

Jaarverslaglegging
Samenwerkingsoverleg
Faculteitsverenigingen

2019-2020





Samenwerkingsoverleg Faculteitsverenigingen
Heyendaalseweg 141, N-1.323, 6525AJ Nijmegen
info@sofv.nl www.sofv.nl

Inhoudsopgave

Samenvatting	4
Summary	6
1.0 Algemeen	8
1.1 Algemene ledenvergadering	8
1.2 Thema-avonden	9
1.3 Internationalisering	10
1.4 SOFvice	10
1.5 Samenwerking Student Life/ Academic Affairs	10
1.6 Gedragscode & Alcoholconvenant	11
1.7 Duurzame groepsreissubsidie	11
1.8 Huishoudelijk Reglement (Inschrijving SOFv/HR-wijziging)	12
1.9 Website	12
1.10 Opvolging	12
1.11 Covid-19	13
1.12 Introductie	14
2.0 Activiteiten evaluatie	15
2.1 Gala	16
2.2 Tweede ronde kamerbezoeken	16
2.3 Barbecue	16
2.4 Studieverenigingen NoodOverleg (SNOv)	17
2.5 Workshops	17
3.0 Samenwerking tussen verenigingen verbeteren	19
3.1 Forum	19
4.0 USR	19
5.0 Financieel jaarverslag	22
5.1 Financieel resultaat	22
5.2 Tekstuele verantwoording	24

2 Voorwoord

3 Geachte lidverenigingen,

4

5 Voor jullie ligt het definitieve jaarverslag zoals gepresenteerd door het XXIX^e bestuur der
6 Samenwerkingsoverleg Faculteitsverenigingen. Dit jaarverslag behelst een samenvat-
7 ting en tevens reflectie van hoe het SOFV in het jaar 2019-2020 is vergaan en is zoveel
8 mogelijk geschreven vanuit het oogpunt van de vereniging. Wat echter schort in zulks
9 verslag is de evaluatie van de zaken die een verenigingsjaar meer kleuren dan activi-
10 teiten of beleid. Zaken zoals de verhalen, mensen en mooie avonturen die we afgelo-
11 pen jaar (in ieder geval enkele maanden) hebben mogen meemaken. Laat mij, mede
12 namens David, Leanne en Marijn, hiervoor alle bestuurders uit het cohort '19-'20 van
13 harte bedanken. Bedanken voor jullie nuttig input, jullie kritiek, jullie aanwezigheid en
14 jullie interessante inzichten over leden met obesitas geen taart voor te schotelen (zie
15 notulen ALV januari). Wij hebben met recht van het afgelopen jaar genoten, wat zeker
16 niet in de laatste plaats kwam door jullie bestuurders. Drukbezochte evenementen als
17 de thema-avonden of het SOFV-RAGfeest zorgden er dikwijls voor dat we ons met veel
18 energie de volgende dag richting het SOFvice baanden, terwijl nachtrust hier niet in
19 had kunnen voorzien.

20 Aan Eline, Julian, Gwen en Aline rest ons niets meer dan hen veel succes te wen-
21 sen in wat een vreemd jaar zal worden. Desondanks zijn we er al heel erg lang van
22 overtuigd dat jullie daar, als het topteam wat jullie nu al lijken te zijn, zonder problemen
23 in gaan slagen.

24

25 Het was ons een eer en een waar genoegen, mede namens David, Leanne en Marijn,

26

27 Bram Ruber

28 *Voorzitter 2019-2020*

29 Samenvatting

30 Het SOFv bestuur kijkt terug op een bewogen jaar waarin het tweede half jaar natuurlijk
31 werd gekenmerkt door de perikelen rondom COVID-19. Zo hebben er geen alv's meer
32 plaatsgevonden na de lockdown en zijn alle informele activiteiten in het tweede half-
33 jaar niet door gegaan. De thema-avonden zijn online voortgezet en met het SNOv (Stu-
34 dieverenigingen Noodoverleg dat via Discord werd gehouden, werd toch geprobeerd
35 online uitwisselingen van ideeën voort te zetten.

36 De onderwerpen van de thema avonden waren op volgorde: Hoe overleef ik mijn be-
37 stuursjaar? (21 november), All aboard (26 februari) en een thema-avond in het teken
38 van de anderhalve meter samenleving (9 juni). Alle thema-avonden zijn over het alge-
39 meen goed ontvangen. Wel is het zaak te blijven kijken naar het tijdstip van bepaalde
40 onderwerpen, ledenactivatie zou bijvoorbeeld aan het begin van het college jaar mo-
41 gen plaatsvinden. Daarnaast merkte het SOFv-bestuur ook op dat niet alle onderwer-
42 pen die SOFv-lidverenigingen aangaan interessant zijn voor de leden van de andere
43 universiteitskoepels en vice versa.

44 De samenwerking met Student Life was dit jaar productief. Meerdere initiatieven, aan-
45 gedragen door zowel het SOFv-bestuur zelf evenals de ALV, zijn uitgemond in projecten.
46 Voorbeelden hiervan is de speciale stimuleringssubsidie voor formele activiteiten en de
47 Eerste hulp bij drank en drugs ongevalen cursus. Het contact omtrent het alcoholpre-
48 ventie akkoord is het afgelopen half jaar stil komen te liggen, maar het SOFv wordt in
49 elk geval betrokken bij de totstandkoming van dat akkoord. Ook moet daarbij gezegd
50 worden dat de algehele communicatie met Student Life soms wat stroef verliep. Het
51 SOFv bestuur denkt dat dit te wijten valt aan reorganisatie van Student Life en de interne
52 wisselingen die daarmee gepaard gingen. Al met al is het bestuur tevreden met de
53 samenwerking met Student Life.

54 De duurzame groepsreis subsidie waar al een aantal jaar over gesproken wordt komt er
55 dan eindelijk echt. Het duurde even om het beleid realistisch en uitvoerbaar te krijgen,
56 maar dat is dan toch gelukt. Er zal geen onderscheid meer gemaakt worden of men
57 reist naar binnen of buiten Europa, maar of men duurzaam genoeg reist. Het subsidie
58 document zal spoedig te vinden zijn op de SOFv-site.

59 Zoals al eerder vermeld is dit bestuursjaar behoorlijk beïnvloed door de situatie rondom
60 COVID-19. De 'heilige drie-eenheid' van het SOFv (Barbecue, Cantus en Gala) heeft
61 geen doorgang kunnen vinden door de regels die opgelegd zijn om het virus in te per-
62 ken. Sommige activiteiten hebben online plaatsgevonden. Buiten de initiële aankondi-
63 ging dat het XXIX^e bestuur op zoek ging naar opvolgers heeft ook het hele verdere
64 sollicitatietraject online plaatsgevonden. Nadat er een kandidaatsbestuur was samen-
65 gesteld, is ervoor gekozen om te wachten totdat fysieke alv's weer mogelijk waren om
66 over het nieuwe bestuur te stemmen. Wel is er mogelijkheid geweest te reageren op de



Samenwerkingsoverleg Faculteitsverenigingen
Heyendaalseweg 141, N-1.323, 6525AJ Nijmegen
info@sofv.nl www.sofv.nl

- 67 beleidsvisie van het kandidaatsbestuur tijdens een SNOV (Studieverenigingen Nood
68 Overleg)
- 69 Het SNOV was in het leven geroepen omdat het nut van alv's wegviel omdat ook de
70 USR cycli stil kwam te liggen door COVID-19, maar er wel behoefte was aan contact
71 tussen bestuurders van verenigingen om ideeën en ervaringen uit te wisselen. Op deze
72 manier konden bestuurders aan elkaar vragen wat voor activiteiten wel en niet werkte
73 en op welke manieren geprobeerd werd de vereniging draaiende te houden.



74 Summary

75 The SOFv board looks back at interesting year. The second half of the year of coarse
76 has been dominated by the effects of the COVID-19 virus. As a result no GMA's have
77 taken place after the lockdown and all informal activities have been canceled. The
78 thematic evenings have been continued online and with the creation of online meet-
79 ings (SNOv), the board tried to keep alive the exchange of ideas among boards.

80 The thematic night themes were: how do I survive my board year, all aboard and 1, 5
81 meter society. In general, all themed nights have been received quite well. However,
82 the timing of some themes could be better. E.g. a workshop on how to activate your
83 members would be better suited for the start of the first semester than the start of the
84 third semester. In addition, the board noticed that topics that are interesting for study
85 associations are not necessarily interesting for other types of student organizations and
86 vice versa.

87 This year the cooperation with Student Life can be called productive. Several initiatives
88 from both the SOFv-board and suggestions from the GMA have been successfully
89 brought to a good end. Examples of this are the subsidy for stimulating cooperation for
90 formal activities and the First Aid with alcohol and drugs course. The communication
91 about the 'alcohol abuse prevention agreement' has been suspended during the sec-
92 ond part of the year, but SOFv will be involved in completing that document. Sometimes
93 the communication from Student Life could have been better. The board believes this
94 could be due to the reorganization of Student Life. In general the SOFv board is satisfied
95 with the cooperation with Student Life.

96 The sustainable group travel subsidy that has been in the making for quite some time
97 now will finally be implemented. No longer will there be a division between travels in or
98 outside Europe, but the division will be on how sustainable you travel as a group. The
99 document will be visible on the website as soon as possible.

100 As was mentioned before, this board year has been influenced by the pandemic. The
101 three bigger informal activities – Barbecue, cantus and the prom - that SOFv organizes
102 have been canceled as a result of coping with COVID-19. Some activities have been
103 replaced by online activities. Furthermore, the whole solicitation process had to take
104 place online. After a candidate board had been presented, the current board decided
105 to wait for a moment when a physical GMA would be possible to vote on their nomina-
106 tion. Unfortunately such a moment did not occur. There has however been an oppor-
107 tunity to comment on their policy vision during a SNOv.



Samenwerkingsoverleg Faculteitsverenigingen
Heyendaalseweg 141, N-1.323, 6525AJ Nijmegen
info@sofv.nl www.sofv.nl

108 The SNOv had been created because the main purpose of the GMA's had come to a
109 standstill, namely the University Student Council meetings. Yet there was a desire for
110 contact between board members to share their experiences during the pandemic and
111 exchange ideas that had created as a result of the circumstances.



112 1.0 Algemeen

113 1.1 Algemene ledenvergadering

114 Er hebben dit jaar slechts vier (m.u.v. de wissel- alv) alv's kunnen plaatsvinden door toe-
115 doen van Covid-19. Deze vonden allen plaats tot aan maart 2020 en zijn conform het
116 HR om de cycli van de USR heen georganiseerd. Deze zijn telkens gehouden in de Leon
117 Wecke Hall en zijn, naar tevredenheid van het bestuur, goed bezocht. Voor een verdere
118 reflectie op deze alv's zie onderstaand stuk tekst uit het halfjaarlijks verslag:

119 *Op de eerste alv was de spreker verhinderd, wat te wijten was aan fouten in de*
120 *communicatie. Dit is destijds opgelost doordat de*
121 *voorzitter het presentatiegedeelte van de spreker overnam. Het overige deel van*
122 *de alv verliep naar wens, op de kwaliteit van de koffie na. Tijdens de alv in december*
123 *was de rector magnificus te gast, wat leidde tot een boeiende discussie omtrent het*
124 *beleidspunt 'de actieve student'. Ook deze alv verliep voor de rest naar behoren. Op*
125 *de alv in januari waren er wederom enkele problemen omtrent de spreker, maar kon er*
126 *gelukkig op het laatste moment nog een vervanger gevonden worden. Hier kwamen*
127 *ook enkele klachten omtrent de duur van themadiscussies en andere agendapunten*
128 *naar voren.*

129 *Om de problematiek omtrent sprekers in de toekomst te voorkomen zal er dui-*
130 *delijker gecommuniceerd worden met sprekers, al waren de twee geschetste pro-*
131 *bleemgevallen ook grotendeels te wijten aan overmacht. Ook zal er het tweede ge-*
132 *deelte van het jaar nog kritischer gekeken worden naar het minimaliseren van duur van*
133 *themadiscussies, door bij het opstellen van agendapunten te kijken naar het efficiënter*
134 *behandelen van deze punten. Voor de rest is het bestuur erg tevreden over de sfeer op*
135 *de alv's en naborrels. Deze worden goed bezocht wat de onderlinge sfeer tussen ver-*
136 *enigingen naar inzicht van het bestuur ten goede komt.*

137

138

139 Een reflectie over de getrokken lessen uit de eerste paar alv's ontbreekt doordat de
140 halfjaarlijkse alv op 2 maart de laatste alv bleek te zijn van het jaar.

141 Na het intreden van de lockdown heeft het bestuur ervoor gekozen geen alv's
142 meer te organiseren, mede doordat er aanvankelijk veel onduidelijk was over hoe deze
143 op een correcte manier online georganiseerd moesten worden. Om ervoor te zorgen
144 dat de informatievoorziening en uitwisseling- binnen het SOFv toch gewaarborgd bleef,
145 is gekozen om een alternatief overleg in het leven te roepen, het Studieverenigingen
146 Noodoverleg(SNOv). Dit overleg heeft twee keer plaatsgevonden namelijk op 10 april

147 en 18 mei. Op deze manier kon er met behulp van 'Discord' op een laagdrempelige
148 manier toch vergaderd en overlegd worden, wat door het bestuur als prettig en nuttig
149 werd ervaren.

150 1.2 Thema-avonden

151 Dit jaar hebben er drie thema-avonden plaatsgevonden: Hoe overleef ik mijn bestuurs-
152 jaar? (21 november), All aboard (26 februari) en een thema-avond in het teken van de
153 anderhalve metersamenleving (9 juni). Over de eerste thema-avond stond in het half-
154 jaarlijks verslag het volgende:

155 *De eerste thema-avond van dit jaar vond plaats op 14 november en trok tussen de 50*
156 *en 60 bezoekende bestuurders, waarvan ongeveer eenderde leden van het SOFv be-*
157 *trof. Dit was de eerste thema-avond die werd georganiseerd in samenwerking met*
158 *meerdere koepels. Over deze samenwerking is het SOFv dusdanig tevreden dat deze*
159 *in ieder geval in het vervolg van dit jaar zal worden doorgezet. Het onderwerp (Hoe*
160 *overleef ik mijn bestuursjaar?) en trainer werden goed ontvangen, dit lijkt dan ook voor*
161 *herhaling vatbaar in komende jaren.*

162 *De tweede thema-avond stond in het teken van ledenwerving en bestuurswerving.*
163 *Voor het eerst sinds tijden kreeg het SOFv te maken met een hogere opkomst dan ver-*
164 *wacht, waardoor het bij beide workshops erg druk was. Gevolg hiervan was dat niet*
165 *iedereen zijn vragen kwijt of was er te weinig tijd voor opdrachten. Tevens had er meer*
166 *aandacht mogen zijn voor de vraag hoe leden überhaupt naar activiteiten te krijgen*
167 *in plaats van leden aan te moedigen meer te gaan doen als ze al op activiteiten zijn.*
168 *Ook zou het thema ledenactivatie beter tot zijn recht komen aan het begin van het*
169 *verenigingsjaar.*

170 De laatste thema-avond vond online plaats en stond in het teken van de vraag hoe de
171 studentenorganisaties konden gaan opstarten in een samenleving waar fysiek afstand
172 gehouden dient te worden. Deze activiteit vond plaats na het laatste SNOv en formeel
173 kon er dus geen feedback verzameld worden. De gebruikelijke ICT-kwalen die rondom
174 de lockdown-bijeenkomsten ook 'het nieuwe normaal' zijn geworden, spaarden ons
175 helaas ook deze avond niet. Soms ging er wat fout met de breakout-rooms. Desondanks
176 waren de evaluaties die het bestuur kreeg van Groei – training & coaching voornamelijk
177 positief. Wel heeft het SOFv-bestuur zelf gemerkt dat tussen de verschillende universitaire
178 koepelverenigingen discrepantie bestond in de problemen. Daarom raden wij onze op-
179 volgers aan om de koepelbrede samenwerking in stand te houden, maar ook te kijken
180 of onderwerpen wel relevant zijn voor bestuurders van studieverenigingen bij het orga-
181 niseren van thema-avonden.

182 1.3 Internationalisering

183 Het SOFv heeft dit jaar gekozen om in hun beleidsdocumenten (beleidsplan en (half)-
184 jaarverslag) een Engelstalige samenvatting op te nemen. De ALV gaf dit jaar aan geen
185 PoCo-update in het Engels nodig te vinden. De door het SOFv georganiseerde formele
186 activiteiten zijn indien dat mogelijk was tweetalig aangeboden, zoals de Photoshop-
187 cursus en thema-avonden. Vanuit de ALV kwam de suggestie om de groepsreissubsidi-
188 edocumenten te internationaliseren zodat ook internationale studenten bij het SOFv
189 subsidie konden aanvragen. Sinds het einde van dit bestuursjaar zijn deze documenten
190 gerealiseerd en te vinden op de website. De voertaal gedurende alv's is dit hele jaar
191 Nederlands gebleven. Aan het einde van het jaar ontstond steeds meer behoefte aan
192 meer internationalisering van het SOFv aangezien sommige leden van het SOFv een
193 deels internationaal bestuur voorzien. Dit is dan ook meegegeven aan het kandidaats-
194 bestuur van het SOFv.

195 1.4 SOFvice

196 Het hele jaar is (met uitzondering van het begin van de COVID-19 maatregelen) de
197 kamer veel gebruikt voor bestuursvergaderingen en dagelijks werk. Het bestuur had in
198 het halfjaarlijks verslag aangegeven dat het overwoog een vaste moment in de week
199 op de SOFvice aanwezig te zijn, maar door het uitbreken van de pandemie is dit niet
200 verder uitgewerkt.

201 1.5 Samenwerking Student Life/ Academic Affairs

202 In het beleidsplan gaf het bestuur aan te streven naar een prettige en duurzame sa-
203 menwerking met Student Life (sinds 1 januari vallende onder 'Academic Affairs'). Via
204 het koepeloverleg, de USR en diverse individuele gesprekken is er constant contact ge-
205 weest, wat tot een goede en vruchtbare verstandhouding heeft geleid. Hierdoor zijn
206 beleidspunten als het 'initiatief' verwezenlijkt en gegoten in een speciale stimulerings-
207 subsidie voor lidverenigingen van het SOFv. Tevens kan de relatie die studieverenigin-
208 gen hebben met de universiteit momenteel als 'goed' beschouwd worden aangezien
209 er al meerdere keren waardering is uitgesproken over bijvoorbeeld de vindingrijkheid
210 van studieverenigingen. Anticiperend werk heeft bovendien voor een aantal nieuwe
211 projecten geleid zoals koepel-brede thema-avonden, een 'Eerste Hulp Bij Drank-
212 en Drugsgebruik (EHBDD) - cursus en een alcoholpreventie ak-
213 koord als antwoord op de gedragscode.

214 Kanttekeningen bij de samenwerking met Student Life zijn enkele wisselingen van
215 de wacht aan de kant van Student Life geweest, waardoor in het geval van de groeps-
216 reissubsidies en het koepeloverleg niet altijd even veel continuïteit in lopende zaken
217 was. Dit heeft er verschillende keren toe geleid dat het bestuur niet altijd in staat was

218 even snel en adequaat te handelen. Vermoedelijk hangen deze moeilijkheden samen
219 met de herstructurering van de afdeling waaronder Student Life (Academic Affairs) te-
220 genwoordig valt. Hierdoor is het bestuur er niet altijd even goed in geslaagd het voor-
221 nemen in het beleidsplan (de lidverenigingen niet de dupe te laten zijn van herstructu-
222 rering bij Student Life) uit te voeren, maar zijn er ook geen dusdanig grote problemen
223 ontstaan dat dit de algemene omgang met Student Life of de studieverenigingen be-
224 lemmerd heeft.

225 **1.6 Gedragscode & Alcoholconvenant**

226 De gedragscode is nu in werking en het bestuur heeft onder studieverenigingen niet
227 vernomen dat er hiermee grote problemen zijn geweest. Daarnaast is er een nieuw do-
228 cument in de maak: het alcohol convenant. De opmerkingen over de gang van zaken
229 bij de gedragscode zijn hierin meegenomen en de koepels worden direct betrokken in
230 de realisatie hiervan. Dat een alcoholconvenant opgesteld moet worden is een idee
231 van het kabinet/minister van onderwijs. Studentenorganisaties leggen op deze manier
232 uit wat ze doen om alcoholmisbruik tegen te gaan. De ontwikkelingen van en de ge-
233 sprekken over het alcoholconvenant zijn stil komen te liggen als gevolg van de veran-
234 derende situatie door COVID-19. Het XXIX^e bestuur wil hun opvolgers wel meegeven
235 hier bovenop te zitten en dit goed in de gaten te houden.

236 **1.7 Duurzame groepsreissubsidie**

237 Het afgelopen jaar heeft het SOFv een duurzame groepsreissubsidie weten te realiseren.
238 Ten eerste is samen met Student Life een overzicht gemaakt van de verschillende kosten
239 voor groepsreissubsidie om de uitgaven te kunnen vergelijken. Daarna vond een over-
240 leg met Student Life, The Green Office en verschillende verenigingen per faculteit
241 plaats. Uit dit overleg kwam vooral de motivatie en doelen om duurzaam te reizen naar
242 voren. Een aantal casussen waarop de verenigingen commentaar konden leveren wer-
243 den besproken. Na dit overleg heeft Student Life aan het SOFv een conceptvoorstel
244 voorgelegd. Daarna heeft nog een overleg tussen het SOFv en Student Life plaatsge-
245 vonden waarbij een aantal aanpassingen zijn gedaan om het beleid zo duidelijk en
246 uitvoerbaar mogelijk te maken. Het reglement zal grotendeels hetzelfde blijven als af-
247 gelopen jaren. De voornaamste verandering zal zijn dat er geen onderscheid meer ge-
248 maakt zal worden tussen reizen binnen en buiten Europa. In plaats hiervan komt er een
249 onderscheid tussen reizen met duurzame vervoersmiddelen en reizen zonder duurzame
250 vervoersmiddelen. In september 2020 zal het beleid aangepast worden en op de SOFv
251 website te vinden zijn. Hierin zullen dan de specificaties te vinden zijn rondom de bedra-
252 gen en in te leveren formulieren.

253 **1.8 Huishoudelijk Reglement (Inschrijving SOFv/HR-wijziging)**

254 Zoals in het halfjaarverslag is vermeld waren we bezig met HR-wijzigingen omtrent in- en
255 uitschrijvingen zodat we een beter overzicht konden krijgen van onze lidverenigingen.
256 Doordat geen fysieke alv's meer hebben plaatsgevonden, heeft het bestuur geen mo-
257 gelijkheid meer gevonden om deze wijzigingen online te laten instemmen. De voorstel-
258 len heeft het XXIX^e kenbaar gemaakt aan het kandidaatsbestuur, zodat zij bij een vol-
259 gende (fysieke) alv deze wijzigingen alsnog zouden kunnen doorvoeren.

260 **1.9 Website**

261 Dit jaar zijn het forum, een Engelse vertaling van de groepsreissubsidies en de internati-
262 onalisering brochure aan de website toegevoegd. Tevens zijn de database voor
263 groepsaccommodaties en de algemene informatie over het SOFv geüpdatet. Ook
264 heeft de site aan het begin van het jaar een nieuwe lay-out gekregen en wordt ge-
265 poogd de agenda actueel te houden. De notulen van afgelopen jaren zijn verwijderd.
266 Dat de notulen nog online stonden was niet in lijn met de AVG. De notulen worden
267 daarnaast altijd meegestuurd in één van de aankondigingsmails en kunnen desge-
268 wenst opgevraagd worden.

269 De voorzitter en de secretaris waren voornemens om uit te zoeken of de site ook extern
270 gehost zou kunnen worden. Dit is door de situatie rondom COVID-19 stil komen te liggen,
271 aangezien het geen prioriteit meer was. Bij een verdere internationalisering van het
272 SOFv adviseert het XXIX^e bestuur om te gaan kijken naar andere mogelijkheden voor
273 de site. In de huidige situatie is het namelijk lastig om de site ook in de Engelse taal online
274 te zetten.

275 **1.10 Opvolging**

276 Dit jaar hebben we ervoor gekozen om een gestructureerd plan te maken omtrent het
277 werven van een nieuw bestuur, aangezien dit het afgelopen jaar minder goed verliep.
278 Na de alv van 23 januari 2020 besloten we om op de naborrel zoveel mogelijk mensen
279 te vragen naar hun plannen voor volgend jaar en het idee van wellicht nog een be-
280 stuursjaar bij het SOFv op te brengen. Hiermee hoopte het XXIX^e bestuur om in ieder
281 geval zoveel mogelijk mensen alvast aan het denken te zetten. Hierbij zagen we inder-
282 daad het gewenste effect en begonnen informele gesprekken te ontstaan over een
283 extra bestuursjaar. De daaropvolgende alv van 2 maart 2020 is een kleine presentatie
284 gehouden met de inhoud en een takenpakket van elke bestuursfunctie om onder alle
285 leden aanwezig op de alv interesse te wekken. Daarnaast is er voor ieder bestuurslid
286 "een week van..." op de SOFv facebook verschenen, zodat leden een goed beeld
287 konden krijgen wat het SOFv-bestuur zoal doet in een week. Vanwege de maatregelen
288 die genomen zijn rondom de situatie met COVID-19 heeft de fysieke interesselunch

289 geen doorgang kunnen vinden. Hiervoor in de plaats heeft er op 7 en 9 april 2020 een
290 interesse-uurtje op Discord plaatsgevonden. Hierbij konden geïnteresseerde vragen stel-
291 len over een bestuursjaar bij het SOFv. Deze interesse-uurtjes waren naar onze mening
292 goed bezocht. Daarnaast hebben we op 11 april 2020 een mail gestuurd met informatie
293 over de sollicitatie voor het XXX^e SOFv-bestuur met daarbij een opgenomen presenta-
294 tievideo, waarin het bestuur per functie vertelden wat hun takenpakket was. De dead-
295 line voor de sollicitatie was 17 april, waarna de sollicitatiegesprekken op 21, 22 en 23
296 april plaatsvonden. Bij de sollicitaties was het gehele bestuur van het SOFv aanwezig en
297 één lid van de Raad van Advies, om zo een objectieve mening te kunnen behouden.
298 Dit alles heeft ertoe geleid dat op de geplande datum van 24 april de bekendmaking
299 van het XXX^e kandidaatsbestuur van het SOFv plaatsvond. Hierna is ervoor gekozen om
300 te wachten totdat fysieke alv's weer mogelijk waren om over het nieuwe bestuur te
301 stemmen. Wel is er een beleidsvisie verstuurd naar alle lidverenigingen, waarna via de
302 SOFv-Discord opmerkingen of vragen gesteld konden worden aan het nieuwe bestuur.
303 Na deze sessie zijn er via de mail handtekeningen verzameld om de Politiek Commissaris
304 officieel in dienst te laten treden bij de Universitaire Studentenraad. Uiteindelijk blijkt het
305 ook niet mogelijk te zijn om in september 2020 een fysieke alv te laten plaatsvinden.
306 Hierdoor is ervoor gekozen om het bestuur alsnog online te laten instemmen.

307 1.11 Covid-19

308 Toen op 11 maart 2020 duidelijk werd dat alle evenementen met meer dan 100 perso-
309 nen verboden werden in Nederland heeft dit, en de spiraal van maatregelen die zich
310 vervolgens opvolgden, ook verschillende gevolgen gehad voor het SOFv. Onder dit
311 kopje reflecteert het bestuur op wat dit betekende voor het resterende verenigingsjaar
312 2019-2020.

313 Ten eerste heeft het bestuur besloten het gala uit te stellen tot en met september
314 2020, in de hoop dat dan meer mogelijk zou zijn wat betreft uitgaan en feesten. Gaan-
315 deweg werd de ernst van de situatie steeds duidelijker en heeft het bestuur in augustus
316 besloten het gala definitief te annuleren, daar een doorgang van dit evenement onder
317 de huidige maatregelen en omstandigheden onmogelijk was. Het bestuur hoopt dat in
318 de toekomst alsnog een gala zal plaatsvinden waar deze generatie bestuurders wel-
319 kom zal zijn.

320 Ten tweede zijn alle alv's vervangen door SNOv's (zie kopje alv's) en is middels
321 een peiling toestemming verleend om alvast de politiek commissaris van het XXX^e be-
322 stuur van het SOFv aan te dragen bij het ambtelijk secretariaat zodat er geen proble-
323 men ontstonden met de aanmelding voor de USR. Wat betreft formele activiteiten is
324 ervoor gekozen om de thema-avond van 12 mei door te laten gaan, via een online-
325 editie en het thema toegespitst op bestuursoverdracht tijdens COVID-19. Deze thema-

326 avond werd in grote getalen bezocht, waardoor het bestuur erg tevreden is over het
327 doorzetten van deze avond.

328 Ten derde heeft het bestuur via mail en WhatsApp zoveel mogelijk contact pro-
329 bieren te houden met de lidverenigingen op zoveel mogelijk verschillende faculteiten.
330 Doordat de communicatie binnen de universiteit niet altijd even soepel verliep, mede
331 door de enorme drukte, kon niet altijd even snel met een adequate oplossingen geko-
332 men worden. Zo is het opstellen van een 'roadbook Corona' in de vergetelheid geraakt
333 en verloor ook het SNOV haar waarde. Het bestuur geeft toe dat dit deels kwam door-
334 dat op enige momenten motivatie miste bij enkele bestuursleden, mede door toedoen
335 van studiedrukke en 'coronastress'. Anderzijds kwam er vanuit lidverenigingen ook min-
336 der vraag naar een dergelijk draaiboek. Deze optelsom heeft inziens het bestuur enkele
337 malen een goede adequate uitkomst in de weg gelegen.

338 Verder heeft het bestuur alle nog geplande activiteiten voor het verenigingsjaar
339 2020-2021 afgelast omdat het van mening was activiteiten als de cantus en de BBQ niet
340 op een verantwoorde manier te kunnen organiseren. Toen de situatie rondom COVID-
341 19 begin zomervakantie echter verbeterde heeft het bestuur alsnog een alternatieve
342 BBQ in park Brakkenstein georganiseerd. Over het verloop, de opkomst en de gezellig-
343 heid was het bestuur zeer tevreden. Het werd als erg prettig ervaren iedereen nog een-
344 maal voor de vakantie te kunnen spreken en zien.

345 1.12 Introductie

346 Tijdens het tweede SNOV werd er uitgelegd hoe de introductie zou gaan plaatsvinden.
347 Op de online intromarkt kon tegen een kleine vergoeding een pagina gekocht worden.
348 Om de invulling van de intro zoals die toen op papier stond, was nog wel wat te doen,
349 voornamelijk over de geringe tijd die studieverenigingen kregen in het programma en
350 dat de introductie een week verlaat werd. Deze problemen zijn aangekaart bij de or-
351 ganisatie van de introductie. In het daaropvolgende concept kregen de studievereni-
352 gingen de mogelijkheid de woensdag invulling te geven. Op de bezwaren tegen het
353 verlaten van de introductie (tentamens, vrij vragen van werk) is geen reactie meer ge-
354 komen.

355 Helaas heeft een besluit dat werd toegelicht tijdens de persconferentie van het Kabinet
356 op 6 augustus 2020 roet in het eten gegooid. Ineens mocht er een stuk minder, de intro-
357 ductiemarkt werd verspreid van één dag naar vier dagen en andere fysieke activiteiten
358 mochten geen doorgang vinden. Studieverenigingen werd aangeboden dat zij nu kos-
359 teloos op deze markt mochten staan. 22 lidverenigingen hebben van deze gelegen-
360 heid gebruikt gemaakt. Vanwege de slechte weersverwachtingen is de woensdag ge-
361 schraapt en moesten de Rechtenfaculteit en Medische faculteit aansluiten op de dins-
362 dag. Hierdoor was er minder ruimte, maar wel iedereen had alsnog een kraam.

363 **2.0 Activiteiten evaluatie**

364 Helaas hebben veel informele activiteiten van het SOFv, zoals het gala, de cantus en
365 de oorspronkelijke BBQ, niet meer plaats kunnen vinden in verband met de situatie
366 rondom COVID-19 crisis. Verschillende formele activiteiten hebben nog wel online
367 plaatsgevonden. Zo zijn de thema-avonden online doorgegaan en is er een nieuw con-
368 cept, het SNOV opgezet. Over de kennismakingsactiviteit, het SOFv-RAGfeest en de
369 After-coboactiviteit, die allen in het eerste halfjaar plaatsvonden, stond in het halfjaar-
370 lijks verslag het volgende:

371 **Kennismakingsactiviteit**

372 *De kennismakingsactiviteit vond plaats op 3 september. Op deze avond konden de*
373 *besturen elkaar door spelletjes beter leren kennen. In de voorbereiding in het contact*
374 *met de Molenstraat heeft het SOFv aangegeven dat de voorkeur uitging naar Club van*
375 *Buren. Wij kregen echter Bar 2 toegewezen. Omdat ook het terras gebruikt kon worden,*
376 *bleek dat groot genoeg te zijn. Wel zal het SOFv meegeven aan haar opvolgers dat*
377 *een grotere locatie geen overbodige luxe is. Ook was er een drankactie geregeld. Door*
378 *een foutje met het indelen gebeurde het wel dat in de tweede ronde sommige bestu-*
379 *ren in zijn geheel bij elkaar zaten en zaten over het algemeen faculteiten vaak bij elkaar*
380 *zaten. Hoewel dat natuurlijk ook erg gezellig is, is dat natuurlijk niet helemaal de bedoe-*
381 *ling. Om dit te voorkomen zal hier in de overdracht aandacht aan worden besteed.*

382 **SOFv-RAGweek feest**

383 *Op 26 november organiseerde het SOFv in samenwerking met de RAGweek voor het*
384 *goede doel het SOFv-RAGfeest, dat dit jaar het thema "From Russia With RAG-SOFv"*
385 *had. De deuren van de Malle Babbe openden vanaf 21:00 uur, wat uiteindelijk een vrij*
386 *vroege aanvangstijd bleek te zijn, gezien het aantal mensen dat er tot ongeveer 23:00*
387 *uur was. Gelukkig was er van een lage opkomst geen sprake, aangezien de Malle*
388 *Babbe op het hoogtepunt (letterlijk) vol stond met studentbestuurders. Er kan gesproken*
389 *worden van een zeer succesvolle avond, waarbij er ook veel geld is opgehaald voor*
390 *de RAGweek.*

391 **After-coboactiviteit**

392 *Op 9 december organiseerde het SOFv als afsluiting van het cobo-seizoen een after-*
393 *coboactiviteit. Hierbij waren ongeveer 30 personen aanwezig. De activiteit bestond uit*
394 *pubquiz over algemene informatie van de lidverenigingen van het SOFv en over de*
395 *brasacties tijdens het cobo-seizoen. Behalve de winnaars van de quiz werden ook aan*
396 *het eind van de activiteit de brasvereniging, braskoning en braskoningin uitgereikt. Het*
397 *bestuur vond deze activiteit een leuke toevoeging aan het einde van het cobo-seizoen*
398 *en raden het volgende bestuur aan om weer zo'n informele activiteit te organiseren, als*
399 *toevoeging op de informele activiteiten die het SOFv organiseert.*

400 **2.1 Gala**

401 In eerste instantie zou op 18 maart 2020 het gala plaatsvinden, maar helaas kondigde
402 de overheid een week voor het gala aan, dat het vanaf toen niet meer toegestaan
403 was om grote evenementen te organiseren. Veel betalingen vanuit de aanmeldingen
404 waren al gedaan en deze zijn volledig terugbetaald. Later in het jaar heeft het bestuur
405 voor het gala een tweede datum geprikt, namelijk 15 september 2020. Gedurende de
406 weken voor deze datum werden de maatregelen weer verder aangescherpt en leek
407 deze datum nog niet realistisch om een gala te kunnen houden. Hierdoor is ervoor ge-
408 kozen om dit bestuursjaar geen informele activiteiten meer te organiseren vanuit het
409 XXIX^e bestuur van het SOFv.

410 **2.2 Tweede ronde kamerbezoeken**

411 Dit jaar is ervoor gekozen om een tweede ronde van kamerbezoeken te laten plaats-
412 vinden voornamelijk om in gesprek te gaan met de besturen die afgelopen half jaar
413 pas gewisseld zijn en met de andere besturen het afgelopen half jaar te bespreken. Een
414 aantal van deze gesprekken hebben kunnen plaatsvinden, maar vanaf 13 maart 2020
415 sloot de universiteit, waardoor de overige kamerbezoeken niet meer plaats konden vin-
416 den. Aangezien veel verenigingen de focus op een ander onderwerp hadden liggen
417 dan het evalueren met het SOFv en er vanuit het SOFv een SNOv werd georganiseerd
418 voor vragen omtrent de maatregelen die genomen zijn ter bestrijding van COVID-19
419 heeft het XXIX^e bestuur van het SOFv besloten om de kamerbezoeken niet meer op te
420 pakken.

421 **2.3 Barbecue**

422 Ook de reguliere SOFv-BBQ is een van de activiteiten die geen doorgang heeft kunnen
423 vinden vanwege de maatregelen omtrent COVID-19. De locatie was al geregeld, maar
424 kon gelukkig tijdig worden afgezegd. Bij het SNOv van 18 mei heeft het bestuur de aan-
425 wezige lidverenigingen gevraagd naar hun wensen voor een eventuele vervangende
426 activiteit. Na lang wikken en wegen is van een online samenkomst afgezien, omdat het
427 XXIX^e bestuur haar opvolgers niet voor de voeten wilde lopen met de kennismakingsac-
428 tiviteit.

429 Omdat het bestuur toch zocht naar een moment om de oorkondes uit te kunnen
430 delen en het jaar een soort van af te sluiten is gekozen een vrijblijvende barbecue te
431 organiseren. Deze is eenmaal van datum verplaatst in verband met slechte weersver-
432 wachtingen. Het idee was dat mensen in een tijdslot van tien minuten hun oorkonde bij
433 het SOFv bestuur konden ophalen en even met het SOFv bestuur konden spreken.
434 Waarna ze op 1.5 meter afstand van elkaar konden blijven zitten om zelf te barbecueën
435 indien ze dat zouden willen. De keuze om alleen in die tien minuten er te zijn of om

436 langer te blijven waren wisselend. Uiteindelijk bleven ongeveer 50 personen na hun tijd-
437 slot aanwezig om zelf te barbecueën.

438 **2.4 Studieverenigingen NoodOverleg (SNOv)**

439 Aan het begin van de Lockdown is besloten de alv's van het SOFv tot nader orde te
440 schrappen. Aangezien een groot deel van het studentenleven, als ook voor korte tijd
441 de normale gang van zaken in de USR, stil kwamen te liggen, was de informatievoorzie-
442 ning van minder belang.

443 Wel was het bestuur van mening dat het SOFv als uitwisselingsplatform van ideeën en
444 ervaringen een rol kon spelen in de crisis. Ook vanuit sociaal oogpunt leek dit een goed
445 idee. Voor dat platform is een Discord-server aangemaakt en op vrijdag 10 april en
446 maandag 18 mei heeft een Studieverenigingen NoodOverleg plaatsgevonden. Op 10
447 april was het doel enerzijds om toch wat updates vanuit de universiteit te kunnen geven,
448 maar anderzijds voornamelijk om verenigingen weer in contact met elkaar te brengen
449 en ervaringen uit te kunnen wisselen over het blijven organiseren van activiteiten. Het
450 tweede SNOv stond in het teken van het introduceren van het kandidaatsbestuur en
451 het ter bespreking leggen van hun beleidsvisie. Ook was bij dit SNOv meer duidelijk over
452 de invulling van de introductie en werd dit verteld. Van de SNOv's zijn geen notulen
453 gemaakt, omdat dit haast ondoenlijk was. Wel zijn er aantekeningen gemaakt, die met
454 de lidverenigingen gedeeld zijn.

455 Tijdens de SNOv's waren er geen politieke updates, wel is die eenmaal via de mail ver-
456 stuurd.

457 **2.5 Workshops**

458 Bijna alle workshops en cursussen hebben het eerste half jaar plaats gevonden. In het
459 halfjaarlijks verslag viel te lezen:

460

461 *De BHV-cursus vond plaats vanaf medio september tot begin oktober en trok 37 deel-*
462 *nemers. Er waren echter nog voldoende plekken over en het bestuur hoopt dan ook*
463 *dat de lidverenigingen zich wel voldoende bewust blijven van de risico's die het orga-*
464 *niseren van evenementen met zich mee kunnen brengen. Tegelijkertijd zal het SOFv*
465 *aandacht besteden in hoeverre dit bewustzijn aangewakkerd kan worden in bijvoor-*
466 *beeld de PR voor dergelijke activiteiten. Verder biedt eerlijkheid te zeggen dat de com-*
467 *municatie en het tijdspad van de BHV-cursus wellicht wat te wensen overliet, dit valt*
468 *wellicht te wijten aan het feit dat de organisatie van de cursus redelijk vroeg in het jaar*
469 *plaatsvond. Om problemen van dezelfde soort komend jaar te voorkomen zal hier extra*
470 *aandacht aan worden besteed in de overdracht.*

471

472 Naast dat er dit jaar een geplande Indesign-cursus werd georganiseerd, werd er dit jaar
473 op aanvraag van de ALV ook een Photoshop cursus opgezet. Op 16 oktober werd de
474 Indesign-cursus georganiseerd en deze was goed bezocht. Er was de mogelijkheid om
475 aan te geven of men beginner of gevorderd was met het programma. Aangezien maar
476 een iemand aangaf gevorderd te zijn, werd besloten beide cursussen samen te voe-
477 gen. De cursus begon om 17:30 uur, het commentaar hierop was dat dit rond etenstijd
478 was. Dit is meegenomen in de planning van de Photoshop-cursus die dan ook later be-
479 gon. De reden dat de Indesign-cursus echter al zo vroeg begon, was omdat het Huy-
480 gensgebouw om 21:00 uur al dicht gaat. Ook was het de bedoeling dat deelnemers
481 ook na de twee uur durende uitleg nog tijd hadden om zelf aan hun projecten te wer-
482 ken. Van de Indesign-cursus zijn naderhand de handleidingen rondgestuurd. Tijdens de
483 cursus heeft helaas een deelnemer de cursus vroegtijdig verlaten omdat de cursus voor
484 hen onverwacht in het Nederlands was. Het SOFv zal haar opvolgers meegeven om te
485 streven naar een Engels spreektaal bij beide workshops. De Photoshop-cursussen von-
486 den plaats op 13 november (Nederlandstalig) en 2 december (Engelstalig). De Neder-
487 landse cursus werd georganiseerd met twee tijdsloten. De Engelstalige met één. Bij de
488 Nederlandstalige waren in totaal 35 mensen, bij de Engelstalige 15. Beide cursussen zijn
489 goed ontvangen. Het SOFv zal meegeven dat een Photoshop-cursus ook zeker een
490 goede toevoeging is aan het aanbod van het SOFv.

491 De Eerste hulp bij drank en drugs ongevallen cursus vond plaats op 20 februari. Daarbij
492 waren ongeveer 70 personen aanwezig. Het SOFv kijkt terug op een geslaagde eerste
493 maal en een waardevolle toevoeging aan het workshop aanbod voor bestuurders. Op-
494 merkingen vanuit de lidverenigingen waren dat het veel informatie in een korte tijd was
495 en dat de focus meer op 'wat nu echt te doen' had mogen liggen in plaats van de
496 theorie. Tevens had de nadruk ook wat meer op drank mogen liggen dan op drugs.
497 Over een eventuele uitbreiding naar een training, waarna de deelnemers een certifi-
498 caat zouden ontvangen, kwamen verschillende geluiden binnen en het SOFv-bestuur
499 adviseert daarom aan haar opvolgers te kijken wat komend jaar de wensen zijn van de
500 lidverenigingen.

501 Over de BHV-cursus viel in het halfjaarlijks verslag het volgende te lezen:

502 **BHV-cursus**

503 De BHV-cursus vond plaats vanaf medio september tot begin oktober en trok 37 deel-
504 nemers. Er waren echter nog voldoende plekken over en het bestuur hoopt dan ook
505 dat de lidverenigingen zich wel voldoende bewust blijven van de risico's die het orga-
506 niseren van evenementen met zich mee kunnen brengen. Tegelijkertijd zal het SOFv

507 aandacht besteden in hoeverre dit bewustzijn aangewakkerd kan worden in bijvoor-
508 beeld de PR voor dergelijke activiteiten. Verder biedt eerlijkheid te zeggen dat de com-
509 municatie en het tijdsplan van de BHV-cursus wellicht wat te wensen overliet, dit valt
510 wellicht te wijten aan het feit dat de organisatie van de cursus redelijk vroeg in het jaar
511 plaatsvond. Om problemen van dezelfde soort komend jaar te voorkomen zal hier extra
512 aandacht aan worden besteed in de overdracht.

513 3.0 Samenwerking tussen verenigingen verbeteren

514 Om de samenwerking tussen verenigingen te stimuleren heeft het SOFv afgelopen jaar
515 werk gemaakt van het opstellen van een stimuleringssubsidie en een daartoe behorend
516 reglement. De subsidie is bedoeld om samenwerkende studieverenigingen te onder-
517 steunen in het organiseren van formele evenementen. Dit reglement is met ingang van
518 het nieuwe verenigingsjaar te vinden op de site van het SOFv, wat betekent dat vanaf
519 dat moment ook gebruik gemaakt kan gaan worden van de subsidie. Over de verdere
520 details met betrekking tot aanvragen, uitkeren en implementeren van de beurs verwijst
521 het bestuur u naar dit document.

522 3.1 Forum

523 Het forum is een aparte kop op de site die in het leven is geroepen, zodat verenigingen
524 en commissies van verenigingen laagdrempelig advies aan elkaar zouden kunnen vra-
525 gen. Hoewel het afgelopen halfjaar geen normaal half jaar was, kunnen we conclude-
526 ren dat het forum niet (serieus) gebruikt is en dat het geen toegevoegde waarde heeft
527 gehad. Verenigingen met open vragen namen toch vaak contact op met het bestuur
528 van het SOFv zelf. Het XXIX^e bestuur adviseert haar opvolgers het forum dan ook te ver-
529 wijderen op de site.

530 4.0 USR

531 Afgelopen jaar heeft de politiek commissaris, net zoals zijn voorgangers, met veel plezier
532 de studieverenigingen mogen vertegenwoordigen in de Universitaire Studentenraad. In
533 een transparante samenwerking met de beide studentenpartijen, AKKuraatd en asap,
534 en de andere koepelverenigingen, is hard gewerkt om het beleid van de universiteit te
535 toetsen en eigen initiatieven voor te leggen aan Student Life en de beleidsmakers van
536 de universiteit. Waar vorig jaar toch redelijk gekleurd werd door de perikelen in de stu-
537 dentenraad, kan dit jaar met tevredenheid op de samenwerking worden teruggeke-
538 ken. Wat wél zijn invloed heeft gehad, en het raadsjaar ingrijpend veranderde, was
539 uiteraard de situatie rondom COVID-19. Een lange tijd heeft het raadswerk stilgelegen.
540 Later, toen langzaam weer meer mogelijk werd, eisten andere thema's het grootste

541 gedeelte van de aandacht op (denk bijvoorbeeld aan de discussie omtrent procto-
542 ring). Een groot aantal vaste beleidsstukken is doorgeschoven naar volgend jaar, zoals
543 bijvoorbeeld het USR/FSR-reglement, wat dit jaar geëvalueerd zou gaan worden. Toch
544 was aan het einde van het jaar nog een positieve noot, die in het feit lag dat bijvoor-
545 beeld Regeling Fonds nog besproken kon worden.

546 Binnen de USR wordt in werkgroepen samengewerkt aan verschillende initiatieven. De
547 werkgroepen zijn een makkelijke manier om voorstellen aan de hele USR voor te leggen
548 en ze daarna samen uit te werken. De politiek commissaris heeft afgelopen jaar gepro-
549 beerd in zoveel mogelijk relevante werkgroepen plaats te nemen en daar op de
550 hoogte te blijven van de initiatieven die werden opgesteld. Vooral in de werkgroep
551 *Actieve Student* is hard gewerkt, maar de werkzaamheden zijn zeker niet tot deze werk-
552 groep beperkt gebleven. Verschillende initiatieven waar afgelopen jaar vooruitgang
553 op is geboekt of die volbracht zijn, worden hieronder toegelicht. Toch zijn er ook een
554 aantal dossiers waar afgelopen jaar door COVID-19 minder bij is gebeurd. Ook deze
555 zullen besproken worden.

556 Ten eerste zijn er op het gebied van de Regeling Profileringsfonds enkele goede vorde-
557 ringen gemaakt. In december stelde het SOFV een notitie op, waarin enkele kernpunten
558 rondom de bestuursmaanden uiteengezet werden. Deze werd door de lidverenigingen
559 in groten getale ondertekend. Daarna is deze notitie door de politiek commissaris voor-
560 gelegd aan de andere leden van de USR. De hoofdlijnen zijn meegenomen in het over-
561 leg met Student Life over de nieuwe regeling Fonds. Door COVID-19 werd de discussie
562 met Student Life en het opstellen van de nieuwe regeling door het Bureau Juridische
563 Zaken (BJZ) vertraagd. In een alternatieve gezamenlijke vergadering met het college
564 van bestuur eind augustus kon uiteindelijk nog de regeling worden besproken. Daarbij
565 zijn toezeggingen gedaan met betrekking tot de toetsingscommissie: deze zal vrijer de
566 besturen kunnen toetsen en krijgt documenten van een aantal jaar geleden erbij, zodat
567 gekeken kan worden hoe de bestuurslast is toegenomen. Dit kan uiteindelijk leiden tot
568 een verhoging van het aantal bestuursmaanden dat een bestuur ontvangt. Tevens is
569 toegezegd dat bij de toetsing voor studieverenigingen, die komend najaar zal plaats-
570 vinden, rekening zal worden gehouden met de rol die COVID-19 bij bijvoorbeeld activi-
571 teiten speelt, waardoor bestuursmaanden niet ineens naar beneden zullen gaan.

572 Een ander punt waar ook veel over is gepraat in de algemene ledenvergaderingen
573 was het bestuurscertificaat. Samen met asap heeft de politiek commissaris dit onder-
574 werp aangekaart bij Student Life, dat tegenover de voorgestelde wijziging welwillend
575 stond. Een certificaat nieuwe stijl werd ontworpen met bijbehorende nieuwe criteria
576 hoe het certificaat te verkrijgen is. Tijdens verschillende alv's is hierover ook input ge-
577 weest, die meegenomen is in het hele proces. Het uiteindelijke idee is een online certi-
578 ficat geworden, waar een bestuurder zijn of haar eigen gegevens kan invullen via Osi-

579 ris. Fysieke certificaten waren een mooie optie geweest, doch viel dit niet te combine-
580 ren met de logistieke bezwaren die er bijvoorbeeld bij de uitreiking van diploma's op-
581 doken. Ook de invoering van de nieuwe bestuurscertificaten is door COVID-19 ietwat
582 vertraagd. Op dit moment is een termijn lastig in te schatten, te hopen is dat het ergens
583 in de komende maanden ingevoerd zal worden.

584 Een derde speerpunt was het onderzoeken in hoeverre de "actieve student" in brede
585 zin meer erkenning en waardering zou kunnen krijgen vanuit de universiteit. Door andere
586 leden van de USR is een plan opgesteld om volgend jaar een Radboud brede cam-
587 pagne op te zetten, die het uitoefenen van een bestuurs- dan wel commissiefunctie
588 binnen een (studie-)vereniging zou moeten stimuleren. De uitvoering laat zich komend
589 jaar nog bezien. In de gesprekken met Student Life over de regeling fonds is het thema
590 ook meermaals ter sprake gekomen, en dan in een financiële vorm. Student Life gaf
591 aan dat zij een kleine financiële ondersteuning voor commissieleden niet zagen zitten,
592 ook niet in de vorm van een incidentele vergoeding voor bijvoorbeeld het organiseren
593 van een congres of ander groot evenement. Door de situatie omtrent COVID-19 is ook
594 dit project op een lager pitje komen te staan en zal daarom door de volgende politiek
595 commissaris weer actief in de gaten worden gehouden. Meer informatie is nodig om
596 een juist beeld te kunnen verkrijgen waar bestuurders en commissieleden behoefte aan
597 hebben. Tevens is het relevant om scherp in de gaten te houden of er in het algemeen
598 zo'n groot probleem is als er geschetst wordt, of dat dit een generaliserend beeld is van
599 de situatie bij enkelen - ook dit jaar viel het over het algemeen mee om voldoende
600 bestuursleden te vinden.

601 **5.0 Financieel jaarverslag**

602 **5.1 Financieel resultaat**

Contributie	Inkomsten	Uitgaven	Saldo
Verenigingen <150 leden (€22,50 x 9)	€292,50	€90,00	€202,50
Verenigingen 150-500 leden (€34,50 x 15)	€621,00	€103,50	€517,50
Verenigingen >500 (€47,50 x 15)	€807,50	€95,00	€712,50
Koepel verenigingen (€15,00 x 3)	€45,00	€0,00	€45,00
Subtotaal	€1.766,00	€288,50	€1.477,50

Bestuurs- en ledenkosten	Inkomsten	Uitgaven	Saldo
Administratiekosten	€0,00	€3,89	-€3,89
Alv's en naborrels	€58,10	€463,11	-€405,01
Constitutieborrel	€47,00	€350,05	-€303,05
Representatie	€0,00	€174,99	-€174,99
Subtotaal	€105,10	€992,04	-€886,94

Vaste baten/lasten	Inkomsten	Uitgaven	Saldo
Bankkosten	€0,00	€119,40	-€119,40
Conscribo	€0,00	€101,13	-€101,13
Rente	€0,12	€0,00	€0,12
Hosting	€0,00	€12,00	-€12,00
Subtotaal	€0,12	€232,53	-€232,41

Overig	Inkomsten	Uitgaven	Saldo
Informele activiteiten	€7.013,00	€7.013,00	€0,00
Formele activiteiten	€1.206,94	€1.206,94	€0,00
Kantoorbenodigdheden	€0,00	€8,79	-€8,79
Onvoorziene kosten	€0,00	€0,00	-€0,00
Geschenken	€0,00	€48,14	-€48,14
Subtotaal	€8.219,94	€8.276,87	-€56,93

Totaal	Inkomsten	Uitgaven	Saldo
	€10.091,16	€9.789,94	€301,22

Groepsreissubsidies	Inkomsten	Uitgaven	Saldo
Groepsreissubsidies	€33.481,35	€34.631,35	-€1.150,00

Totaal	Inkomsten	Uitgaven	Saldo
	€43.572,51	€44.421,29	-€848,78

Debet rekening	Startsaldo	Eindsaldo	Credit rekening	Startsaldo	Eindsaldo
Kas	€133,55	€133,55	Eigen vermogen	€3.502,72	€3.803,94
Betaalrekening	€2.150,57	€21.593,42	Reservering	€0,00	€278,00
Spaarrekening	€1.254,60	€1.254,72	Reservering hosting	€36,00	€48,00
Debiteuren	€0,00	€250,00	Reservering groepsreissubsidies	€0,00	€20.251,75
Totaal	€3.538,72	€23.231,69	Totaal	€3.538,72	€23.231,69

603 **5.2 Tekstuele verantwoording**

604 **Contributie**

605 De contributie van dit jaar is €60,50 hoger dan begroot dit vanwege nieuwe lid vereni-
606 gingen en verenigingen die zijn gegroeid.

607 **Administratiekosten**

608 Op deze post is €11,11 minder uitgegeven dan begroot.

609 **Alv's en naborrels**

610 Op deze post is €5,01 meer uitgegeven dan begroot. Vanwege de COVID-19 uitbraak
611 hebben geen alv's en naborrels meer fysiek kunnen plaatsvinden vanaf maart. Hierdoor
612 zou in eerst instantie geld overblijven. Het SOFv-bestuur heeft ervoor gekozen hiervan
613 bedankjes en bier te halen om uit te delen bij het ophalen van oorkondes voor de inzet
614 van de besturen in dit uitzonderlijke bestuursjaar. Het bier wat hiervan is overgebleven
615 zal mee worden genomen naar de naborrels van volgend jaar indien deze weer fysiek
616 zullen plaatsvinden.

617 **Constitutieborrel**

618 Op deze post is €46,95 minder uitgegeven dan begroot. Zoals in het halfjaarverslag
619 stond komt dit doordat alleen munten zijn uitgedeeld aan het aantal bestuursleden dat
620 aanwezig was op de borrel en niet aan het maximale aantal bestuursleden dat een
621 verenging heeft.

622 **Bankkosten**

623 Op deze post is €10,60 minder uitgegeven dan begroot vanwege het feit dat veel infor-
624 mele activiteiten niet door zijn gegaan zijn. Dit leidde tot minder overboekingen waar-
625 door de bankkosten lager uitvielen.

626 **Conscribo**

627 Op deze post is €6,13 meer uitgegeven dan begroot vanwege een verhoging van de
628 factuur van Conscribo.

629 **Rente**

630 Op deze post is €0,38 minder ontvangen dan begroot. Er wordt daarom ook afgeraden
631 komend jaar opbrengsten op deze post te begroten, aangezien dit bedrag elk jaar erg
632 klein is.

633 **Informele activiteiten**

634 In deze post is minder geld omgegaan dan verwacht vanwege de afgelaste activitei-
635 ten zoals gala, BBQ en cantus. Bij het annuleren van deze activiteiten zijn geen kosten
636 gemaakt, waardoor het volledige bedrag aan de 30 deelnemers terugbetaald kon
637 worden. Aan het einde van het jaar is een reservering gemaakt van €278,00. Dit geld
638 was binnengekomen in het boekjaar 2019-2020, maar is voor de kennismakingsactiviteit
639 van boekjaar 2020-2021.

640 **Formele activiteiten**

641 In deze post is meer geld omgegaan dan verwacht vanwege de uitgaven van de
642 thema-avond en cursussen en de ontvangsten van de subsidie vanuit Student Life. In
643 deze post staan nog een debiteur van €250,- vanwege een nog te ontvangen subsidie
644 en een reservering van €10,- vanwege een verrekening van een subsidie.

645 **Kantoorbenodigdheden**

646 Op deze post is €91,21 minder uitgegeven dan begroot. Aangezien afgelopen jaar veel
647 vanuit huis gewerkt moest worden zijn weinig nieuwe aankopen gedaan voor het kan-
648 toor.

649 **Onvoorziene kosten**

650 Op deze post is €80,- minder uitgegeven dan begroot. Dit jaar zijn geen onvoorziene
651 kosten op ons pad gekomen.

652 **Geschenken**

653 Op deze post is €12,36 minder uitgegeven dan begroot. Vanwege de grote verschui-
654 ving van fysieke naar online activiteiten zijn er minder geschenken gegeven dan ver-
655 wacht.

656 **Totaal**

657 In totaal is er €301,22 overgehouden dit jaar vanwege de hogere inkomsten van de
658 contributie en de lager uitvallende kosten van de administratiekosten, constitutieborrel,
659 bankkosten, kantoorbenodigdheden, onvoorziene kosten en geschenken. Er is voor ge-
660 kozen om dit geld niet terug te storten naar de leden aangezien dit een beperkt bedrag
661 zou worden per vereniging en er een Lustrum aankomt waarmee dit geld wellicht beter
662 besteed kan worden of anders, indien nodig, als buffer zal functioneren. Het XXIX^e be-
663 stuur adviseert het XXX^e bestuur van het SOFv dan ook om aankomend jaar de contri-
664 butie niet te verhogen.

665 **Groepsreissubsidies**



Samenwerkingsoverleg Faculteitsverenigingen
Heyendaalseweg 141, N-1.323, 6525AJ Nijmegen
info@sofv.nl www.sofv.nl

666 Voor de groepsreissubsidies ontvangt het SOFv jaarlijks een voorschot vanuit Student Life
667 waarmee de groepsreissubsidies door het SOFv moeten worden uitbetaald aan de ver-
668 enigingen. Dit jaar is er €1901,75 niet uitbetaald aan de verenigingen en is als reservering
669 aangemaakt om in het volgende boekjaar te gaan gebruiken.

670 Daarnaast heeft het SOFv in boekjaar 2018-2019 €1150,- overgehouden van het
671 voorschot dat vanuit Student Life is ontvangen. Dit bedrag hoefde destijds niet terug-
672 betaald te worden aan Student Life maar is meegenomen naar het boekjaar van 2019-
673 2020. Dit geld is echter aan het einde van boekjaar 2018-2019 op de lopende rekening
674 blijven staan, waardoor het leek alsof het winst was in Conscribo en hierdoor leek het
675 eigen vermogen van het SOFv ook hoger dan normaal. Om dit jaar het eigen vermogen
676 kloppend te maken is een reservering gemaakt van het bedrag dat dit jaar is overge-
677 bleven met daarbij de €1150,- van het jaar daarvoor. Dit gehele bedrag is bedoeld om
678 te gebruiken om de groepsreissubsidies in 2020-2021 mee uit te keren.

