

Beleidsplan  
Samenwerkingsoverleg  
Faculteitsverenigingen 2021-2022  
XXXIe bestuur



Door Mathilde Wonders, Rense Steijns, Elsze van den Wittenboer & Matthijs Sparreboom



Samenwerkingsoverleg Faculteitsverenigingen  
Heyendaalseweg 141, N-1.280, 6525AJ Nijmegen  
info@sofv.nl www.sofv.nl

## Inhoudsopgave

Voorwoord	2
Samenvatting	4
<b>1.0 Algemeen</b>	<b>5</b>
1.1 ALV's	5
1.2 Kamerbezoeken	5
1.3 Gedragscode	6
1.4 Alcoholreglement	6
1.5 SOFvice	6
1.6 Databases	6
1.7 Sociale media	7
1.8 Covid-19	7
<b>2.0 Internationalisering</b>	<b>8</b>
2.1 Spreektaal Alv's	8
2.2 Activiteiten	8
<b>3.0 Inclusiviteit en diversiteit</b>	<b>9</b>
<b>4.0 Constitutieborrels</b>	<b>10</b>
<b>5.0 Samenwerking</b>	<b>11</b>
5.1 Facultaire koepeloverleggen	11
5.2 Samenwerkingen tussen verenigingen	11
<b>6.0 Lustrum</b>	<b>12</b>
7.0 Politiek Commissaris	13
7.1 Career Central	13
7.2 Duurzaamheid	14
7.3 Bestuursmaanden	14
7.4 De actieve student	14
7.5 Studentenwelzijn	14





Samenwerkingsoverleg Faculteitsverenigingen  
Heyendaalseweg 141, N-1.280, 6525AJ Nijmegen  
info@sofv.nl www.sofv.nl

## Voorwoord

Geachte lezer,

Met trots presenteert het XXXIe bestuur der Samenwerkingsoverleg Faculteitsverenigingen het beleidsplan voor aankomend jaar. In dit beleidsplan staan de punten die het bestuur aankomend jaar wil verwezenlijken met het SOFv. Het SOFv is het overkoepelende orgaan van studieverenigingen van alle faculteiten aan de Radboud Universiteit in Nijmegen. Er is sprake van grote diversiteit. Een van de speerpunten dit jaar is om die diversiteit te waarborgen, maar ook te zorgen voor meer inclusiviteit.

Dit jaar zal ook Covid-19 nog een rol spelen. Het bestuur hoopt een steunpilaar te kunnen zijn voor verenigingen voor het verzorgen van fysieke activiteiten. Ook wil het bestuur de bestuurscultuur onderhouden door het houden van constitutieborrels te stimuleren, uiteraard met in achtneming van de maatregelen op dat moment.

Het bestuur wenst u veel plezier met het lezen van dit document. Eventuele vragen of kritische opmerkingen kunnen op de algemene ledenvergadering gesteld worden.

Met vriendelijke groet,

Mathilde Wonders

Voorzitter

Rense Steijns

Secretaris

Elsze van den Wittenboer

Penningmeester

Matthijs Sparreboom

Politiek Commissaris

*Samenwerkingsoverleg Faculteitsverenigingen 2021-2022*





Samenwerkingsoverleg Faculteitsverenigingen  
Heyendaalseweg 141, N-1.280, 6525AJ Nijmegen  
info@sofv.nl www.sofv.nl

## Samenvatting

Het beleidsplan staat uiteengezet in 7 delen. Het eerste deel bevat de algemene gang van zaken, waaraan niet veel zal veranderen ten opzichte van voorgaande jaren.

Het eerste grote speerpunt is het betrekken van internationale bestuurders bij het SOFv. Dit wil het bestuur aankomend jaar bereiken door het SOFv verder te internationaliseren. Op dit moment is de voertaal van ALV's Nederlands. Het bestuur wil kijken hoe een Engelse Alv vorm zou krijgen. Er gaat daarom een try-out komen, om internationale bestuurders meer te betrekken bij de zaken die bij het SOFv spelen. Daarnaast wil het bestuur de betrokkenheid van bestuurders bij het SOFv vergroten door meer gebruik te maken van sociale media-kanalen.

Het tweede speerpunt is inclusiviteit en diversiteit. Het bestuur wil dat er voor iedereen een veilige en goede sfeer gecreëerd wordt. Daarnaast is het een wederkerend thema binnen veel verenigingen.

Daarnaast is er nog een speerpunt met betrekking tot de constitutieborrels, de samenwerking met faculteitsverenigingen en het lustrum. In hoofdstuk 7 wordt toegelicht op welke punten de Politiek Commissaris zich dit jaar wil gaan focussen.





Samenwerkingsoverleg Faculteitsverenigingen  
Heyendaalseweg 141, N-1.280, 6525AJ Nijmegen  
info@sofv.nl www.sofv.nl

## 1.0 Algemeen

### 1.1 ALV's

De algemene ledenvergaderingen (alv) van het SOFv vinden ongeveer om de zes weken plaats. Dit is afgestemd met de cycli van de Universitaire Studentenraad (USR). De vergaderingen zijn op verschillende dagen van de week, zodat verenigingen met wekelijkse activiteiten op een vaste dag zoveel mogelijk de alv's kunnen bijwonen. De data van alv's zijn bekend op de reeds verspreide jaarplanning.

De alv's zullen telkens ongeveer dezelfde indeling hebben. In 'normale' jaren vinden de alv's plaats in het Elinor Ostromgebouw. De afgelopen anderhalf jaar hebben de alv's online plaatsgevonden. Dit is een goed alternatief als alv's niet op de campus kunnen plaatsvinden. Echter heeft een fysieke alv de voorkeur.

Het SOFv streeft ernaar om tijdens de alv inhoudelijk interessante themadiscussies te presenteren. Deze discussies zullen een aantal keren gepaard gaan met het uitnodigen van een gast spreker. Daarnaast zullen de, voor studieverenigingen relevante, stukken uit de USR besproken worden.

Na de alv's vindt een gratis borrel op de Ondergang plaats. Het bestuur wil deze dit jaar graag door laten gaan, maar dit hangt van het verloop van de maatregelen tegen Covid-19 af. Te zijner tijd zal doorgegeven worden of er na de alv een borrel zal plaatsvinden.

### 1.2 Kamerbezoeken

Dit jaar zal het SOFv, evenals vorige jaren, kamerbezoeken inplannen. Tijdens deze kamerbezoeken gaan enkele SOFv-bestuurders in gesprek met bestuurders van de lidverenigingen. Het doel van de kamerbezoeken is te inventariseren op welke gebieden het SOFv de studieverenigingen verder kan ondersteunen, denk hierbij bijvoorbeeld aan inclusiviteit of duurzaamheid. Daarnaast is het een leuke gelegenheid om de cohesie tussen de lidverenigingen en het SOFv te versterken. Het bestuur streeft ernaar om de kamerbezoeken fysiek op de bestuurskamers te houden. Indien dit niet mogelijk is, of niet gewenst is door het bestuur, in verband met Covid-19 zullen alternatieven zoals online kamerbezoeken of het reserveren van een grotere ruimte worden overwogen.



### 1.3 Gedragscode

Een paar jaar geleden is er veel discussie geweest rondom de gedragscode van Student Life. Elke vereniging heeft deze toentertijd moeten ondertekenen. Het is sindsdien een paar keer voorgekomen dat deze gedragscode onduidelijk was met betrekking tot wat er gemeld dient te worden bij Student Life. Het bestuur wil verenigingen erop wijzen dat het beter is om te veel dan te weinig te melden. Het bestuur raadt dan ook aan om incidenten direct te melden. Ook wil het bestuur de verenigingen eraan herinneren dat deze gedragscode mede door hen ondertekend is. Daarnaast streeft het bestuur ernaar om met Student Life contact op te nemen om deze gedragscode te verduidelijken en eventueel te updaten naar de huidige situatie.

### 1.4 Alcoholreglement

Er zijn verschillende verenigingen met een alcoholreglement. De ervaring leert dat het voor verenigingen soms lastig is om een alcoholreglement op te stellen met betrekking tot de inhoud. Ons doel is om dit jaar duidelijke richtlijnen te stellen waarnaar verenigingen naar eigen invulling een alcoholreglement kunnen opstellen en hanteren. Indien wenselijk zal het bestuur hier Student Life en overige koepelorganisaties voor raadplegen om zo tot een consequente richtlijnen te formuleren.

### 1.5 SOFvice

Het SOFv heeft haar eigen kamer (N -1.323). In deze kamer is met regelmaat een bestuurder aanwezig. Echter is het karakter van het 'SOFvice' meer een kantoor dan een ontmoetingsplaats. Bestuursleden van lidverenigingen zijn welkom voor een praatje of advies als er kantoor wordt gehouden. Ook is het SOFvice de plek waar uitgeleende spullen uitgedeeld en teruggebracht moeten worden. Bovendien zal er tijdens de kamerbezoeken gepeild worden of er behoefte is aan vast contactuur met het SOFv.

### 1.6 Databases

Het SOFv kent meerdere databases, waarbij informatie die studieverenigingen geven aan haar leden worden doorgegeven. Op dit moment wordt er elk jaar één van de databases bijgewerkt naar de meest recente informatie. Vanwege Covid-19 is de informatie die in de databases staat sterk verouderd, bijvoorbeeld omdat er verschillende kroegen en cafés mee zijn gestopt. Het bestuur streeft ernaar om relevante databases weer bij te werken, zodat deze weer geraadpleegd kunnen worden.



Samenwerkingsoverleg Faculteitsverenigingen  
Heyendaalseweg 141, N-1.280, 6525AJ Nijmegen  
info@sofv.nl www.sofv.nl

## 1.7 Sociale media

Op dit moment heeft het SOFv een besloten Facebookgroep waar alle bestuurders van het jaar 2021-2022 in mogen. Deze groep is er ter promotie van activiteiten die het SOFv organiseert en om vragen in te stellen. Het bestuur merkt echter dat deze groep minder gebruikt wordt dan het bestuur zouden willen. Daarom wil het bestuur een Instagrampagina aanmaken. Op deze pagina wil het bestuur SOFv-activiteiten promoten, ALV's promoten en informatie verspreiden. Omdat deze informatie alleen nuttig is voor bestuurders, zal het een besloten Instagrampagina betreffen. Ook is de Instagrampagina een makkelijke manier om een inkijkje te geven in het leven van ons als SOFv-bestuurder, ter promotie van een bestuursjaar bij het SOFv. Daarnaast willen we kijken of we de bestaande kanalen van het SOFv, met name de website, kunnen vernieuwen en verbeteren.

## 1.8 Covid-19

Dit jaar zal, naar alle waarschijnlijkheid, Covid-19 een rol blijven spelen in het studentenleven. Het afgelopen jaar is er een Covid-19-routekaart gemaakt in samenwerking met Student Life om duidelijke richtlijnen te stellen met betrekking tot de mogelijkheden van (in)formele activiteiten van studieverenigingen. Het spreekt voor zich dat de verenigingen zich dienen te houden aan de bestaande maatregelen. Indien nieuwe maatregelen ingesteld worden door de overheid kan het bestuur adviezen uitspreken ten behoeve van de mogelijkheden voor verenigingsactiviteiten. Mocht de huidige positieve lijn met betrekking tot het virus zich voortzetten, zal het bestuur geen actieve richtlijnen opstellen. In geval van onduidelijkheden kunt u altijd contact met ons opnemen.





Samenwerkingsoverleg Faculteitsverenigingen  
Heyendaalseweg 141, N-1.280, 6525AJ Nijmegen  
info@sofv.nl www.sofv.nl

## 2.0 Internationalisering

Het betrekken en aantrekken van internationale studenten is de afgelopen jaren een terugkerend thema dat hoog in het vaandel staat bij de universiteit en het SOFv. Het is gebleken dat bij verscheidene studieverenigingen bestuursposities vaker ingevuld worden door een internationale student. Om deze redenen wil het SOFv-bestuur hier komend jaar op inspelen door een aantal zaken te veranderen en tweetalig aan te bieden. Op voortzetting van het XXXe bestuur streeft het XXXIe bestuur ernaar om mails en beleidsstukken tweetalig aan te leveren en de website ook in het Engels te onderhouden.

### 2.1 Spreektaal Alv's

Uit de inventarisatie van vorig jaar is gebleken dat enkele lidverenigingen haar voorkeur uiten naar Engelstalige alv's in plaats van Nederlandstalige alv's. Omdat internationalisering al langer een terugkerend punt is gebleken, heeft het kandidaatsbestuur besloten om de tweede SOFv-alv in het Engels te houden. Deze alv zal fungeren als een try-out. Op basis van de resultaten zal een beslissing genomen worden met betrekking tot de volgende alv's. Tevens is het mogelijk dat een van de volgende alv's een tweetalige alv wordt. Daarnaast zal de internationalisering van de lidverenigingen een terugkerend onderwerp zijn tijdens de kamerbezoeken en zullen eventuele problemen geïnventariseerd worden. Het bestuur streeft ernaar om, indien wenselijk, een internationaliseringshandboek op te stellen en aan te leveren.

### 2.2 Activiteiten

Tot slot zet het bestuur zich in om, waar mogelijk, alle activiteiten tweetalig aan te bieden. Bij informele activiteiten zal er gekeken worden naar de Lingua Receptiva: de taal die het beste aansluit bij de aanwezigen.







Samenwerkingsoverleg Faculteitsverenigingen  
Heyendaalseweg 141, N-1.280, 6525AJ Nijmegen  
info@sofv.nl www.sofv.nl

### 3.0 Inclusiviteit en diversiteit

Naast internationalisering is inclusiviteit en diversiteit ook een wederkerend thema binnen de universiteit en verenigingen. Het bestuur wil kijken of er mogelijkheden zijn om inclusiviteit en diversiteit binnen de lidverenigingen van het SOFV te vergroten. Zo streeft het bestuur ernaar om een themadiscussie met spreker tijdens een van de alv's te houden, om te kijken waar de mogelijkheden liggen voor studieverenigingen. Denk hierbij bijvoorbeeld aan het creëren van een veilige omgeving voor LGBTQIA+. Daarnaast gaat het bestuur ook kijken naar de mogelijkheid om trainingen, georganiseerd door de universiteit, onder de aandacht te brengen.





Samenwerkingsoverleg Faculteitsverenigingen  
Heyendaalseweg 141, N-1.280, 6525AJ Nijmegen  
info@sofv.nl www.sofv.nl

## 4.0 Constitutieborrels

Door de pandemie van afgelopen jaar zijn veel constitutieborrels niet doorgedaan. Het bestuur betreurt dit en hoopt dat dit jaar het houden van een constitutieborrel wel mogelijk zal zijn. Omdat veel besturen niet helemaal weten wat een constitutieborrel inhoudt, wil het bestuur hen een draaiboek aanbieden waarin uitgelegd staat wat een constitutieborrel is. Deze kan een ondersteuning bieden voor de nieuwe besturen. Het bestuur hoopt ook op deze manier de verbintenis tussen besturen te verbeteren.



Samenwerkingsoverleg Faculteitsverenigingen  
Heyendaalseweg 141, N-1.280, 6525AJ Nijmegen  
info@sofv.nl www.sofv.nl

## 5.0 Samenwerking

### 5.1 Facultaire koepeloverleggen

Vanuit het SOFv zal het bestuur dit jaar de samenwerking tussen de vier facultaire koepels van de Radboud Universiteit in stand houden door middel van periodieke overleggen. Het streven is om eens per kwartaal bij elkaar te zitten met Kompanio, LETO, Olympus en de SVM om zo nog beter op te hoogte te zijn van de verhoudingen tussen de verenigingen en de faculteiten. Ook kunnen eventuele problemen bij deze overleggen aan het licht worden gebracht alvorens er een inventarisatie gemaakt kan worden of deze problemen bij meerdere faculteiten spelen. Deze informatie kan daarnaast gebruikt worden als leidraad bij themadiscussies op de algemene ledenvergaderingen.

### 5.2 Samenwerkingen tussen verenigingen

Het XXIXe bestuur van het SOFv is begonnen met een plan waarbij studieverenigingen subsidie kunnen ontvangen als ze samen met een andere studieverenigingen een formele activiteit organiseren. Inmiddels is deze formele samenwerkingssubsidie gerealiseerd, deze zal meerdere malen onder aandacht van de leden gebracht worden. Aangezien er meer georganiseerd kan worden met een externe subsidie wil het bestuur vanuit het SOFv deze samenwerking tussen verenigingen bevorderen. Niet alleen kan een samenwerking tussen de verenigingen de opkomst van formele activiteiten verhogen, maar ook kunnen de verschillende invalshoeken, ervaringen en ideeën over activiteiten die verenigingen hebben een nieuwe visie op activiteiten realiseren. Tevens geeft dit de mogelijkheid om de interdisciplinariteit van de verenigingen te verhogen.



Samenwerkingsoverleg Faculteitsverenigingen  
Heyendaalseweg 141, N-1.280, 6525AJ Nijmegen  
info@sofv.nl www.sofv.nl

## 6.0 Lustrum

Het SOFv-lustrum heeft vorig jaar officieel plaatsgevonden. Helaas is het lustrum in mindere mate gevierd dan vooraf gepland was vanwege de heersende Covid-19 crisis. Vandaar dat het XXXIe bestuur in overleg met het XXXe bestuur heeft besloten om het lustrum een jaar te verlengen. Er wordt gekeken naar de mogelijkheid om de huidige lustrumcommissie nog een jaar aan te houden. Indien dit niet mogelijk blijkt, wil het bestuur graag deze commissie aanvullen met nieuwe leden, bestaande uit huidig en oud-bestuurders van het SOFv en haar lidverenigingen. Het XXXIe bestuur streeft ernaar om samen met de lustrumcommissie een lustrumgala te organiseren, de precieze invulling van het gala is nog niet bekend.



## 7.0 Politiek Commissaris

Het SOFV heeft als koepel voor de studieverenigingen van de Radboud Universiteit al jaren een zetel in de Universitaire Studentenraad (USR), die ingevuld wordt door de Politiek Commissaris. De USR levert, in samenwerking met de Ondernemingsraad (OR) en het College van Bestuur (CvB), een bijdrage aan het beleid van de Radboud Universiteit. De raad verschilt ten opzichte van andere universitaire studentenraden in Nederland, aangezien er naast acht verkozen leden van de studentenpartijen ook zes benoemde leden van de verschillende koepels in de raad zitten, die allen een specifieke doelgroep vertegenwoordigen.

Het USR-jaar bestaat uit acht cycli, waarin in elk van deze cycli vooraf vastgestelde beleidsstukken worden besproken. Deze worden eerst in drie commissies besproken: Financiën, Personeel en Vastgoed (FPV), Onderwijs, Onderzoek en Studenten (OOS) en Strategie, ICT en Impact (SII). Per cycli zal het van de relevante stukken afhangen bij welke commissie de Politiek Commissaris aan zal sluiten. Hij zal via de wekelijkse interne vergaderingen met de gehele USR op de hoogte gehouden worden van de andere commissies. Na bespreking in de commissies zullen deze stukken worden besproken in de Gezamenlijke Vergaderingen (GV) met het CvB.

Naast de vaste commissies van de GV, zet de USR interne werkgroepen op die zich op een specifiek onderwerp toespitsen. Omdat hier dieper op bepaalde onderwerpen in kan worden gegaan, biedt dit ook kansen met betrekking tot belangenbehartiging van lidorganisaties. Dit jaar zal de Politiek Commissaris in drie interne werkgroepen plaatsnemen: Actieve student, campus & duurzaamheid en ICT & onderwijs. In het geval dat bij andere werkgroepen ook interessante onderwerpen langskomen, kan hij daar ook bij aansluiten. Daarnaast zal hij plaatsnemen in de toetsingscommissie, de klankbordgroep facilitair beheer (FB) en de externe werkgroepen duurzaamheidsconvenant en zal aanwezig zijn bij de vergaderingen van het College van Assessoren.

## 7.1 Career Central

Vorig jaar is vanuit de universiteit het carriéréplatform Career Central opgezet. De vorige Politiek Commissaris was nauw betrokken bij de uitvoering en heeft ook een werkgroep opgezet om studentbestuurders te betrekken bij dit initiatief. Ondanks dat dit initiatief al bijna helemaal rond is, blijft het erg belangrijk dat het overzicht wordt gehouden en de belangen van de studieverenigingen worden behartigd. De Politiek Commissaris wil aankomend jaar een actieve rol gaan spelen bij dit platform

en zorgen dat er op een transparante manier wordt gecommuniceerd over de gang van zaken.

## 7.2 Duurzaamheid

Duurzaamheid is dit jaar wederom een belangrijk aandachtspunt. De Politiek Commissaris neemt dit jaar plaats in de werkgroep omtrent de duurzaamheidsconvenant. Zo gaat hij samen met de Green Office kijken waar er mogelijke verbeterpunten zijn in het duurzamer maken van de studieverenigingen in samenwerking met de universiteit. Daarnaast wil het XXXIe bestuur inventariseren hoe ver studieverenigingen zijn met betrekking tot duurzaamheid en hoe de universiteit hen hierin kan helpen.

## 7.3 Bestuursmaanden

De Politiek Commissaris wil dit jaar verder gaan op het werk van zijn voorganger op het gebied van bestuursmaanden. Vorig jaar heeft de vorige Politiek Commissaris een notitie gestuurd om een onderzoek in te stellen naar de verschillen in hoogte van de bestuursmaanden tussen universiteiten. De huidige Politiek Commissaris wil de gang van zaken omtrent dit onderzoek actief monitoren.

## 7.4 De actieve student

In de afgelopen jaren is het naar boven gekomen dat meerdere verenigingen moeite hebben met actieve leden vinden. Dit probleem is tijdens de Covid-19 pandemie verergerd. Bij de kamerbezoeken wil de Politiek Commissaris inventariseren hoe groot dit probleem is. Vanuit de resultaten van deze kamerbezoeken wil hij gaan kijken wat de rol van de universiteit kan zijn omtrent het aanmoedigen van extracurriculaire activiteiten.

## 7.5 Studentenwelzijn

Tijdens de Covid-19 pandemie is de mentale gezondheid van studenten erg achteruit gegaan. De Politiek Commissaris wil kijken welke rol de universiteit kan spelen in het verbeteren van de mentale gesteldheid van de studenten. Hij gaat hier met name de focus leggen op de mentale gesteldheid van studenten tijdens de heropeningsfase van de universiteit.