

Jaarverslag
SamenwerkingOverleg
Faculteitsverenigingen 2021-2022
XXXIe bestuur



Door Rense Steijns, Elsze van den Wittenboer & Matthijs Sparreboom



SamenwerkingsOverleg Faculteitsverenigingen
Heyendaalseweg 141, N-1.280, 6525AJ Nijmegen
info@sofv.nl www.sofv.nl

Voorwoord

Geachte lezer,

Voor u ligt het jaarverslag van het XXXIe bestuur van het SOFv. In dit verslag blikte het bestuur terug op het afgelopen jaar en reflecteert het bestuur haar acties. Ook zal dit verslag enkele punten bevatten die als advies meegenomen kunnen worden voor het XXXIIe bestuur van het SOFv.

Het XXXIe bestuur wil jullie graag bedanken voor jullie input, kritiek en aanwezigheid gedurende het jaar. Wij hebben, ondanks alles, van het jaar genoten mede door jullie bestuurders. De vele fysieke evenementen en alv's hebben ervoor gezorgd dat wij vol energie door konden gaan om ons voor studieverenigingen in te zetten.

Aan Rianne, Chris-Jan, Sebastian en Anne willen wij veel succes en plezier toewensen in hun toekomstige bestuursjaar. Zij hebben al veel stappen gezet om er samen een groot succes van te gaan maken, dus wij zijn er dan ook van overtuigd dat dit helemaal goed gaat komen.

Met vriendelijke groet,

Elsze van den Wittenboer - Penningmeester en Uitvoerend Voorzitter

Rense Steijns - Secretaris

Matthijs Sparreboom - Politiek Commissaris

SamenwerkingsOverleg Faculteitsverenigingen 2021-2022





SamenwerkingsOverleg Faculteitsverenigingen
Heyendaalseweg 141, N-1.280, 6525AJ Nijmegen
info@sofv.nl www.sofv.nl

Samenvatting

Het jaarverslag bestaat uit zes delen. In het eerste deel gaat het bestuur in op de algemene zaken, zoals de alv's, het beleid omtrent sociale media en bestuurszaken. In het tweede deel wordt er teruggeblikt op de beleidspunten inclusiviteit en diversiteit. In het derde deel van het verslag zal het bestuur ingaan op de constitutieborrels. In het vierde hoofdstuk wordt teruggeblikt op de samenwerking en bekeken hoe deze in de toekomst verbeterd kan worden. Het lustrum en activiteiten worden in het vijfde deel van het verslag besproken. Als laatste zal de politiek commissaris in het zesde deel terugblikken op het jaar in de USR en heeft hij de belangrijkste zaken opgesteld voor het aankomende jaar.

Inhoudsopgave

1.0 Algemeen	6
1.1 ALV's	6
1.2 Kamerbezoeken	7
1.3 Career Central	7
1.4 SOFvice	8
1.5 Alcoholreglement en gedragscode	8
1.6 Databases	8
1.7 Social Media	8
1.8 E-mail en beleidsstukken	9
1.9 Website	9
1.10 Subsidies	9
2. Beleidspunten	10
2.1 Internationalisering	10
2.1.1 Spreektaal ALV's	10
2.1.2 Internationaliseringshandboek	11
2.1.3 Activiteiten	11
2.1.4. Social media	11
2.2 Workshops	12
3.0 Constitutieborrels	13
4.0 Samenwerking	14
4.1 Facultaire koepeloverleggen	14
4.2 Samenwerkingen tussen verenigingen	14
4.3 Landelijke Samenwerking	14
5.0 Lustrum en Activiteiten	15
5.1. Kennismakingsactiviteit	15
5.2. Cantus	15
5.3. Lustrumgala	15
5.4. Barbecue	16
6.0 Politiek Commissaris	17



SamenwerkingsOverleg Faculteitsverenigingen
Heyendaalseweg 141, N-1.280, 6525AJ Nijmegen
info@sofv.nl www.sofv.nl

6.1 Duurzaamheidsconvenant	17
6.2 gedragscode	17
6.2 Bestuursmaanden	17
6.3 Introductie	18
6.4 De actieve student	18
6.5 Studentenwelzijn	19



1.0 Algemeen

Het afgelopen half jaar heeft het bestuur een aantal algemene zaken gewijzigd, voortgezet of geïnitieerd waar in dit hoofdstuk op wordt teruggeblikt.

1.1 ALV's

De Algemene Ledenvergaderingen (alv's) vonden zoals gepland circa elke zes weken plaats. De alv's werden net als voorgaande jaren op verschillende dagen in de week gehouden zodat lidverenigingen met wekelijkse activiteiten op een vaste dag de alv's zoveel mogelijk kunnen bijwonen. De alv's die het SOFv dit jaar heeft georganiseerd vonden het eerste halfjaar plaats via Zoom en het tweede halfjaar fysiek in het Elinor Ostrom gebouw. Het bestuur merkte dat fysieke alv's voor meer input zorgden en dat mensen het makkelijker vonden om te spreken. Het bestuur hoopt dan ook dat online alv's verleden tijd zijn. Het bestuur heeft zelf tijdens de fysieke alv's enige moeite gehad met de juiste ruimtes te vinden, omdat de portier geen reserveringen ruim van tevoren aan wilden nemen. Dit geeft het bestuur mee als verbeterpunt aan het XXXIle bestuur. Over het algemeen is het bestuur van mening dat de fysieke alv's beter verliepen dan online alv's. Deze alv's liepen gestructureerder en er vond meer interactie plaats met de aanwezige lidverenigingen.

Tijdens de alv's is er meermaals gebruik gemaakt van de stemfunctie, zowel online als fysiek. Op Zoom ging dit via een online stemprogramma Polys. Dit verliep niet altijd even soepel omdat dit programma lastig te reguleren was met verenigingen die zich niet hadden aangemeld. fysieke stemmingen duurden vaak wat langer omdat de stembriefjes fysiek geteld moesten worden. Dit zorgde echter niet voor grote problemen. Eenmalig is er een onverwachte stemming gekomen en deze is gehouden door middel van handopsteken.

Het SOFv probeerde aan iedere alv een thema te binden om de lidverenigingen te voorzien van een interessante spreker, waarna een discussie plaats zou vinden. Enkele themadiscussies zijn op het laatste moment afgelast omdat de spreker corona bleek te hebben, soms werden deze thema's verzet. De thema's die het bestuur behandeld heeft zijn: welzijn, duurzaamheid, sociale veiligheid en internationalisering. Op aanraden van lidverenigingen werden discussies soms gehouden aan de hand van een Mentimeter. Deze tool zorgde voor veel input vanuit de aanwezige verenigingen. Het SOFv geeft als advies mee aan haar opvolgers dat het verwelkomen van sprekers een groot succes was en een duidelijke meerwaarde heeft voorafgaand aan themadiscussies.

1.2 Kamerbezoeken

Dit jaar heeft het SOFv, net als voorgaande jaren, de mogelijkheid tot een kamerbezoek over twee periodes voor haar lidverenigingen opengesteld.. Het SOFv-bestuur was verheugd dat veel verenigingen van deze mogelijkheid gebruik hebben gemaakt en vond de gesprekken zeer nuttig tevens gezellig. Tijdens deze kamerbezoeken waren, indien mogelijk, twee of meer SOFv bestuurders aanwezig, waarbij de rol van spreker en notulist onderling werd afgewisseld. Hoewel het niet volstrekt noodzakelijk is dat er twee aanwezigen van het SOFv bij het kamerbezoek zijn, geniet dit wel de voorkeur.

Informatie die tijdens de kamerbezoeken is opgedaan werd zoveel mogelijk gebruikt als onderwerpen voor themadiscussies tijdens de alv's. Zo is er onder meer een themadiscussie over diversiteit en inclusiviteit georganiseerd op een alv, een onderwerp waar veel verenigingen aan wilden werken, maar niet concreet een plan voor hadden. Ook waren de kamerbezoeken nuttig om lidverenigingen direct te benaderen met informatie over de subsidies, wat vaak met veel enthousiasme werd ontvangen. De internationalisering van het SOFv is tevens veel besproken en werd er gepeild naar de mening van verenigingen over Engelstalige alv's.

De kamerbezoeken vonden verspreid plaats gedurende september en oktober, alvorens de tweede ronde in februari en maart plaatsvond. Verenigingen konden de voorkeur opgeven voor een gesprek op de bestuurskamer van de vereniging, de SOFvice of een online gesprek. Alle drie de mogelijkheden werden benut en het bestuur zou voor de komende jaren aanraden verenigingen wederom meerdere opties te bieden.

1.3 Career Central

Aan het begin van het collegejaar is de politiek commissaris nauw betrokken geweest bij de verdere opzet van Career Central. Career Central is het nieuwe, algemene carrièreplatform van de Radboud Universiteit. Er zijn meerdere informatiebijeenkomsten geweest en op de alv van 22 november 2021 is over Career Central gesproken. Er is een werkgroep opgericht, zodat verenigingen hun wensen kenbaar kunnen maken aan de makers van Career Central. Door deze werkgroep is een brief met concrete wensen opgesteld namens de studieverenigingen naar Career Central. Deze wensen zijn door Career Central in acht genomen en reeds besproken met de contactpersonen van de Radboud Universiteit als tussenpersoon. Hoewel de laatste versie van het platform nog getoond moet worden aan de lidverenigingen zijn wij tevreden over de samenwerking met zowel de werkgroep als

de Universiteit en het platform Career Central. Via deze weg willen wij graag nog onze dank uitspreken naar de deelnemers van de werkgroep.

1.4 SOFvice

Het afgelopen jaar heeft het bestuur beoogd om de SOFvice meer te gaan gebruiken voor haar leden. Zo heeft er tweemaal een ledenuurtje plaatsgevonden. Ondanks dat deze twee sessies een succes waren, is het hier helaas bij gebleven. Gezien het bestuur het tweede halfjaar druk bezig was met andere zaken is dit initiatief op de achtergrond geplaatst en dus niet voortgezet. Het bestuur geeft dit mee als idee aan haar opvolgers.

1.5 Alcoholreglement en gedragscode

Op dit moment is Student Life and International Mobility (SLIM) bezig met het maken van een alcoholreglement. Dit reglement wordt opgesteld in samenwerking met onder andere de gemeente en door te kijken naar reglementen omtrent alcohol op andere universiteiten. Over een paar weken krijgen ook studenten inspraak krijgen op wat er in dit reglement komt te staan. Het bestuur volgt de ontwikkelingen van dit reglement nauw en tracht de belangen van studieverenigingen zo goed mogelijk te behartigen.

1.6 Databases

Het SOFv heeft op de website een aantal databases staan. Op dit moment zijn deze verouderd door alle veranderingen die de afgelopen jaren plaats hebben gevonden. Het bestuur streeft ernaar om in ieder geval de database omtrent de locaties voor de constitutieborrels weer up-to-date te maken. Deze zullen op de vernieuwde website te zien zijn.

1.7 Social Media

De social media kanalen waar het SOFv actief op is, zijn Facebook en Instagram. Instagram is het afgelopen jaar voor het eerst in gebruik genomen. Het bestuur heeft hier positieve reacties op ontvangen en raadt haar opvolgers dan ook aan dit kanaal te blijven gebruiken. Op basis van ontvangen feedback luidt het advies om vaker en meer posten om een constante informatieverschaffing te genereren. Dit advies geldt niet alleen voor Instagram maar ook voor facebook. Er is overwogen om geen berichten meer te posten op de facebook pagina, om deze overgang echter in



SamenwerkingsOverleg Faculteitsverenigingen
Heyendaalseweg 141, N-1.280, 6525AJ Nijmegen
info@sofv.nl www.sofv.nl

goede banen te leiden zijn beide kanalen aangehouden. Bovendien is facebook een belangrijke manier om brasacties bij te houden.

1.8 E-mail en beleidsstukken

Dit jaar is alle formele communicatie inclusief beleids- en bestuursstukken in zowel het Engels als het Nederlands aangeboden. Hoewel dit door de meerderheid van de verenigingen positief is ontvangen, zorgt het wel voor een hogere werklust. Wegens de voortdurende internationalisering en in acht nemende de hoge werkdruk heeft het XXXIe bestuur het kandidaatsbestuur geadviseerd om louter Engelse communicatie te hanteren.

1.9 Website

Al langere tijd is de website van het SOFv ernstig verouderd. Dit jaar heeft het XXXIe bestuur het maken van een nieuwe website als prioriteit gesteld. Er zijn meerdere offertes gemaakt en uiteindelijk is hier een betaalbare optie voor gevonden. Samen met de makers van de website is gekeken naar de mogelijkheden en lay-out van de website. Ook zal de website privacy technisch beter beschermd worden.

Gezien de technische gebreken van de website is het niet mogelijk de volledige site te vertalen naar het Engels. Het bestuur heeft gebruikt gemaakt van het kopje 'English' waar alle relevante stukken in het Engels te vinden zijn. Momenteel is het bestuur bezig om de website volledig in het Engels beschikbaar te maken. Alle documenten die dit jaar op de website vernieuwd zouden worden zijn terug te vinden op de nieuwe website.

1.10 Subsidies

Het afgelopen jaar heeft SOFv de taak gekregen om verschillende subsidies te verschaffen aan de lidverenigingen. Het betreft de welzijnssubsidie, groepsreissubsidie en samenwerkingssubsidie. SOFv heeft deze taak op zich gekregen vanuit SLIM. Elk jaar ontvangt het SOFv een voorschot welke dan per aanvraag deels toebedeeld kan worden aan de verenigingen. Het jaar is intensief gebruik gemaakt van de welzijnssubsidie en groepsreissubsidie, de samenwerkingssubsidie is eenmalig aangevraagd. Het advies voor het XXXIe bestuur is om de samenwerkingssubsidie meer te promoten om samenwerkingen tussen verenigingen aan te moedigen.

In de laatste maanden van het academisch jaar zijn zowel de groepsreissubsidie als de welzijnssubsidie geëvalueerd met SLIM. De veranderingen die de voorgaande jaren zijn ingevoerd zullen grotendeels blijven.



SLIM heeft besloten om de welzijnssubsidie nog een jaar aan te houden. Dit betekent dat voor het jaar 2022-2023 de welzijnssubsidie op dezelfde manier aangevraagd kan worden bij het SOFv als afgelopen jaar. Het subsidiereglement is enigszins aangepast met strengere criteria voor toekenning van de subsidie. Deze zijn te vinden in het subsidiereglement op de site van het SOFv.

SLIM heeft besloten dat het duurzame aspect van de groepsreissubsidies ook zal blijven. Het nieuwe reglement welke afgelopen jaar voor het eerst in gebruik is genomen zal ook dit jaar weer gelden. Op het moment is SLIM nog in overleg of er veranderingen doorgevoerd gaan worden in het beleid. Deze veranderingen zullen met name gaan over de wetenschappelijke garantstelling en de afrekening, hier zal spoedig meer informatie over volgen.

2. Beleidspunten

Dit jaar staan de punten diversiteit en inclusiviteit hoog op de agenda van het SOFv-bestuur. In dit hoofdstuk blikt het bestuur terug op dit onderwerp en kijkt ze vooruit naar het aankomende half jaar.

2.1 Internationalisering

Het afgelopen jaar heeft het SOFv een aantal stappen genomen om de koepel meer inclusief te maken. Een van deze stappen is de internationalisering. Om de verenigingen met internationale bestuurders tegemoet te komen, heeft het bestuur een aantal veranderingen doorgevoerd. Het SOFv is positief over deze aanpassingen en aan de hand van feedback van haar lidverenigingen zal internationalisering een voortgaand proces zijn binnen het sofv.

2.1.1 Spreektaal ALV's

De belangrijkste en meest zichtbare verandering die het bestuur heeft doorgevoerd, is de spreektaal van de alv's. Het bestuur heeft de eerste alv als een try-out in het Engels gehouden. Over het algemeen is dit erg goed bevallen en is daarom besloten de resterende alv's in het Engels te houden. Het bestuur heeft gemerkt dat er steeds meer internationale bestuursleden zijn en door de alv's in het Engels te houden, zijn deze ook voor hen toegankelijk. Dit leidt tot meer input op de alv's. Het bestuur is zich ervan bewust dat Engels spreken een barrière kan zijn voor Nederlandstalige

bestuurders. Het bestuur heeft daarom besloten dat leden ten allen tijden in zowel het Nederlands als het Engels input mogen geven tijdens de alv. Deze input kan herhaald en vertaald worden zodat iedereen elkaar snapt en begrijpt. Het bestuur heeft de verandering van de spreektaal van de alv als positief ervaren en de lidverenigingen zien dit ook als een positieve verandering. Het advies voor het XXXIle bestuur is om deze verandering te behouden en te kijken naar de mogelijkheden om nog toegankelijker en inclusiever te zijn voor de lidverenigingen.

2.1.2 Internationaliseringshandboek

Een andere stap die gemaakt is omtrent internationalisering, is het schrijven van een internationaliseringshandboek. Dit handboek helpt het besturen hun verenigingen, indien wenselijk, te internationaliseren. Het handboek is daarnaast ook besproken op een alv. Mochten er verenigingen zijn die extra tips hebben, dan hoopt het bestuur die te ontvangen, zodat deze verwerkt kunnen worden in het handboek. Het handboek is te vinden op de website van het SOFv.

2.1.3 Activiteiten

Het bestuur heeft zich ingezet om, waar mogelijk, alle activiteiten tweetalig aan te bieden. Zo is er een zowel een Engelse als een Nederlandse EHBDD-cursus. Dit geldt ook voor de Photoshop- en InDesign cursussen. Bij informele activiteiten is er gekeken worden naar de Lingua Receptiva: de taal die het beste aansluit bij de aanwezigen. Echter is gebleken dat het erg lastig is om op informele activiteiten het spreken van Engels aan te moedigen. Dit bleek bijvoorbeeld tijdens het gala en de barbecue. Vanwege het feit dat geen internationale bestuurders zich aan hadden gemeld voor de cantus, is deze ook alleen in het Nederlands georganiseerd. Het advies voor het XXXIle bestuur is om per activiteit te kijken naar de behoefte van de deelnemers.

2.1.4. Social media

De social media pagina's van het SOFv bevatten posts in zowel het Nederlands als in het Engels. SOFv heeft op deze kanalen gecommuniceerd met 'English follows Dutch'. Dit heeft tot een toegankelijke communicatieverschaffing geleid. De welbekende cobo-posts op facebook waren echter vaak Nederlandstalig. Het SOFv gaat kijken of hier een oplossing voor te vinden is. Desalniettemin zal het SOFv doorgaan met de tweetalige communicatie op de social media kanalen.



SamenwerkingsOverleg Faculteitsverenigingen
Heyendaalseweg 141, N-1.280, 6525AJ Nijmegen
info@sofv.nl www.sofv.nl

2.2 Workshops

Het SOFv heeft de afgelopen weken gepeild in hoeverre er animo is voor diversiteit en inclusiviteit workshops. Er zijn een aantal verenigingen die hun interesse hierin hebben laten blijken. Het bestuur is op dit moment in overleg om de workshops in het begin van het komende academisch jaar te organiseren.

3.0 Constitutieborrels

Aan het begin van het collegejaar was het houden van constitutieborrels tot 00.00 uur mogelijk. Het bestuur heeft getracht de algemene regels omtrent het houden van een constitutieborrel in een handboek te zetten. Dit handboek kan gebruikt worden ter ondersteuning bij het organiseren van een constitutieborrel. Gedurende het cobo-seizoen is het handboek een aantal keer geüpdatet. Het advies is voor het XXXIle bestuur om dit handboek onder de loep te nemen voor het komende cobo-seizoen. Ook hierin staat het verenigen vrij om extra tips kenbaar te maken en eventuele gebreken in het handboek aan te vullen.

In het tweede halfjaar vond een heus tweede cobo-seizoen plaats. SOFV heeft haar constitutie met velen mogen vieren en is zelf ook ter receptie geweest bij verenigingen. De constitutieborrels blijven een mooie manier van kennismaken en verbinden van bestuurders. Het SOFV hoopt dat de cobo-cultuur aan zal blijven en dat deze cobos bestuurlijk Nijmegen dichterbij elkaar zal gaan brengen.

4.0 Samenwerking

Het SOFv heeft verschillende samenwerkingen met andere besturen en koepels lopen. In dit hoofdstuk blikt het bestuur hierop terug en geeft het een advies voor het komende jaar.

4.1 Facultaire koepeloverleggen

In het beleidsplan is het doel van het bestuur gesteld dat de samenwerking tussen de vier facultaire koepels in stand gehouden wordt. Dit jaar heeft er één facultair koepeloverleg plaatsgevonden in februari. Het bestuur van het SOFv heeft het aankomend bestuur aangeraden om deze koepeloverleggen vaker te organiseren aangezien het naast de kamerbezoeken goede feedbackmomenten zijn en kan verschillen en overeenkomsten tussen de faculteiten aan het licht brengen.

4.2 Samenwerkingen tussen verenigingen

Het bestuur is het afgelopen jaar druk bezig geweest met het toelichten van subsidies die aangevraagd kunnen worden bij het SOFv, te weten de groepsreissubsidie, welzijnssubsidie en samenwerkingsubsidie. Helaas is er slechts één activiteit op formeel gebied georganiseerd als samenwerking. Het SOFv verwacht dat dit grotendeels is veroorzaakt door de Covid-19 crisis. Daarom luidt het advies voor het XXXIle bestuur om deze samenwerkingen nog meer aan te moedigen.

4.3 Landelijke Samenwerking

SOFv is lid van het landelijk platform voor koepelverenigingen L.P.S.V. Exedra. De bijeenkomsten van dit orgaan hebben als doel kennisverschaffing en het geven het SOFv de mogelijkheid om problemen te bespreken met andere soortgelijke verenigingen. Het afgelopen jaar heeft het SOFv twee vergaderingen van dit platform bijgewoond. Ervaring leert echter dat het SOFv nogal voor loopt op andere studentensteden. Dit platform wordt daarom vanuit het SOFv meer gezien als informatie verschaffen aan andere steden dan dat het een meerwaarde is voor het SOFv en haar lidverenigingen. Daarom luidt het advies voor het XXXIle bestuur dat zij zelf mogen evalueren of dit platform een meerwaarde is voor het SOFv.

5.0 Lustrum en Activiteiten

Gezien vorig jaar het SOFv haar lustrum niet kon vieren vanwege de restricties omtrent Covid-19, heeft het SOFv dit het afgelopen jaar uitgebreid gevierd op het lustrum gala. Naast dit gala zal in dit kopje het bestuur terugblikken op de andere activiteiten die gedurende het jaar zijn georganiseerd.

5.1. Kennismakingsactiviteit

Aan het begin van het collegejaar, vaak nog voor de wissel van het SOFv, organiseert het SOFv de kennismakingsactiviteit voor bestuurders. Deze werd dit jaar gehouden op het terras van de Molenstraat. Er waren ruim 115 bestuurders aanwezig. Tijdens de activiteit kon onder het genot van een drankje en hapje kennismakingsspelletjes gespeeld worden. Denk bijvoorbeeld aan het vooroordelenspel, maar ook een 'ken je verenigingen spel'. De feedback van de alv was erg positief. In het vervolg zouden de bestuurders graag meer wisselen onderling maar dit was vanwege Covid-19 dit jaar helaas niet mogelijk. Uiteraard is deze opmerking meegegeven als feedback aan het XXXIle bestuur.

5.2. Cantus

Op 20 april 2022 organiseerde het SOFv de jaarlijkse SOFv cantus. Oorspronkelijk waren er ruim 40 aanmeldingen voor deze cantus maar de dag van tevoren op de dag zelf hadden zich ruim 20 mensen aangemeld. Om dit in de toekomst te voorkomen heeft het SOFv een betaalplicht geadviseerd aan het komend bestuur. Ondanks de lage opkomst was de cantus een groot succes. Het praesidium bestond uit oud SOFv bestuurders welke leuke straffen hadden bedacht en de cantus in goede banen hadden geleid. In het vervolg zal er gekeken worden naar een goedkopere locatie voor de cantus, gezien de kelder van de 3 Gezusters erg prijzig was. De alv had geen feedback met betrekking tot de cantus. De bovengenoemde adviezen zijn doorgegeven aan het XXXIle bestuur.

5.3. Lustrumgala

Op 24 mei 2022 organiseerde het SOFv het lustrum gala. Omdat het lustrumgala vorig jaar niet georganiseerd kon worden vanwege de restricties omtrent Covid-19, werden deze festiviteiten opgeschoven. Deze editie werd gevierd met vijf generaties aan bestuurders. Het gala zelf was een groot succes. De kaarten waren snel uitverkocht, de locatie werd goed ontvangen, en mensen hadden het enorm naar hun zin. Ook dit maal was er een afterparty georganiseerd in de Molenstraat, ervaring leert dat dit optioneel is gezien de meerderheid genoeg had aan het gala.



SamenwerkingsOverleg Faculteitsverenigingen
Heyendaalseweg 141, N-1.280, 6525AJ Nijmegen
info@sofv.nl www.sofv.nl

Na het gala bleek dat er veel glazen gesneuveld waren, deze zijn later in kosten gebracht door de locatie. SOFv adviseert het komend bestuur aan te dringen op plastic glazen, zelfs als dit niet wenselijk is op de locatie. In de naslag van het gala is ook gebleken dat er een financiële fout is gemaakt door het bestuur. Vanwege wazige communicatie vanuit de locatie is de fout gemaakt om het gala op de prijs exclusief btw te begroten in plaats van inclusief btw. Deze fout is snel besproken met de Raad van Advies en met SLIM. In de bijlagen in de mail vindt u een brief die deze situatie beter uit legt. SOFv neemt de volle verantwoordelijkheid voor deze fout en gaat er alles aan doen om de vereniging weer financieel gezond te maken. Naast deze fout was het gala een groot succes en zeker voor herhaling vatbaar. De alv gaf ook als feedback dat het een succesvolle editie was en benadrukte dat volgend jaar plastic glazen een beter idee zou zijn. Dit is meegegeven aan het XXXIle bestuur.

5.4. Barbecue

Op 1 juni 2022 organiseerde het SOFv de jaarafsluitende barbecue bij Scouting Traianus. Dit is de laatste activiteit van het SOFv voor huidig bestuurders tevens de eerste activiteit voor kandidaatsbestuurders. Het bestuur was blij om te zien dat er ongeveer evenveel bekende als nieuwe gezichten aanwezig waren op de barbecue. In totaal waren er 240 mensen aanwezig. Het bestuur kijkt terug op een succesvolle barbecue met genoeg eten voor ieder: vega, vegan en allergiën. Vanwege het feit dat de accommodatie om 10 uur stipt leeg moest zijn, was er een afterparty georganiseerd in de Molenstraat. In het vervolg is het verstandig dit duidelijker te communiceren zodat er nog meer mensen naar de afterparty gaan. Gelukkig waren er alsnog tientallen mensen aanwezig op de afterparty. Wij adviseren het komende bestuur om de opzet voor volgend jaar hetzelfde te houden, gezien het aanwezigen vrij staat om naar de afterparty te gaan. Het bestuur vond deze activiteit erg succesvol en een mooie afsluiter van het jaar.



6.0 Politiek Commissaris

De politiek commissaris heeft binnen de USR deelgenomen in drie werkgroepen: Actieve Student, Campus & Duurzaamheid en Onderwijs & ICT. Dit zijn de meeste relevante werkgroepen voor studieverenigingen. De voor studieverenigingen relevante aandachtspunten waar hij aan heeft gewerkt zullen hieronder besproken worden.

6.1 Duurzaamheidsconvenant

De USR heeft samen met SLIM en de Green Office gepraat over het duurzaamheidsconvenant. Uit dit contact is gekomen dat de gedragscode en het duurzaamheidsconvenant samengevoegd worden. Het plan was om dit idee te realiseren voor het eind van het jaar. Na meerdere gesprekken met SLIM en de Green Office was de USR verteld dat dit voor het eind van het jaar voltooid zou zijn. Echter, dit bleek niet het geval te zijn door drukte bij SLIM. Na de vakantie zal dit weer opgepakt worden door SLIM en dus ook door de nieuwe politiek commissaris.

6.2 gedragscode

Ook al is de gedragscode al eerder besproken, wil de politiek commissaris ook nog reflecteren op dit onderwerp vanuit de USR. In de periode dat alle gedragscodes besproken werden was er veel onduidelijkheid binnen de verschillende organen van de universiteit. Hierdoor was niet alleen de universiteit ontregeld over de rechten van de USR maar ook de USR zelf. De politiek Commissaris betreurt hoe deze documenten zijn afgehandeld door de universiteit. Om nog een herhaling van de situatie te voorkomen heeft de politiek commissaris een uitgebreid stuk geschreven over de situatie voor zijn huidige en verdere opvolgers.

6.2 Bestuursmaanden

Afgelopen jaar is het werk voortgezet op het gebied van bestuursmaanden. In 2020-2021 is de notitie opgesteld door de toenmalige politiek commissaris om te kijken naar de hoogte van de bestuursmaanden van niet EER-studenten. In 2020-2021 is de politiek commissaris vanaf het begin van het jaar bezig geweest met dit onderwerp onder de aandacht brengen. Na menig overleg bleek dat de hoogte van deze bestuursmaanden opgenomen moesten worden in het profileringsfonds. Het profileringsfonds was meerdermaals uitgesteld en hierdoor pas behandeld in de laatste cyclus. Tijdens het behandelen van dit document bleek dat het niet gelukt

was om een speciale regeling te maken voor niet EER-studenten. Desondanks dit wel een toezegging was, heeft de USR wel ingestemd met het profileringsfonds onder strenge voorwaarden. Zo is beloofd dat volgend jaar opnieuw gekeken gaat worden naar de speciale regeling voor niet-EER studenten

Verder is samen met de toetsingscommissie gekeken hoe de hoogte van bestuursmaanden behandeld wordt. De studentleden van de toetsingscommissie hebben feedback gegeven op het process en ideeën gedeeld over verbeterpunten die zij zagen. Een gedeelte van deze feedback is opgenomen in het profileringsfonds en zou moeten zorgen voor een eerlijker verdeling van bestuursmaanden onder de verschillende verenigingen.

6.3 Introductie

De politiek commissaris heeft dit jaar gekeken naar het samenvallen van de introductieweek van de RU en de HAN voor aankomend collegejaar. Dit heeft hij samen met de werkgroep Actieve student gedaan. Zo is er eerst gekeken naar het verplaatsen van de Introductieweek van de Radboud. Na meerdere gesprekken met de introductie coördinator was helaas gebleken dat dit geen optie was voor de Radboud. Hierna is contact gelegd met de HAN en de gemeente. Deze gesprekken concludeerde een gezamenlijke voorkeur voor verschillende introductieweken. De USR heeft hierna contact gelegd met de HAN en dit contact zal aankomend jaar ook binnen de USR blijven. Door verschillende tegenvallers zijn concrete plannen nog niet gemaakt, maar de politiek commissaris is blij een goede basis te hebben gelegd om overleggen in te toekomst soepeler te maken.

6.4 De actieve student

In het begin van het jaar is gebleken dat sommige verenigingen nog worstelen met het werven van actieve leden en bestuurders. Deze verenigingen hebben aangegeven dat hulp van de universiteit gewenst is. In de werkgroep Actieve Student heeft de politiek commissaris gekeken naar mogelijke ondersteuning vanuit de universiteit. Zo is er geprobeerd de vergoeding te verhogen voor het bestuurswerk en is het idee geopperd om actieve leden van verenigingen ook te compenseren. Echter was het College van Bestuur van mening dat verandering van financiële compensatie niet een gewenste oplossing was.

Verder is er gekeken naar de dag van de studentbestuurder. In samenwerking met SLIM is gekeken naar een meerdaags programma tegenover een enkele dag. Helaas

bleek het niet mogelijk om dit plan te realiseren in 2022. Gelukkig is het vooruitzicht dat dit wel mogelijk is in 2023.

Daarnaast is de politiek commissaris bezig geweest met het Studenten-Participatie-en-Activatieplan (SPA). Dit plan bevatte meerdere kleine projecten om het actieve studentenleven te promoten. Zo zijn er video's gemaakt over het actieve studentenleven en is zijn er tijdens open dagen voorlichtingen geweest voor aankomende studenten.

Ook is de politiek commissaris betrokken geweest met de nieuwe regeling certificaat bestuursmaanden. De politiek Commissaris is trots op de de nieuwe regeling waarin het makkelijker om een bestuurs certificaat aan te vragen.

6.5 Studentenwelzijn

De politiek commissaris heeft gekeken naar de rol van de universiteit op het gebied van studentwelzijn. Zo is de politiek commissaris nauw betrokken geweest rondom de maatregelen omtrent de coronapandemie. Zo heeft hij samen met SLIM alle adviezen geschreven voor alle verenigingen. Verder zijn er ook meerdere initiatieven gekomen vanuit de universiteit om welzijn te bevorderen. Een voorbeeld hiervan is de welzijns subsidie. Verder is de USR nauw betrokken geweest in het plan Studentbegeleiding 2023. Dit plan bevat de grote lijnen hoe de universiteit zich bezig wil houden met het welzijn voor haar studenten en de begeleiding die zij wil bieden. Verder heeft de USR meerdermaals het huidige huisvesting probleem geagendeerd bij het College van Bestuur. Hieruit zijn verschillende oplossingen gekomen. Denk aan het verbouwen van het Erasmusgebouw. De politiek commissaris is tevreden met de rol die de USR heeft kunnen spelen op het gebied van studentwelzijn maar ziet ook dat hier nog meer voor gedaan kan worden.

7. Appendix

7.1. Brief aan de alv

Geachte leden van het SOFv, geachte aanwezigen op de alv,

Middels deze brief wil het XXXIe bestuur van het SOFv verslag uitbrengen over de financiële situatie omtrent het lustrum gala dat plaats heeft gevonden op 24 mei 2022. In de verwerking van het evenement is het bestuur erachter gekomen dat er een fout is gemaakt in de administratie. In deze brief zal het bestuur toelichten hoe deze fout plaats heeft kunnen vinden en wat het bestuur er aan gaat doen om deze fout op te lossen.

Zoals elke vereniging begroot het SOFv haar activiteiten zorgvuldig vantevoren. Tijdens het plannen van het lustrumgala is er meerdere malen bij verschillende partijen een offerte aangevraagd om te kijken wat de beste keuze zou zijn. Toen er eenmaal gekozen was voor het NEC Stadion De Goffert is er nog meermaals contact geweest met Yvey Nijmegen (de horeca uitbater) voor veranderingen in de offerte. Deze veranderingen zijn slechts via mail toegezegd en na herhaaldelijk contact via zowel de telefoon als mail is er uiteindelijk een akkoord gegeven. Het bestuur heeft dus verschillende offertes ontvangen, waarbij elk onduidelijk vermeld stond dat de prijs exclusief btw betrof. Dit betekent dat het SOFv voor deze activiteit te weinig geld begroot had vanwege deze btw en daarom groot verlies maakt op deze activiteit. Het bestuur betreurt deze fout enorm. Direct na het ontdekken van de fout is de Raad van Advies en Student Life and International Mobility (SLIM) geraadpleegd. Wij hebben in samenwerking met deze partijen besloten transparant te zijn over deze gemaakte fout en lichten graag toe hoe wij deze gaan oplossen.

Het SOFv heeft als vereniging geen gewone leden gezien de leden de lidverenigingen zijn. Omdat de fout bij het SOFv ligt willen we daarom deze situatie intern oplossen en dit dus niet ten laste van jullie, de verenigingen, brengen. Het is daarom besloten om de komende activiteiten van het SOFv duurder te maken voor de deelnemende partijen (ipv één euro entree vragen we twee euro). Tegelijkertijd wil het SOFv gebruik gaan maken van de welzijnssubsidie die zij zelf tevens verstrekt via SLIM om deze te gebruiken voor de activiteiten welke zij organiseert. Ook zal het SOFv gaan proberen meer inkomsten te vergaren uit sponsors. Op deze drie manieren gaat het SOFv de inkomsten vergroten om zo de verliezen van het gala te bekostigen. Omdat het SOFv subsidiegelden verstrekt aan de lidverenigingen is dit geen dreigende financiële situatie en heeft het SOFv dus de 'luxe' om het



SamenwerkingsOverleg Faculteitsverenigingen
Heyendaalseweg 141, N-1.280, 6525AJ Nijmegen
info@sofv.nl www.sofv.nl

terugverdienen van deze fout te verspreiden over de komende maanden.

Het SOFv wil nogmaals benadrukken dat deze fout niet had mogen gebeuren. Helaas kunnen we het verleden echter niet aanpassen. Het SOFv zal er alles aan doen om ervoor te zorgen dat de lidverenigingen niet benadeeld worden door deze fout. Mochten er nog vragen zijn dan beantwoorden wij deze graag tijdens de alv.

Met vriendelijke groet,

Namens het XXXIe bestuur van het SamenwerkingsOverleg Faculteitsverenigingen,

Elsze van den Wittenboer

Uitvoerend Voorzitter & Penningmeester 2021-2022

