze posten is ten opzichte van afgelopen jaar niets veranderd.

#### **4.4 Vaste baten/lasten**

Onder deze post vallen de jaarlijkse te betalen en ontvangen bedragen als bankkosten, Conscribo en rente. Tevens valt de reservering voor de hosting onder deze post. De hosting kost € 60,00 per vijf jaar, door vijf jaar lang € 12,00 te reserveren wordt gezorgd dat over een paar jaar niet opeens een groot bedrag betaald hoeft te worden. De kosten voor het boekhoudprogramma Conscribo zijn gebaseerd op de kosten van het afgelopen jaar. Door een vernieuwd reglement van de Ondergang zal geen kamerhuur



Samenwerkingsoverleg Faculteitsverenigingen  
Heyendaalseweg 141, N-1.323, 6525AJ  
Nijmegen  
info@sofv.nl www.sofv.nl

meer betaald hoeven te worden voor het kantoor van het SOFv, hierdoor is besloten deze post te verwijderen uit de begroting.

#### **4.5 Overig**

Onder de post overige worden alle overige kostenposten geschaard, waaronder informele activiteiten, kantoorbenodigdheden, onvoorziene kosten en geschenken. De post informele activiteiten is op basis van de kosten van het afgelopen jaar. Deze post is van grote omvang, omdat bijvoorbeeld het gala hierbij inbegrepen is. Het uitgangspunt bij informele activiteiten is quitte spelen, het saldo staat daarom op nul. Aan deze post zijn dit jaar de kosten voor formele activiteiten toegevoegd. Na overleg met Student Life is er besloten subsidie te gaan aanvragen voor sprekers en trainers, om zo de kwaliteit van de formele activiteiten, zoals Indesign-cursus en thema-avonden, te verhogen. De post onvoorziene kosten wordt berekend door vijf procent te nemen van de inkomsten minus de informele activiteiten. De overige posten zijn onveranderd.